

**SZÁSZBEREK KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT**  
**KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

**2026. április 28-án megtartott nyilvános üléséről készült**

**TÁRGYMUTATÓ**

<b>HATÁROZAT</b>		
1.	46/2026.(IV.28.)	Az ülés napirendi pontjainak jóváhagyásáról
2.	47/2026.(IV.28.)	A település közbiztonsági helyzetéről szóló beszámoló elfogadásáról
3.	48/2026.(IV.28.)	Helyi Értéktár Bizottság létrehozásáról
4.	49/2026. (IV.28.)	A Szászbereki Kincses Sziget Óvoda 2026/2027 nevelési évre szóló pedagógus továbbképzési programjának jóváhagyásáról
5.	50/2026. (IV.28.)	Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról
6.	51/2026. (IV.28.)	A két ülés közötti beszámolóról

## **J e g y z ő k ö n y v**

**Készült:** Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2026. április 28-án a községháza tanácskozó termében megtartott soros üléséről

**Jelen vannak:** Alapi József polgármester  
Bezzeg László alpolgármester  
Burda László képviselő  
Lajkó József képviselő  
Oláh Sándor képviselő

Ragály Erika aljegyző

**Igazoltán hiányzik:** Dr. Kelles Mária jegyző

**Meghívott vendégek:** Varga-Kiss Piroska mb. óvodavezető, Tóth Andrea közművelődési munkatárs, Nagy-Kéri Szabolcs r.alezredes kapitányságvezető-helyettes, Hevér Enikő r. őrnagy őrsparancsnok, Oláh Sándorné, Szarvák Zoltán

**Alapi József polgármester:** Köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy a megválasztott 5 fő települési képviselő közül 4 fő jelen van, 1 fő képviselő jelezte, hogy később csatlakozik az üléshez. Az ülést határozatképesnek nyilvánítja és megnyitja. Ezt követően ismerteti az ülés napirendi pontjait. Kéri, hogy a 2. napirendi pontot, a polgárőr egyesület 2025. évi tevékenységéről szóló beszámolót vegyükk le napirendről, és a következő soros ülésen tárgyalják, mivel sem a polgárőr vezető, sem a helyettese egyéb elfoglaltság miatt nem tud jelen lenni, ezt jelezték.

Előadja, hogy a 7. napirendi pontban, zárt ülés keretében tárgyalt települési támogatási és egyéb kérelmek elbírálása nem lesz tartva mivel nem érkezett kérelem.

Ezen módosítás szerint teszi fel szavazásra a napirendet, vagyis nyílt ülésen 5 napirend lesz, zárt ülésre pedig nem kerül sor.

Kéri, aki, ezzel egyetért, kézfeltartással szavazzon.

A képviselő-testület egyhangú szavazással - 4 igen szavazattal – az alábbi határozatot hozza:

### **46/2026.(IV.28.) számú képviselő-testületi határozat az ülés napirendi pontjainak jóváhagyásáról**

Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az alábbi napirendi pontokat hagyja jóvá, és tárgyalja meg:

#### **N a p i r e n d :**

- 1.) Beszámoló Szászberek község 2025. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről, és az azzal kapcsolatos feladatokról

#### **E l ő a d ó :**

Nagy-Kéri Szabolcs  
r. alezredes  
kapitányságvezető-helyettes  
Hevér Enikő r.őrnagy  
őrsparancsnok

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| 2.)Előterjesztés Helyi Értéktár Bizottság létrehozására   | Alapi József<br>polgármester       |
| 3.)Előterjesztés a Szászbereki Kincses Sziget Óvoda 2026/2027 nevelési éve pedagógus továbbképzési programjának jóváhagyására | Varga-Kiss Piroska<br>mb. igazgató |
| 4.)Előterjesztés Szászberek Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára                        | Alapi József<br>polgármester       |
| 5.)Beszámoló a két ülés közötti munkáról  | Alapi József<br>polgármester       |

## **E r r ő l :**

- 1.) Önkormányzati Képviselő-testület tagjai helyben

- é r t e s ü l n e k -

## **1 . ) N a p i r e n d i p o n t t á r g y a l á s a**

### **Beszámoló Szászberek község 2025. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről, és az azzal kapcsolatos feladatokról.**

Alapi József polgármester: első napirendi pont tárgyalásához átadom a szót kapitányságvezető-helyettes úrnak és rendőr őrnagy asszonynak.

Hevér Enikő r.őrnagy őrsparancsnok: Szászberek települést érintő 2025. évben bekövetkezett rendőrséggel kapcsolatos közbiztonság, közrend kérdéskörben szeretnék pár gondolatot mondani a kiküldött anyaghoz. Előzetesen annyit szeretnék mondani, hogy az Újszászi Rendőrőrs területén – a három településen: Újszász, Zagyvarékas, Szászberek – összességében növekedett a bűncselekményszám 281-ről 292-re. A települések közül Újszászt és Szászbereket érinti a bűncselekmények növekedése. Kifejezetten Szászbereken 2025 évben 8 db bűncselekmény következett be. Ezek a 2025. évben lezárt bűncselekményeket jelentik, és nem a 2025. évben elrendelt vagy elindult bűncselekményeket. 2024.évhez képest 3-ról 8-ra nőtt a bűncselekmények száma. Részletesen megvizsgálva történt 1 lopás, ugye volt egy betöréses lopás (telephelybetörés). Volt egy járművezetéstől eltiltás, egy foglalkozás körében elkövetett veszélyeztetés és volt egy egyedi azonosítójellel való visszaélés. Ez utóbbi 3 bűncselekmény 1 eseményhez köthető és a 3227-es számú úton történt, ami nem igazán a településhez köthető. Ami viszont a településhez köthető: 1-ről 4-re nőtt az online térben történt csalások száma. Ez azt jelenti, hogy helyi lakos rendelt valamit az internetről és vagy nem, vagy nem azt kapta meg amit rendelt. Ez országosan is növekszik, de azért ez itt 1-ről 4-re jelentős növekedés. Volt olyan online térben elkövetett bűncselekmény is 1, amelynek összege nem érte el az ötvenezer forintot, így szabálysértés lett belőle. Ha megnézzük összesen így 5 esemény volt, ami az online térben történő csaláshoz köthető. Szeretnék kitérni a baleseti helyzetre. Szeretném elmondani, hogy itt a főút miatt sorolandók ide ezek az események. 0-ról 8-ra nőtt a balesetek száma, sajnos volt egy halálos is, amikor a vasúti

átjáróban egy busz elütött egy kerékpárost. Összesen 18 főt érintő baleset történt. Feladatunknak tartjuk ezeknek a megelőzését. Bár nincs itt a polgárőr vezető, de tavaly óta előrelépést jelent az, hogy a polgárőrség és a rendőrség mindhárom településre vonatkozóan, minden hónapban egyszer tart egy közös megbeszélést, ahol megbeszéljük a közös feladatokat és havonta egyszer közös közúti ellenőrzést tartunk több helyszínen, több órában. Az egyik ilyen helyszín a 3227-es számú főút, ahol 6 órában kifejezetten baleset megelőzésére vonatkozóan tartunk ellenőrzést, ami nem mindig jár eredménnyel, de próbálunk oda figyelni a baleseti helyzetekre. Köszönöm szépen a polgárőrség munkáját, biztos vagyok benne, hogy ez a jövőben is így lesz.

Szeretné kitérni a rendészeti mutatóra, bár nincs külön Szászbereki statisztika. A rendőrségnek a közterületi órák száma és a létszáma elérte a 2024. évet, tehát nem volt kevesebb. Összességében a feljelentéseink, bírságaink száma a tavalyi évben növekedett.

Köszönöm szépen ennyit szerettem volna hozzáfűzni a leírtakhoz.

Alapi József polgármester: köszönöm szépen.

Nagy-Kéri Szabolcs r.alezredes: őrnagy asszony beszámolója tartalmas volt. Mint a Szolnoki Rendőr Kapitányság Vezető helyettese elmondhatom, hogy pozitívan állunk az Újszászi Rendőrőrs tevékenységéhez, őrnagy asszony jól vezeti az őrsöt, nincs oka a szégyenkezésre. Én látom a többi adatokat. Az, hogy az online térben megnövekedett a bűncselekmények száma, ehhez azt tudom mondani, hogy ezt a jelenséget nem a rendőrség fogja megoldani közterületi módszerekkel, hanem az emberek hozzáállása illetve a központi rendszereknek a fejlesztése. De továbbra is szeretném elmondani, hogy mi bármilyen preventív oktatásban partnerek vagyunk. Mindenfajta programunk van; és, hogy a droggkérdésről is beszéljünk... hála istennek ezen a településen nincs ilyen probléma, nem is volt kábítószerrel való visszaélés. De bármilyen jelzést szívesen fogadunk és a törvényesen fogunk eljárni. Köszönöm szépen polgármester úrnak és a képviselő-testületnek, hogy támogatták az Újszászi rendőrőrs munkáját és a jövőben is meg fogjuk hálálni a munkánkkal ezt a támogatást.

Alapi József polgármester: Köszönöm, kaptam mindenre választ, amit szerettem volna megtudni. Lenne egy kérdésem mindkettőtökhöz. Jött ide egy e-mail, hogy akarok-e egy rendőrt támogatni, vagy kitüntetni. Én nem ismerem a rendőröket, nincs őrsünk. Rendőrt is csak kocsiban látok a faluban. Nem szeretnék így javaslatot tenni.

Nagy-Kéri Szabolcs r.alezredes: akkor erre én válaszolnék. A mai napon volt a rendőr napi ünnepség a Szolnoki Rendőrkapitányságon, megköszönve a rendőrök munkáját. A települések vezetői, képviselő-testület javaslatot tehet támogatásra, így köszönve meg a munkánkat, de ez nem kötelező.

Alapi József polgármester: Az, hogy délelőtt jön egy levél, hogy 10 óráig mondjam meg, hogy kit javaslok kitüntetésre, ez rendkívül kellemetlen számomra mert nem ismerek senkit. Ugyanakkor, hogy ilyen jó a közbiztonságunk, az az Újszászi Rendőrőrs érdeme is. De jövőre egyeztetek őrnagy asszonnyal ez ügyben.

Nagy-Kéri Szabolcs r.alezredes: jövőre is ki fog menni egy ilyen levél és ha a település vezetősége úgy gondolja, hogy támogatják munkánkat azt jó névvel vesszük, de nem kötelező. Ez ügyben őrnagy asszonnyal való egyeztetést támogatom.

Alapi József polgármester: megértettem, köszönöm. Még valami kérdés vagy hozzáfűzni való van-e képviselő társaim?

Bezzeg László képviselő: A kamerarendszerünk ez évben fel lesz újítva. Ezzel is segítve a közbiztonságot.

Alapi József polgármester: Külterületre is kerül majd kamera, már egyeztettem az ipari park olasz tulajdonosával. Amit most is csináltak rongálást, lopást az ipari parknál az üzem elindulását. Már egyeztettem is alezredes úrral. 2-3 napelemes kamera kerül Szászberek Alsóra, ezzel reméljük, hogy visszavetjük az elkövetéseket. Első körben a mezőőrnek lenne élő képe. Már kértem is árajánlatot. Körül belül 300.000,-Ft lenne egy kamera. Oszlopokat állítunk le, amire rászerezeltjük. A kamerák költségét a mezőőri járulékból szeretnénk fedezni illetve kiegészíteni. Az előző ülésen szavaztuk meg a helyi vadásztársaságnak a támogatását, egy éjjellátó készüléket vásárolnak belőle, ami megint csak a határban éjszaka történő dolgokban tud majd segíteni.

Hevér Enikő r.őrnagy: bocsánat, elfelejtettem megköszönni az önkormányzatnak a mezőőrség felállítását, hiszen Imi sokat segít nekünk. Részt vesz a havi megbeszéléseinken és akciókban. Rengeteg információja van az illegális hulladéklerakásokkal kapcsolatban is. Mondhatni azt, hogy napi szintű a közös munka, köszönet neki.

Alapi József polgármester: Nagy segítség lenne, ha a három településre lenne vagy 5-6 mezőőr. Több jogosítványuk lenne, mint a polgárőröknek. Targyaltunk is erről Dobozi polgármester úrral, csak a pénzügyi háttérét kellene megoldani hozzá.

Nagy-Kéri Szabolcs r.alezredes: kérdés a kamerarendszerekhez: kaphat-e képet róluk az Újszászi Rendőrőrs?

Alapi József polgármester: hát oda lesznek bekötve úgy tervezzük. Nyertünk már 2 x 4 kamerára forrást, az ugye 8 kamera, de mi 12 darabot akarunk, és már van 9 kameránk a sportcsarnokban. Össze kell hangolnunk a működésüket. A cég, akiket szeretnénk ezzel megbízni Újszászon és Zagyvarékason is dolgozik, ők tartják karban a kamerákat.

Nagy-Kéri Szabolcs r.alezredes: Egy hónap múlva a süllyi vonalon is kiépítésre kerül a kamerarendszer, úgyhogy be sem lehet jönni Szolnokra úgy, hogy ne lásson a kamera.

Alapi József polgármester: remélem, hogy mi is tudunk hozzájárulni ehhez a kamerarendszer kiépítésével. Volt már a településen kamerarendszer, csak nem volt rá pénzünk, hogy megfelelően üzemeltessük. A helyi polgárőr irodába voltak bekötve, amit ritkán néztünk, nem is tudtuk, ha nem működtek. De most lesz távfelügyelet a rendőrségen.

Hevér Enikő r.őrnagy: Nem azt mondom, hogy a rendőrségre a már bekötött kamerákat folyamatosan figyeljük, de minden nap ránézünk, így tudjuk, ha valamelyikkel probléma van, nem működik. Tudunk szólni és akkor aki ezeket a kamerákat üzemelteti meg tudja javíttatni.

Alapi József polgármester: úgy van, köszönjük. Van-e még kérdés?

Lajkó József képviselő: most realizálódott az iskola részéről, hogy június 5-én megtartjuk a családi napot. Van-e lehetőségünk kérni, valamilyen jellegű bemutatót 1 óra időtartamban gyerekeknek, szülőknek?

Nagy-Kéri Szabolcs r.alezredes: kutyás bemutatót nem szoktam engedélyezni, mert az veszélyes lehet.

Lajkó József képviselő: Önökre bízom, hogy mi legyen, nagyon régen kértünk már ilyet.

Hevér Enikő r.őrnagy: amit mi meg tudunk csinálni, az a rendőrautó bemutatása, kényszerítő eszközök bemutatása, kvíz jellegű játékok, kisebbeknek kirakós játékok.

Lajkó József képviselő: jó lesz, köszönöm szépen.

Alapi József polgármester: van-e még kérdés?

Bezzeg László képviselő: nagyon meglepődtem a statisztikán, hogy a bűncselekmények száma emelkedett, de a közbiztonság tökéletes.

Alapi József polgármester: az online térben elkövetett bűncselekmények miatt nőtt a szám.

Hevér Enikő r.őrnagy: sokan nem tudják, hogy ha valaki rendel egy csomagot utánvéttel és a futárnak történő kifizetés után észleli, hogy nem az van benne, amit rendelt, akkor, ha bejelenti ezt a rendőrségen, azonnal zárolja a rendőrség a pénzt.

Alapi József polgármester: nagyon szépen köszönöm. Akkor felteszem szavazásra, aki el tudja fogadni a rendőrség beszámolóját, az kézfeltartással szavazzon.

A képviselő-testület egyhangú szavazással - 4 igen szavazattal – az alábbi határozatot hozza:

**47/2026.(IV.28.) számú képviselő-testületi határozat  
Szászberek Község közbiztonsági helyzetéről szóló beszámoló elfogadásáról**

Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 8.§. (4) bekezdésében foglaltak alapján Szászberek község közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről, és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló 2025. évre vonatkozó beszámolót a határozat melléklete szerint elfogadja.

**E r r ő l:**

- 1.) Szolnoki Rendőrkapitányság 5000 Szolnok Dr Sebestyén Gy. u. 5.
- 2.) Szolnoki Rendőrkapitányság Újszászi Rendőrőrs 5052 Újszász Szabadság tér 6.
- 3.) Önkormányzati Képviselő-testület tagjai helyben

- é r t e s ü l n e k -

*Alezredes úr és őrsparancsnok asszony távoznak az ülésről.*

## 2.) Napirendi pont tárgyalása

### Előterjesztés Helyi Értéktár Bizottság létrehozására

Alapi József polgármester: 2025. év végén kezdeményezés érkezett Helyi Értéktár Bizottság létrehozására. Ez az önkormányzatnak az Értéktár Bizottsága, amely a településen fellelhető nemzeti értékek gyűjteményét, vagyis a település értéktárát állíthatja össze. Ennek a bizottságnak a megalakítása fakultatív, nem kötelező. A bizottság megalakításával kapcsolatos teendőket, annak jogszabályi háttérét aljegyző és jegyző asszony kereste meg, készítette el az előterjesztést erre az ülésre. Az előterjesztést minden képviselő megkapta és a bizottságba felkért tagok is. Aljegyző asszony elkészítette hozzá a bizottsági SZMSZ-t. A bizottság működtetéséhez felkért tagok tudnak róla és vállalják. Kérdezem Szarvák Zoltánt, aki ennek az egésznek a szellemi atyja szeretne-e hozzászólni?

Szarvák Zoltán: Nem én írtam a kezdeményezést, hanem a Szászberek Örökség őrzői és már 150 napja. Azóta nem kaptam rá választ. Másik dolog, úgy tudom a bizottságban önkormányzati képviselőknek kell többségben lenni.

Ragály Erika aljegyző: ez nem a klasszikus helyi önkormányzatokról szóló törvény szerinti bizottság.

Szarvák Zoltán: a bizottság az bizottság.

Bezzeg László képviselő: de ez nem az önkormányzati törvény szerinti bizottság.

Szarvák Zoltán: én megnéztem több településnél és ezeknél többségben voltak a képviselők.

Ragály Erika aljegyző: én pedig előzetesen egyeztettem a Kormányhivatallal is ez ügyben. Ez mindenképpen így törvényes.

Alapi József polgármester: az, hogy nem került írásban válasz a beadványra az teljes mértékben az én hibám. De szóban ezt beszéltük Zoltán., telefonon is és személyesen is ez ügyben.

Szarvák Zoltán: de 60 napon belül az írásos beadványra választ kell adni, ezt semmibe vettétek.

Alapi József polgármester: Zoli elhiszem, hogy számodra ez a legfontosabb dolog, de nekünk itt az önkormányzatnál sokkal fontosabb feladatokat kellett megoldani a település jövőjét nézve. Pályázatok voltak, 250 milliós pályázatot adtunk be. Mentem sokkal fontosabb dologok után, mint a településtár. Például meg kell mentenünk a víztornyot, meg kell mentenünk az iskolát, a Kohnert. Szolnok visszaadott egy pályázatot, amelynek az összegét újra szétosztják. Ennek kapcsán fel kellett mérnünk az iskolát, Kohner házat, sportcsarnokot. Most került beadásra a pályázat, minden után én szaladgáltam. Közben meg kellett oldani a zöld hulladék elszállítását is, és megrendeztük a majálist szintén pályázati forrásból. A temetőbe megrendeltem az utakat és akkor még csak néhány dolgot soroltam. Az, hogy itt értéktár bizottság januárban, februárban, márciusban nem állt föl és ezzel szerinted törvényt sértettünk, akkor én ennek a következményét vállalom. Én azt hiszem, hogy ami az elmúlt 50 évben érték volt az a múlt héten is érték volt és a jövő héten is érték

lesz. Semmiről nem maradt le senki, legalábbis én ezt gondolom. Novemberben is, decemberben is és januárban is tájékoztattam erről a testületet és győzködtem Őket, hogy legyen értéktér bizottság. Én ennyit tettem ennek az ügynek az érdekében, akartam, hogy legyen. És azt is elmondtam neked személyes beszélgetés során, hogy áprilisban tárgyaljuk. Ha Te azt gondolod, hogy jobb valami, ha le van írva.....

Szarvák Zoltán: írásba feltett kérdésre írásban kell választ kapni.

Ragály Erika aljegyző: ezt mi elmulasztottuk, de polgármester úr elmondta, hogy telefonon is beszélt veled ez ügyben, és azután bejöttél és személyesen is egyeztetetek erről. Tehát egyeztetett veled többször; de igazad van válaszolni kellett volna írásban is.

Szarvák Zoltán: igen választ kellett volna kapnunk írásban.

Lajkó József képviselő: jól érzékeltém, hogy aggodalmadat fejezted ki a bizottság személyeivel kapcsolatban?

Szarvák Zoltán: nem, jó a társaság.

Ragály Erika aljegyző: a jogszabály úgy szól, hogy a képviselő-testület választja meg a bizottság tagjait, illetve bármely más szervezetet vagy akár intézményt is megbízhat vele. Utána jártam annak, hogy más önkormányzatoknál ez hogy működik, kik a bizottság tagjai. Nagyon sok helyen a művelődési ház igazgatója az értéktér vezető. Nagyobb városokban szakembereket is válogatnak bele. A jogszabály csak ennyit mond, és azt is, hogy ez egy önként vállalt feladata az önkormányzatnak. Nincs utalás arra, hogy ez a bizottság az önkormányzati törvény szerinti bizottság. Ha ez az lenne, akkor igaz rá, hogy a tagok többsége képviselő, de akkor az is igaz rá, hogy évente legalább hat alkalommal ülést kell tartania, jegyzőkönyveznie. De Te is megnézted interneten Zoltán. Olyan bizottság is van, ahol képviselő nincs is benne, vagy csak egy van benne. A kormányhivatali egyeztetés megerősített abban, hogy ez nem a klasszikus önkormányzati törvény szerinti bizottság. A képviselő-testület azokat választja meg tagjainak, akik szerinte tudnak ebben dolgozni.

Lajkó József képviselő: csatlakozom polgármester úrhoz, tényleg olyan feladatok jöttek rövid határidővel, hogy nem ez volt a legfontosabb.

Szarvák Zoltán: én szeretném, hogy rendeződjön ez is, jó tagokkal..

Lajkó József képviselő: én az elején éreztem a hangnemből, hogy neheztelsz, de a lényeg az, hogy ez most létrejön. Nem akartuk húzni az időt. De azt is át kell gondolni, hogy Szászbereken kicsi az apparátus, és ahhoz képest nagy feladatok vannak. Most jutottunk el odáig, hogy megvalósult.

Bezzeg László képviselő: veszteség senkit nem ért.

Szarvák Zoltán: most már a folytatás következik ugye? Működik?

Bezzeg László képviselő: hát azért alakult meg. Azért azt hozzá teszem, hogy sok időnket elveszi a testületi munka, rákészülés és még mindannyiunknak munkahelye is van. Te már nyugdíjas vagy több időd jut az értéktár bizottsági feladatokra. Működni fog a bizottság, de nem csak ez a feladatunk. De oda fogjuk tenni magunkat, ha arról lesz szó.

Alapi József polgármester: annyival szeretném kiegészíteni, hogy a könyvtáros Tóth Andrea végzi a titkári feladatokat. Helyet biztosít a bizottsági ülésekre, végzi az adminisztrációt, vezeti a jegyzőkönyveket.

Ragály Erika aljegyző: a bizottság akkor ülésezik, ha lesz kezdeményezés arra vonatkozóan, hogy valami az értéktárba kerüljön. Nyilván össze lehet ülni beszélgetni is, de ahogy azt alpolgármester úr mondta, az idő az drága. Ha feladat van akkor kell a bizottságnak összeülnie és azzal a feladattal foglalkoznia.

Szarvák Zoltán: most akkor ez Szászbereké? Mert az előterjesztés címében nincs benne.

Ragály Erika aljegyző: természetesen, az előterjesztésben igaz, hogy csak települési Értéktár Bizottság létrehozását írtam, de az előterjesztésben szereplő határozati javaslat már pontosan megjelöli a bizottság nevét és az SZMSZ is pontosan feltünteti azt, vagyis ez a Szászberek Települési Értéktár Bizottság.

Alapi József polgármester: Van-e még kérdés? Ha nincs felteszem szavazásra, aki egyetért azzal, hogy Helyi Értéktár Bizottság jöjjön létre a javasolt tagokkal, és elfogadja az előterjesztésben foglalt határozati javaslatot, az kérem kézfeltartással szavazzon.

A képviselő-testület egyhangú szavazással -4 igen szavazattal – az alábbi határozatot hozza:

**48/2026.(IV.28.) számú képviselő-testületi határozat  
a Szászberek Települési Értéktár Bizottság létrehozásáról**

- 1.) Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a magyar nemzeti értékekről és a hungarikumokról szóló 2012. évi XXX. törvényben, valamint a magyar nemzeti értékek és hungarikumok értéktárba való felvételéről és az értéktár bizottságok munkájának szabályozásáról a 324/2020.(VII.1.) Kormányrendeletben foglaltak alapján jelen határozatával Települési Értéktár Bizottságot hoz létre, amely bizottság tagjait az alábbiak szerint választja meg:

a Szászberek Települési Értéktár Bizottság elnöke:	Bezzeg László
a Szászberek Települési Értéktár Bizottság titkára:	Tóth Andrea
a Szászberek Települési Értéktár Bizottság tagjai:	Lajkó József Oláh Sándorné Szarvák Zoltán

- 2.) A Képviselő-testület a Szászberek Települési Értéktár Bizottság Szervezeti és Működési Szabályzatát az előterjesztés melléklete szerint hagyja jóvá.

- 3.) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a Települési Értéktár Bizottság létrehozásáról 30 napon belül tájékoztassa a Megyei Értéktár Bizottságot, valamint a Hungarikum Bizottságot.

**E r r ő l :**

- 1.) Alapi József polgármester helyben
- 2.) Önkormányzati Képviselő-testület tagjai helyben
- 3.) Besenyszögi Közös Önkormányzati Hivatal Szászbereki Kirendeltség

- é r t e s ü l n e k

### **3 . ) N a p i r e n d i p o n t t á r g y a l á s a**

**Előterjesztés a Szászbereki Kincses Sziget Óvoda 2026/2027 nevelési éve pedagógus továbbképzési programjának jóváhagyására**

Alapi József polgármester: ezt anyagot is megkaptátok tisztelt képviselők. Kedves Igazgató Asszony szeretne-e hozzáfűzni valamit?

Varga-Kiss Piroska mb. igazgató: nem szeretnék, ez a jogszabályi előírásnak megfelelően kerül a testület, mint fenntartó elé jóváhagyásra. A javasolt képzés költségmentes.

Alapi József polgármester: gyakorlatilag Kátainé Oláh Judit köznevelési igazgatóképzésen fog részt venni. Képviselő társaim, aki egyetért ezzel az kérem kézfeltartással szavazzon.

A képviselő-testület egyhangú szavazással - 4 igen szavazattal – az alábbi határozatot hozza.

**49/2026.(IV.28) számú képviselő-testületi határozat**

**Szászbereki Kincses Sziget Óvoda 2026/2027 nevelési évre szóló pedagógus továbbképzési programjának jóváhagyásáról**

Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83.§. (2) bekezdés g) pontjában foglaltak alapján a Szászbereki Kincses Sziget Óvoda 2026/2027 nevelési évre szóló pedagógus továbbképzési programját a határozat melléklete szerint jóváhagyja.

**E r r ő l :**

- 1.) Varga-Kiss Piroska óvodavezető helyben
- 2.) Alapi József polgármester helyben
- 3.) Önkormányzati Képviselő-testület tagjai helyben

- é r t e s ü l n e k -

#### 4 . ) N a p i r e n d i p o n t t á r g y a l á s a

##### **Előterjesztés Szászberek Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról**

Alapi József polgármester: Az írásos anyagot kiküldtük. Nincs hozzá fűzni valóm.

Ragály Erika aljegyző: A program felülvizsgálata 2 évente kötelező, mivel 2024 évben készült el a HEP, így most esedékes a felülvizsgálata. A kapott anyag tartalmazza ezt a felülvizsgálatot.

Alapi József polgármester: van-e kérdés a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatához? Ha nincs, aki egyetért az előterjesztéssel az kérem kézfeltartással szavazzon.

A képviselő-testület egyhangú szavazással - 4 igen szavazattal – az alábbi határozatot hozza.

##### **50/2026.(IV.28.) számú képviselő-testületi határozat a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról**

Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról szóló és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31.§ (4) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve, a Szászberek Községi Önkormányzat hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát, áttekintését elvégezte. A program határidőre megvalósult intézkedéseinek teljesítését elfogadja, új célt nem tűz ki és megállapítja, hogy a felülvizsgálat során az Intézkedési terv módosítása nem szükséges.

##### **E r r ő l :**

- 1.) Önkormányzati képviselő-testület tagjai helyben
- 2.) Besenyszögi Közös Önkormányzati Hivatal

**- é r t e s ü l n e k -**

*A képviselő-testület ülésére megérkezik Burda László képviselő, a képviselő-testület létszáma 5 főre változik.*

#### 5 . ) N a p i r e n d i p o n t t á r g y a l á s a

##### **Beszámoló a két ülés közötti munkáról**

Alapi József polgármester: Lezajlott az iskola épületében probléma mentesen a választás. Nagyon sokat dolgoztunk a szavazás hetében, hogy az iskola környéke rendezett, ápoltság legyen. A szavazást követően pedig a majális került megrendezésre, melynek ugye egy része az iskola udvarán zajlott. A majális vége sajnos botrányba fulladt, verekedés miatt. Sajnos polgárőr segítségünk nem volt. Gyakorlatilag megszűnt az önkormányzat és a polgárőrség között mindenféle kontakt. Amit kérünk tőlük, azt nem teljesítik. Kértünk polgárőrt a majálisra kettőt délutánra, kettőt estére. Küldtek egy

kislányt és Hajdu Dénes volt, ha volt és ennyi. Szerettem volna mai ülésen erre rákérdezni, de mivel nem jöttek el, így a következő ülésen kérdezem ezt meg tőlük. Ilyen dolog eddig nem történt soha rendezvényen. Ha lett volna ott polgárőr szerintem most sem történt volna ez meg.

Más téma. Tárgyaltunk alpolgármester úrral azzal a vállalkozóval, akivel a 14 kamerás rendszert kiépítettük. 11 kamerát oszlopokra helyeznénk, 3 kamerát épületre. Meg van hozzá az engedélyünk.

Múlt héten tárgyaltam az olaszokkal az ipari parkban, az üzem elindításáról volt szó. Megnéztem, hogy kiket akarnak felvenni, zömében szászbereki lakosok. Megmutatták nekem, hogy hol volt a betörés. Az őr ugyan megzavarta őket, de így is nagy kárt okoztak. Hátulról mentek be az épületbe, réz csöveket vágtak el baltával. 8-ból 5-öt elvágtak, ami azt jelenti, hogy 4-5 hónapra megállt az élet. Ezeket a kábeleket újra kell húzni, amely olyan nagy munka, hogy a munkakezdés júliusra vagy akár szeptemberre is elhúzódhat. Egyébként megnéztem az irodáikat is, nagyon szépek. Nagyon köszönték Dr. Kállai Mária volt országgyűlési képviselő asszony 4-5 éves munkáját, amivel segítette őket. Neki köszönhetik, hogy a gáz, villany bekötés megtörtént és a különböző engedélyek beszerzését is intézte képviselő asszony. A munka, ami el van végezve az üzem területén az mind Marika érdeme. Tehát ahogy elmondtam attól függően nyílik az üzem, hogy a kábeleket mikorra tudják újra építeni.

Arra tettem ígéretet, hogy 2-3 kamerát felállítunk a határban, ezzel is segítve az esetleges bűncselekmények megelőzését. Próbálunk segíteni abban is, hogy az üzemig vezető 300-400 méteres utat kiaszfalozzuk. Ezt azért is kellene közös erővel megcsinálni, mert sok, elsősorban arab üzletember látogat majd ide, mivel a felvevő piacuk arab lesz. 200 ezer tonna pellet gyártására lesz kapacitása az üzemnek évente, amihez 10 ezer hektár lucernára lesz szükség.

Más téma. A víztornyot, mint tudjátok lezártuk omlásveszély miatt. Van róla fénykép is. Megbízta Paróczai Dezsőt, mint statikus szakértőt, hogy nézze meg. Szóltam neki, hogy mielőtt jön, szóljon Nekem, mert intézem a darus kocsit, amin fel tud menni.

László Attila vállalkozót is többször kerestem, hogy nézze meg a temető utat.

Homlok rakodót is szeretnénk vásárolni, abból a forrásból, amit visszakaptunk adó visszatérítésből. Jánosi Csaba kollégámat kérdeztem, szerinte jó lesz-e, rákapcsolnánk az MTZ traktorra árkot ásni, fát ültetni jó. Ez egy görög gép amit kinéztünk. A típus ismeretében kérünk majd több árajánlatot és ebben a kérdésben a képviselő-testület fog dönteni. Én ennyit szerettem volna elmondani, van-e kérdés?

Az elhangzott beszámolóhoz kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Alapi József polgármester: akkor kérem, aki egyetért a beszámoló elfogadásával, az kéz feltartással szavazzon.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal és 1 tartózkodással az alábbi határozatot hozza.

#### **51/2026.(IV.28.) számú képviselő-testületi határozat a két ülés közötti beszámolóról**

Szászberek Községi Önkormányzat képviselő-testülete Alapi József polgármester úrnak a két ülés között végzett munkájáról szóló – szóban előterjesztett – beszámolóját tudomásul veszi és elfogadja.

**E r r ő l:**

- 1.) Alapi József polgármester helyben
- 2.) Képviselő-testület tagjai helyben


**- é r t e s ü l n e k -**

Miután egyéb nyílt témájú napirend nincs, a polgármester úr berekeszti az ülést.

  
Alapi József  
polgármester

*Kmf.*



  
Ragály Erika  
aljegyző



## M E G H Í V Ó

Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete soron következő ülését – Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 45. §-a alapján –

**2026. április 28-án (kedd) 14.00 órára**

hívom össze, mely ülésre tisztelettel meghívom.

**Az ülés helye:** Községháza polgármesteri tárgyaló

### **N a p i r e n d :**

- 1.) Beszámoló Szászberek község 2025. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről, és az azzal kapcsolatos feladatokról
- 2.) Tájékoztató a Szászbereki Polgárőr Egyesület 2025. évi tevékenységéről
- 3.) Előterjesztés Helyi Értéktár Bizottság létrehozására
- 4.) Előterjesztés a Szászbereki Kincses Sziget Óvoda 2026/2027 nevelési éve pedagógus továbbképzési programjának jóváhagyására
- 5.) Előterjesztés Szászberek Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára
- 6.) Beszámoló a két ülés közötti munkáról

### **Zárt ülés keretében:**

- 7.) Települési támogatási és egyéb kérelmek elbírálása

### **E l ő a d ó :**

Nagy-Kéri Szabolcs  
r. alezredes  
kapitányságvezető-helyettes

Szabó Dénes  
egyesületi elnök

Alapi József  
polgármester

Varga-Kiss Piroska  
mb. igazgató

Alapi József  
polgármester

Alapi József  
polgármester

Alapi József  
polgármester

Szászberek, 2026. április 23.

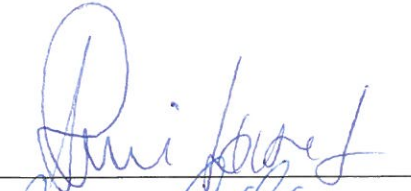
  
Alapi József  
polgármester



# J E L E N L É T I Í V

a képviselő-testület 2026. április 28.-i  
során következő ülésére

Alapi József polgármester



Bezzeg László alpolgármester



Burda László képviselő



Lajkó József képviselő



Oláh Sándor képviselő



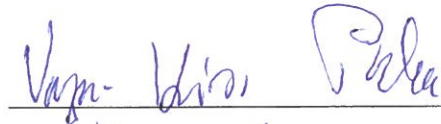
Dr Kelles Mária jegyző



Ragály Erika aljegyző



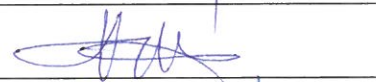
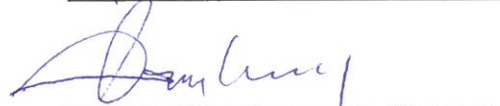
Varga-Kiss Piroska mb. igazgató



Tóth Andrea közművelődési munkatárs



Nagy-Kéri Szabolcs r. alezredes  
kapitányságvezető-helyettes  
HÉVÉV ENIKŐ ÖV. ÖVS. PK.  
Szabó Dénes polgárőr egyesületi elnök



Oláh Sándorné



Szarvák Zoltán





## Szászberek Községi Önkormányzat

5053 Szászberek, Kossuth L.u.197.

E-mail: onkormanyzat@szaszsberek.hu

Telefon: 56/552-017

### **Előterjesztés Települési Értéktár Bizottság létrehozására**

A magyar nemzeti értékekről és a hungarikumokról szóló 2012. évi XXX. törvényben (a továbbiakban: Htv.) foglaltak szerint a nemzeti értékek megóvandó értékek, azonosításukban, rendszerezésükben, adataik nyilvántartásba vételében és folyamatos frissítésében, gondozásában a természetes személyek, települési önkormányzatok, a vármegyei önkormányzatok, a települési, külhoni települési, a vármegyei és az országos nemzetiségi önkormányzatok, a hatáskörrel rendelkező állami szervek, a Magyar Állandó Értekezlet (a továbbiakban: MÁÉRT) külhoni tagszervezetei és az általuk megbízott természetes és jogi személyek működhetnek közre.

A törvény 1.§. (1) bekezdés m) pontja alapján nemzeti érték: a magyarság és a magyarországi államalkotó nemzetiségek tevékenységéhez, termelési kultúrájához, tudásához, hagyományaihoz, a magyar tájhoz és élővilághoz kapcsolódó, nemzetünk történelme, valamint a közelmúlt során felhalmozott és megőrzött minden szellemi és anyagi, természeti, közösségi érték vagy termék, illetve a tájhoz és élővilághoz kapcsolódó materiális vagy immateriális javakat magába foglaló tájérték, amely tanúskodik egy emberi közösség és az adott terület történelmi kapcsolatáról;

A Htv. célja, a magyar nemzeti értékek és a hungarikumok körének meghatározása, azok felkutatása, dokumentálása, rendszerezése, népszerűsítése, a jelenlegi és a jövő nemzedékkel történő megismertetése és ápolása.

A nemzeti értékek azonosítása, rendszerezése és védelme egy többszörösen összetett, vertikálisan felfutó rendszerben, az un. Magyar Nemzeti Értékek Piramisában (továbbiakban: nemzeti értékpiramis) történik. (a nemzeti értékpiramis az előterjesztés mellékletét képezi)

A nemzeti értékpiramis első lépcsőfokát a települési önkormányzatok adják, amelyek fakultatív feladatként megalakíthatják Települési Értéktár Bizottságaikat. Ezek a bizottságok elkészítik a településen fellelhető nemzeti értékek adatainak gyűjteményét, vagyis a települési értéktárat, melyet megküldenek a Megyei Értéktár Bizottságoknak, illetve, amennyiben nem működik az adott megyében Megyei Értéktár Bizottság, úgy közvetlenül a Hungarikum Bizottságnak (a továbbiakban: HB).

A második lépcsőfokot a megyei önkormányzatok jelentik, melyek fakultatív feladatként létrehozhatják a Megyei Értéktár Bizottságaikat. Ezek a bizottságok rendszerezik a települési értéktárak adatait, továbbá saját gyűjtőmunkát is végeznek. Az így elkészített megyei értéktárat a HB-nek küldik meg.

Az egyes hatáskörrel rendelkező állami szervek ugyancsak rendszerezik saját nemzeti értékeiket (ágazati értéktár), és azt megküldik a HB-nek. A nemzeti értékek részét képezik és ezért a Magyar Értéktárba integrálandók az egyes hatáskörrel rendelkező állami szervek nyilvántartásában szereplő, európai uniós oltalommal rendelkező nemzeti értékek, valamint a nemzetközi elismerésben részesített nemzeti értékek.

A HB a hozzá megküldött listákat a Magyar Értéktárban összesíti és rendszerezi. Külön jogszabály alapján választja ki a Magyar Értéktárból azokat az értékeket, melyeket hungarikummá minősít, és ennek megfelelően, amelyek a Hungarikumok Gyűjteményébe kerülnek. Ennek folytán a HB feladatai két csoportra oszthatók: egyik körben a nemzeti értékekkel kapcsolatos feladatai, másik körben pedig a hungarikumokkal kapcsolatos feladatai kerülnek meghatározásra.

A Htv. 3.§-ában foglaltak alapján a települési önkormányzat Települési Értéktár Bizottságot hozhat létre, amely – a törvény végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározottak szerint – azonosítja a településen fellelhető nemzeti értékeket, létrehozza a települési értéktárat és nyilvántartás céljából megküldi azt a Vármegyei Értéktár Bizottság részére. A települési önkormányzat a települési értéktárral kapcsolatos feladatok ellátásával megbízhat az illetékességi területén működő intézményt, szervezetet vagy azok csoportját.

A települési önkormányzat közigazgatási területén fellelhető, illetve az ott létrehozott nemzeti érték felvételét a települési, tájegységi értéktárba bárki írásban kezdeményezheti az adott érték fellelhetőségének helye szerint illetékes önkormányzat polgármesteréhez címzett javaslatában.

A magyar nemzeti értékek és hungarikumok értéktárba való felvételéről és az értéktár bizottságok munkájának szabályozásáról a 324/2020.(VII.1.) Kormányrendelet tartalmaz szabályozást. A Kormányrendeletben foglaltak szerint a felvételre javasolt érték települési, tájegységi vagy vármegyei értéktárba történő felvételét bárki a HB hivatalos honlapján közzétett nyomtatvány elektronikus vagy postai úton történő benyújtásával kezdeményezheti.

A Kormányrendelet 4.§-ában rögzítettek szerint a Települési Értéktár Bizottság működési szabályzatát a települési, a Vármegyei Értéktár Bizottság működési szabályzatát a vármegyei önkormányzat határozza meg.

A Települési, valamint a Vármegyei Értéktár Bizottság

a) legalább három tagból áll,

b) munkájába bevonja az országos és területi közművelődési szakmai szolgáltatást biztosító szervezetet, továbbá bevonhatja az értékek gyűjtésével, megőrzésével, hasznosításával foglalkozó országosan és területi szinten működő szakmai, egyházi vagy civil szervezeteket, valamint egyéb szakértőket, és

c) évente beszámol a tevékenységéről az alapító önkormányzatnak.

Az Települési Értéktár Bizottság működéséhez szükséges pénzügyi, tárgyi és ügyviteli feltételeket az önkormányzatnak saját forrásból szükséges biztosítania.

A fenti jogszabályi rendelkezések figyelembevételével javaslom a tisztelt képviselő-testületnek a Települési Értéktár Bizottság létrehozását az alábbi határozati javaslat elfogadásával:

#### **/2026.(IV.28.) számú képviselő-testületi határozat a Szászberek Települési Értéktár Bizottság létrehozásáról**

- 1.) Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a magyar nemzeti értékekről és a hungarikumokról szóló 2012. évi XXX. törvényben, valamint a magyar nemzeti értékek és hungarikumok értéktárba való felvételéről és az értéktár bizottságok munkájának szabályozásáról a 324/2020.(VII.1.) Kormányrendeletben foglaltak alapján jelen határozatával Települési Értéktár Bizottságot hoz létre, amely bizottság tagjait az alábbiak szerint választja meg:

a Szászberek Települési Értéktár Bizottság elnöke: Bezzeg László  
a Szászberek Települési Értéktár Bizottság titkára: Tóth Andrea  
a Szászberek Települési Értéktár Bizottság tagjai: Lajkó József  
Oláh Sándorné  
Szarvák Zoltán

- 2.) A Képviselő-testület a Szászberek Települési Értéktár Bizottság Szervezeti és Működési Szabályzatát az előterjesztés melléklete szerint hagyja jóvá.
- 3.) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a Települési Értéktár Bizottság létrehozásáról 30 napon belül tájékoztassa a Megyei Értéktár Bizottságot, valamint a Hungarikum Bizottságot.


#### **E r r ő l:**

- 1.) Alapi József polgármester helyben
- 2.) Önkormányzati Képviselő-testület tagjai helyben
- 3.) Besenyszögi Közös Önkormányzati Hivatal Szászbereki Kirendeltség

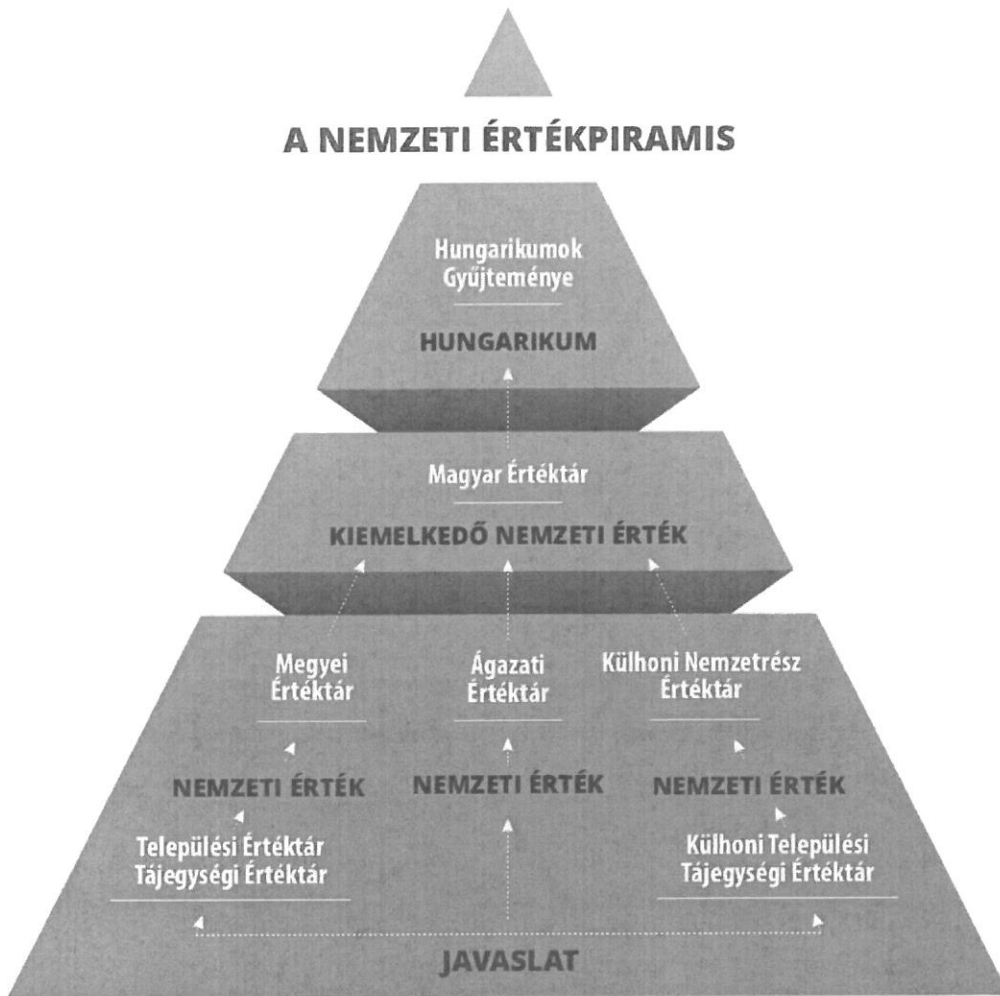
Szászberek, 2026. április 23.

- **é r t e s ü l n e k**

  
Alapi József  
polgármester



## A NEMZETI ÉRTÉKPIRAMIS



# **SZÁSZBEREK TELEPÜLÉSI ÉRTÉKTÁR BIZOTTSÁG SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA**

Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a magyar nemzeti értékek és hungarikumok értéktárba való felvételéről és az értéktár bizottságok munkájának szabályozásáról szóló 324/2020. (VII.1.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdése alapján a Szászberek Települési Értéktár Bizottság Szervezeti és Működési Szabályzatát (a továbbiakban: SZMSZ) a következők szerint állapítja meg:

## **I.**

### **Általános rendelkezések**

1. A bizottság hivatalos megnevezése: Szászberek Települési Értéktár Bizottság
2. A bizottság székhelye: 5053 Szászberek Kossuth Lajos utca 197. szám
3. A bizottság létszáma: 5 fő
4. A bizottság tagjainak névsorát az SZMSZ 1. számú függeléke tartalmazza.

## **II.**

### **A bizottság feladat-és hatásköre**

A bizottság feladat- és hatáskörét a magyar nemzeti értékekről és a hungarikumokról szóló 2012. évi XXX. törvény, valamint a magyar nemzeti értékek és hungarikumok értéktárba való felvételéről és az értéktár bizottságok munkájának szabályozásáról szóló 324/2020. (VII. 1.) Korm. rendelet tartalmazza.

## **III.**

### **A bizottság összetétele**

1. A Bizottság tagjait a képviselő-testület választja határozatlan időre.
2. A tag megbízatása megszűnik:
  - a) visszahívással,
  - b) lemondással,
  - c) ha a bizottsági tag annak az ülésnek az időpontjától számítva, amelyről első ízben távol maradt, egy éven át nem vesz részt a bizottság ülésén,
  - d) a bizottsági tag halálával.
3. A tagot a képviselő-testület indokolás nélkül bármikor visszahívhatja, és helyére új tagot választhat.
4. A Bizottság tagja az elnökhöz címzett és eljuttatott írásbeli nyilatkozattal tisztségéről lemondhat. A bizottsági tag megbízatása az írásbeli nyilatkozat átvételének napján szűnik meg. Ebben az esetben a lemondástól számított 60 napon belül a képviselő-testület új tagot köteles választani.
5. A bizottsági tagok kötelesek a Bizottság munkájában legjobb tudásuk, szakértelmük alapján aktívan részt venni.
6. A Bizottság tagjai tiszteletdíjban nem részesülnek.

## **IV.**

### **A bizottság működése**

1. A bizottság a tevékenységét a magyar nemzeti értékekről és a hungarikumokról szóló 2012. évi XXX. törvény, valamint a magyar nemzeti értékek és hungarikumok értéktárba való felvételéről és az

értéktár bizottságok munkájának szabályozásáról szóló 324/2020. (VII. 1.) Korm. rendelet, és az e szabályzatban foglaltak szerint végzi.

2. A bizottság üléseit szükség szerint, de legalább évente kétszer tartja.
3. A bizottság évente beszámol tevékenységéről a Szászberek Község Önkormányzat Képviselő-testületének.

## V.

### A bizottság ülései

1. A bizottság ülését az elnök hívja össze. A bizottság ülésére az írásbeli meghívót és az előterjesztéseket úgy kell megküldeni, hogy azokat a bizottság tagjai és az ülésre meghívottak az ülést megelőző 3. napon elektronikus úton megkaphassák. A bizottság ülése nyilvános.
2. A bizottság ülésének időpontjáról, napirendjéről a bizottság elnöke a települése lakosságát az önkormányzat hivatalos honlapján keresztül tájékoztathatja.
3. A napirendi témák előterjesztésének általános formája az írásbeli előterjesztés, de a napirend kivételes esetben szóban is előterjeszhető. A bizottság működésének adminisztrációs feladatait a titkár végzi.
4. A bizottság elnökét akadályoztatása esetén a bizottság valamelyik, az elnök által felkért tagja helyettesíti.
5. A bizottság határozatképességéhez a megválasztott bizottsági tagok több mint a felének a jelenléte szükséges. A határozatképességet a jelenléti ív alapján a bizottság elnöke állapítja meg.
6. Az ülés megnyitása, a határozatképesség megállapítása után az elnök javaslatot tesz a napirendre, melyet a bizottság határozattal fogad el.
7. A bizottság elnöke napirendi pontonként megnyitja, vezeti, összefoglalja és lezárja a vitát.
8. A bizottság elnöke napirendi pontonként szavazásra bocsátja a határozati javaslatokat.
9. A tanácskozás rendjének fenntartása érdekében a bizottság elnöke figyelmeztetheti azt a hozzászólót, aki eltér a tárgyalási témától. Eredménytelen figyelmeztetés esetén megvonja tőle a szót, valamint rendre utasíthatja a bizottsági ülésnek azt a résztvevőjét, aki a bizottsághoz méltatlan, a testület munkáját zavaró magatartást tanúsít.

## VI.

### A javaslattétel és döntéshozatal szabályai

1. Helyi értékkel nyilvánításra a polgármesterhez címezve, írásban bárki javaslatot tehet, amelyet indokolni szükség és lehetőség szerint dokumentálni köteles. A javaslattétel tartalmára és formájára vonatkozóan a 324/2020. (VII. 1.) Kormány rendelet az irányadó.
2. A beérkezett javaslatot a Bizottság vizsgálja meg, a javaslattevőt szükség szerint hiánypótlásra szólítja fel. Amennyiben a javaslattevő a hiánypótlásnak a megállapított határidőig nem tesz eleget, a Bizottság érdemi tárgyalás nélkül az indítványt elutasítja. Az elutasítás nem akadályozza, hogy a javaslattevő az értéktárba történő felvételt ismételten indítványozza.
3. A Bizottság tagja döntéshozatalakor igennel vagy nemmel szavazhat, illetve tartózkodhat a szavazástól.
4. A bizottság a határozatait nyílt szavazással (kézfelemeléssel), egyszerű többséggel hozza.
5. Azonos szavazat esetén az elnök szavazata dönt.
6. A bizottság döntéseit, állásfoglalásait, javaslatait, véleményét és észrevételeit határozat formájában hozza.
7. A határozatokat külön-külön, a naptári év elejétől kezdődően folyamatos sorszámmal és évszámmal kell ellátni feltüntetve a döntéshozatal hónapját, napját.

## **VII. Nyilvántartás és közzététel**

1. A Bizottság által az értéktárba felvett értékek adatait a 324/2020. (VII. 1.) Korm. Rendeletben írt tartalommal - szakterületenként kategóriák szerint elkülönítve - kell nyilvántartásba venni.
2. A Bizottság a települési értéktárba felvett és nyilvántartott nemzeti érték adatait az önkormányzat hivatalos honlapján [www.szaszberек.hu](http://www.szaszberек.hu) oldalon a döntést követő 8 napon belül közzéteszi,
3. A települési értéktárba felvett nemzeti érték adatait az értéktárba történő felvételt követő 8 napon meg kell küldeni a Megyei Értéktár Bizottságnak.

## **VIII. A bizottsági ülés jegyzőkönyve**

1. A bizottsági ülésről jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell:
  - az ülés időpontját és helyét,
  - a jelenlévők nevét,
  - a tárgyalt napirendi pontokat,
  - a tanácskozás lényegét,
  - a hozott határozatokat, melyekben rögzíteni kell a bizottság javaslatait, állásfoglalását, véleményét,
  - a szavazás számszerű eredményét,
  - a bizottság elnökének és a jegyzőkönyv vezetőjének aláírását.
2. A jegyzőkönyv mellékletét képezi:
  - a tárgyalt írásbeli előterjesztés,
  - az írásban benyújtott kiegészítés,
  - a jelenléti ív

## **IX. Záró rendelkezések**

1. A bizottság működéséhez és feladatainak ellátásához szükséges pénzügyi, tárgyi és ügyviteli, szervezési, adminisztrációs feltételeit Szászberek Községi Önkormányzat biztosítja.
2. Jelen szabályzat az elfogadását követő napon lép hatályba.

Függelék: Szászberek Települési Értéktár Bizottság tagjainak névsora

Jóváhagyta: Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a \_\_/2026.(IV.28.) számú határozatával.

Függelék a Szászberek Települési Értéktár  
Bizottság Szervezeti és Működési Szabályzatához

**A Szászberek Települési Értéktár Bizottság tagjainak névsora**

A Szászberek Települési Értéktár Bizottság Elnöke: Bezzeg László

A Szászberek Települési Értéktár Bizottság Titkára: Tóth Andrea

A Szászberek Települési Értéktár Bizottság tagjai: Lajkó József

Oláh Sándorné

Szarvák Zoltán



**Szászbereki Kincses Sziget Óvoda**  
5053 Szászberek, Móricz Zsigmond utca 3.  
Tel.: 06 56/655-111  
OM azonosító: 203536  
e-mail: [szaszberekovi@freemail.hu](mailto:szaszberekovi@freemail.hu)  
web: [www.szaszbererek.hu](http://www.szaszbererek.hu)

Ikt. szám:17/2026.

## Tisztelt Fenntartó/Képviselő-testület!

2025. január 1-jétől lépett hatályba a pedagógus-továbbképzési rendszer szabályozására vonatkozó 419/2024.(XII.23.) Korm. rendelet, melynek értelmében a köznevelési intézmény igazgatója – ha az intézményben szakmai munkaközösség működik, akkor annak részvételével - egy nevelési évre szóló **Pedagógus-Továbbképzési Intézményi Programot** készít a nevelési évet megelőző év április 1 – április 30. között, azaz **2026. április 30-ig**, amely tartalmazza:

- az intézménye pedagógusai esetében a kiválasztott tartalmi megújító továbbképzéseket, amelyeken az igazgatói kijelölés alapján kötelező részt vennie a pedagógusoknak. Ezek a képzések ingyensesek és a Nemzeti Községi Szolgálati Egyetem szervezi azokat.
- a választható továbbképzés(ek)e)t, amelyeken az intézmény pedagógusai saját választásuk szerint részt kívánnak venni, és az igazgató ezt rögzíti. Ezeket az Oktatási Hivatal vagy a továbbképzések szervezésére még hatályos engedéllyel rendelkező más szervezetek szervezik.

### Az egy éves intézményi program készítésének gyakorlati lépései:

- Az intézményi programot minden esetben az OH által fejlesztett, a pedagógus-továbbképzési intézményi program elkészítését támogató **PTTR (Pedagógus-továbbképzést Támogató Rendszer)-ben** kell elkészítenie az igazgatónak. Az igazgató a PTTR-ben a nevelési évre vonatkozóan a pedagógushoz hozzárendeli a **PIR (Pedagógus továbbképzések nyilvántartó rendszere)-ben** a tartalmi megújító továbbképzések közül az általa kijelölteket, a választható pedagógus továbbképzések közül pedig a pedagógus által kiválasztottakat.
- Az intézményi programnak tartalmaznia kell valamennyi, a nevelési évre kijelölt pedagógushoz a hozzárendelt/ választott továbbképzéseket munkakörönként és az egyes pedagógusok esetében a képzésre fordítandó időkeretet is.
- Az így elkészített éves intézményi program a PTTR-ből egyszerűen exportálható egy Excel táblázatba, amelyet az igazgatónak **2026. április 30. előtt el kell küldenie a fenntartójának** jóváhagyásra (Nkt. 83. § (2) bekezdés g) pont), és a fenntartó által elfogadott intézményi programot az igazgató a PTTR-ben április 30-ig lezárja. Az adott nevelési évre vonatkozó intézményi program fenntartói jóváhagyást követően zárható.
- Ezt követően a Kormányrendelet alapján az igazgatónak a KRÉTA rendszeren keresztül értesítenie kell azokat a pedagógusokat, akiknek pedagógus-továbbképzést kell teljesíteniük a PTTR-be felvitt döntése alapján.

A Kormányrendelet hatálya főszabály szerint kiterjed a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, pedagógus munkakörben lévő azon pedagógusokra**, akik a Kormányrendelet 1. §-ában foglaltak szerint a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő ötödik év szeptember hónap első munkanapjától öt éves időszakokban kötelesek részt venni a pedagógus-továbbképzésben. Minden pedagógusnak összesen legalább **120 kredit értékű továbbképzést kell teljesítenie a rá vonatkozó öt éves továbbképzési ciklusban** (amely 2025. szeptember 1-től indul), amelyből **legalább 60 kreditnek a tartalmi megújító és legfeljebb 60 kreditnek a választható továbbképzési körből** kell teljesülnie. Semmi akadályja sincs annak, hogy egy pedagógus akár valamennyi kötelezettségét a tartalmi megújító továbbképzésekből teljesítse, ahogyan annak sem, hogy a pedagógus akár több mint 120 kreditet teljesítsen az öt éves továbbképzési időszaka során.

A Kormányrendelet átalakította a **köznevelési igazgatóképzést is**, amelynek az elvégzéséhez köti a pedagógusok új életpályájáról szóló 2013. évi LII. törvény végrehajtásáról rendelkező 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Púétv. Vhr.) 26. §-a 2026. január 1-től az igazgatói kinevezést azok esetében, akik korábban még nem végezték el az igazgató megbízás kiadásához az Nkt. alapján kötelezően előírt közoktatási vezető és pedagógus szakvizsgát adó képzést

Ugyanakkor - a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Púétv.) 70. §-a alapján - továbbra is mentesül a pedagógus-továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki az ötvenötödik életévét a tanév, nevelési év kezdetének napja előtt betöltötte. E rendelkezés a kötelezettség alóli mentesülést, és nem kizárást jelent a továbbképzési-rendszerből.

Továbbá a pedagógus által 2023. szeptember 1. és 2025 augusztus 31. között korábban elvégzett és a Kormányrendelet alapján beszámítható továbbképzések, amelyek szerepeltek az adott évek hivatalos, az OH által közzétett pedagógus továbbképzési akkreditált jegyzéken, és amelyeket a pedagógus tanúsítvány elvégzésével igazolt módon eredményesen teljesített, az igazgató döntése alapján az érintett pedagógusoknál feltüntethetők a PTTR rendszerben. A köznevelési intézmény igazgatója ezen továbbképzésekről 2026. október 31-ig szolgáltat majd adatot.

A pedagógus továbbképzési rendszer működése folyamatos **külső ellenőrzés mellett valósul meg**, két oldalról is,

- egyrészt a **fenntartó** ellenőrzi az intézményi továbbképzési programba felvett pedagógusok továbbképzési kötelezettségének teljesítését,
- másrészt az **OH** – a hitéleti képzések kivételével – folyamatosan ellenőrzi és vizsgálja a nyilvántartásba felvett intézményi továbbképzési programok teljesítését, valamint azt, hogy a megszervezett továbbképzés megfelel-e a Kormányrendeletben meghatározott szakmai követelményeknek, és azt, hogy a továbbképzés szervezője betartja-e a lebonyolítási szerződésben vállaltakat.

Az intézményünkben dolgozó 4 fő óvodapedagógus továbbképzési kötelezettségét átvizsgálva, a mentességi szempontokat figyelembe véve, valamint az ötéves megvalósulási időszakra arányosan tervezve: a PTTR rendszerbe 1 fő óvodapedagógus **köznevelési igazgató** képzését rögzítettem, melyet a mellékelt excel tábla mutat.

A továbbképzés ingyenes, anyagilag nem terheli sem a Munkáltatót, sem a Munkavállalót. Helyettesítések megszervezést nem igényelnek.

A pedagógusok választható képzésen a 2026/2027. nevelési évben nem kívánnak részt venni, ezért ilyen jellegű képzést nem rögzítettem a rendszerben.

Kérem Önöket, hogy a fentiekben leírtak alapján a **Szászbereki Kincses Sziget Óvoda Pedagógus-Továbbképzési Intézményi Programját a 2026/2027. nevelési évre** támogassák és fogadják el.

Szászberek, 2026. 04.17.



Varga-Kiss Piroška  
Varga-Kiss Piroška  
mb.igazgató

**Szászbereki Kincses Sziget Óvoda**  
**Pedagógus-Továbbképzési Intézményi Programja**  
**2026 – 2027 nevelési év**

sorszám	Név	oktatási azonosító	munkakör	képzés nyilvántartási száma	képzés megnevezése	továbbképzés kreditértéke	besorolás típusa	helyettesítés szükséges/nem szükséges
1.	Kátainé Oláh Judit	72499111926	óvodapedagógus	A/13384/2025	köznevelési igazgatóképzés	120	köznevelési igazgatóképzés	NEM

Szászberek, 2026.04.17.



**Előterjesztés**  
**Szászberek Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi**  
**Programja felülvizsgálatára**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-ában foglaltak alapján a települési önkormányzat öt évenként öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Szászberek Községi Önkormányzat jelenleg hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programját a képviselő-testület a 15/2024.(II.27.) számú határozatával hagyta jóvá. Az Ebktv. 31.§. (4) bekezdésében előírtak szerint a Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetfelmérést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) Kormányrendelet 6.§-ában foglaltak szerint a települési önkormányzat vizsgálja felül a helyi esélyegyenlőségi programot.

A felülvizsgálatnak ki kell terjednie:

- arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e
- a lejárt határidejű intézkedések teljesülésének és eredményeinek felmérésére
- a módszertani útmutatónak való megfelelésre

Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat

- módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot, vagy
- új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A fenti jogszabályi előírásoknak eleget téve a Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulását áttekintettük, és megállapítottuk, hogy az abban rögzített célkitűzések, és intézkedések fenntartása továbbra is indokolt 2028. december 31. megvalósítási véghatáridővel megjelölve.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének összegző táblázata ennek megfelelően került módosításra.

Mindezek alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról az alábbi határozati javaslat elfogadása szükséges:

**\_\_\_/2026.(IV.28.) számú képviselő-testületi határozat**  
**a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról**

Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról szóló és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003 évi CXXV törvény 31.§ (4) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve, a Szászberek Községi Önkormányzat hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát, áttekintését elvégezte. A program határidőre megvalósult intézkedéseinek teljesítését elfogadja, új célt nem tűz ki és megállapítja, hogy a felülvizsgálat során az Intézkedési terv módosítása nem szükséges.

**E r r ő l :**

- 1.) Önkormányzati képviselő-testület tagjai helyben
- 2.) Besenyszögi Közös Önkormányzati Hivatal

**- é r t e s ü l n e k -**

Szászberek, 2026. április 23.

  
Ragály Erika  
aljegyző



# Helyi Esélyegyenlőségi Program

Szászberek Községi Önkormányzat



2024 - 2028.

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	62
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	69
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	74
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	75
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	75
1. A HEP IT részletei.....	75
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	75
A beavatkozások megvalósítói.....	76
Jövőképünk.....	76
Az intézkedési területek részletes kifejtése:.....	77
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	85
3. Megvalósítás.....	91
A megvalósítás előkészítése.....	91
A megvalósítás folyamata.....	91
Monitoring és visszacsatolás.....	93
Nyilvánosság.....	93
Érvényesülés, módosítás.....	94
4. Elfogadás módja és dátuma, felülvizsgálat dátuma:.....	95

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Szászberek Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Szászberek község Jász-Nagykun-Szolnok Vármegye észak-nyugati részén a Zagyva folyó bal partján fekszik. A települést érinti a 32. számú Szolnok-Jászberény főútvonal, vasútvonalon a Szolnok-Újszász-Vámosgyörk vasút.

A település első írásos említése 1438-ban történt. A XV. Században mezővárossá emelkedett, de a hódoltság alatt elpusztult és csak a XIX. Században kezd benépesülni. A telepítésben nagy szerepe volt a korszerű gazdálkodást folytató Kohner birtoknak.

A község a középkorban Heves, 1869-től Heves és Külső-Szolnok, 1876-tól Jász-Nagykun-Szolnok megyéhez tartozott. 1950-től Szolnok megye azonos nevű járásának része. Szászberek Besenyszög községhez tartozott, és csak 1949-ben vált közigazgatásilag önálló községgé. 1974-től Zagyvarékas Nagyközség társközsége lett, majd 1990-től közigazgatásilag ismét önálló településsé vált. 2013. január 1. napjától a településen az önálló polgármesteri hivatal megszűnt, ezen időponttól a Besenyszögi Közös Önkormányzati Hivatal Szászbereki Kirendeltsége működik csak.

Szászberek község területe: 3922 ha, amelyből belterület 102 ha, a külterület 3820 ha.

A településen kiépített közművek: ivóvíz és csatornahálózat, villany, gáz, telefon és kábeltévé hálózat.

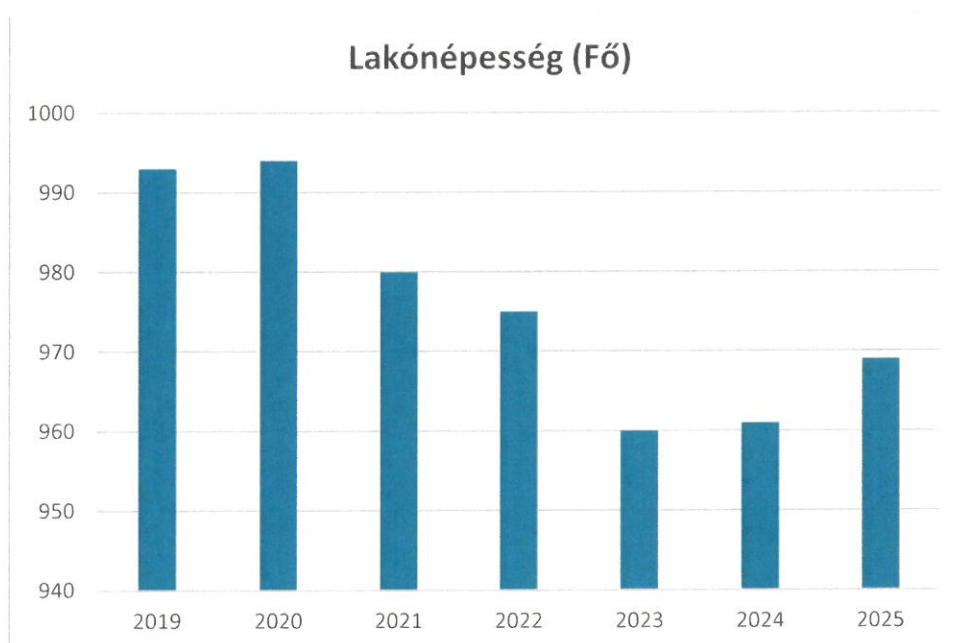
### Szászberek demográfiai adatai

Szászberek település állandó lakosainak száma 2022. évi népszámláláskor: 975 fő. A népesség alakulását az elmúlt években az alábbi táblák szemléltetik.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő	Változás
2019	993	bázis év
2020	994	100,10%
2021	980	98,59%
2022	975	99,49%
2023	960	98,46%
2024	961	100,10%
2025	969	100,83%

Forrás: önkormányzat

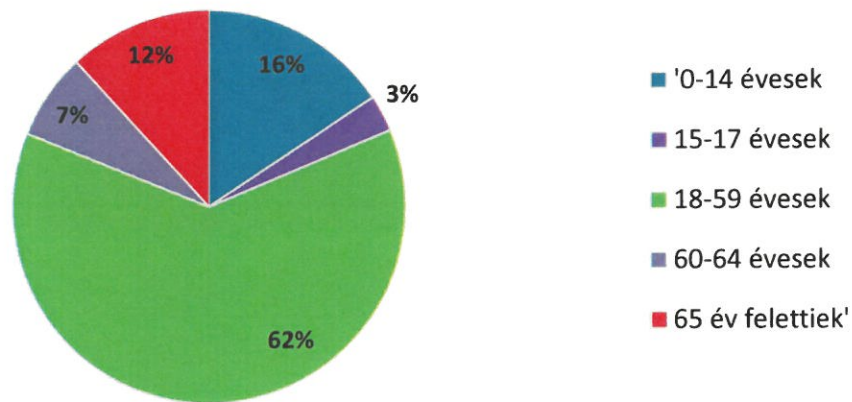


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2022)

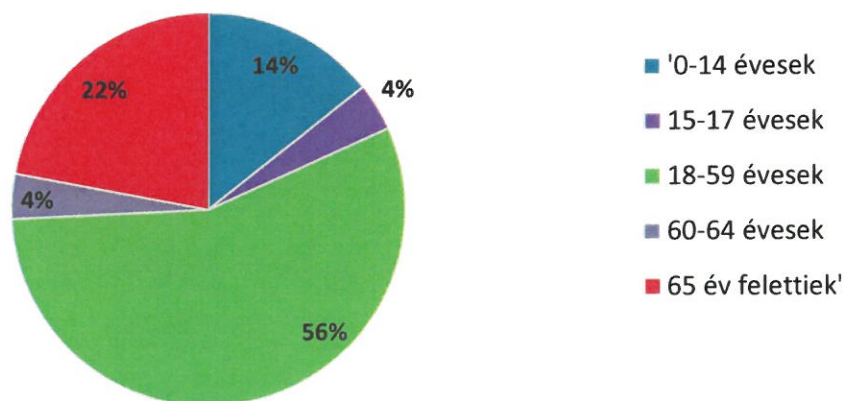
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	466	509	975	47,79%	52,21%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			26	2,67%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	73	73	146	7,49%	7,49%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	14	20	34	1,44%	2,05%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	291	285	576	29,85%	29,23%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	33	19	52	3,38%	1,95%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	55	112	167	5,64%	11,49%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



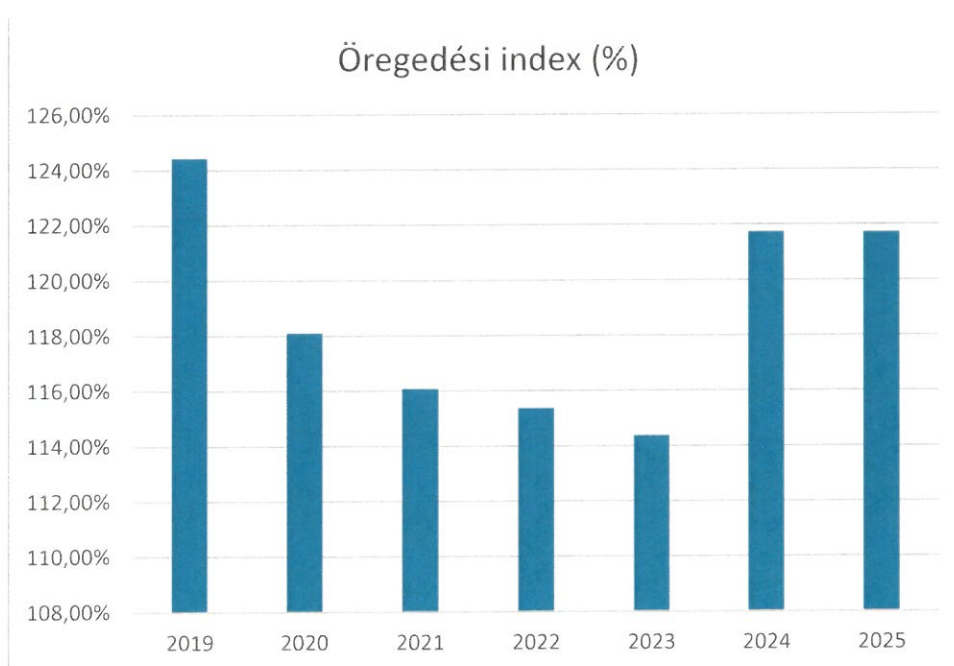
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A táblázat adataiból, valamint a diagram szemléltetésével jól látható, hogy a településen a nemek aránya közel azonos. Korcsoportonként mutatkozik némi eltérés a 65 feletti lakosság esetén a férfiak aránya jóval alacsonyabb, mint a nőké. Az adat a férfiak korábbi halálozására figyelmeztet, amely az orvostudomány szerint inkább az életmódnak (a nőknél többet dohányoznak, többet fogyasztanak alkoholt, egészségtelebül táplálkoznak, több stressznek vannak kitéve) nem pedig genetikai és hormonális különbséggel indokolható.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (	Öregedési index %
2019	168	135	124,44%
2020	163	138	118,11%
2021	166	143	116,08%
2022	165	143	115,38%
2023	167	146	114,38%
2024	168	136	121,74%
2025	168	138	121,73%

Forrás: Önkormányzat



Az öregedési folyamatot jellemző mutatószám az öregedési index, amely a 65 év feletti lakosságot, a 14 évnél fiatalabb gyerekek létszámának százalékában adja meg. Az országos értékekhez hasonlóan Szászberek településen is magas ez a mutató, ami a község előregedését jelenti. Az öregedő népesség egyre súlyosbodó társadalmi és gazdasági problémát vetít előre, amit a gazdasági stabilitás és a gyermekvállalásra való ösztönzés oldhat meg.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2019	-18,68
2020	2,11
2021	-5,33
2022	-14,17
2023	-2,22
2024	-2,24

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlási adatok azt mutatják, hogy a település lakossága 2020. évtől folyamatosan csökken, egészen 2023-ig, 2024-től picit növekszik.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2019	-3,11
2020	-11,59
2021	-12,79
2022	-3,27
2023	-10,01
2024	-2,24

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodási adatok az élve születések és a halálozások számát részletezik. Sajnos, mint ahogy az előzőekben szemléltetett öregedési index is mutatja a halálozások száma magasabb az élve születések számánál. Az elvándorlási adatok mellett ez a tény is hozzájárul településünk lakosság számának csökkenéséhez.

## Értékeink, küldetésünk

Fontos, hogy az esélyegyenlőség biztosított legyen a településen élők számára. Esélyegyenlőség ott van, ahol mindenkinek – bárminemű megkülönböztetés nélkül – van esélye munkavállalásra, a szociális és egészségügyi ellátásra, lakhatási, oktatási és képzési ellátásra, függetlenül attól, hogy milyen a neme, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, hovatartozása, fogyatékosága, vallási vagy világnézeti meggyőződése, életkora, vagyoni helyzete.

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Szászberek Községi Önkormányzat települési esélyegyenlőségi programjának célja a helyi viszonyokhoz igazodó a hátrányos helyzetben élő állampolgárokat segítő, támogató feladatok rendszerezése, ütemezése, az eddig jól bevált hagyományok megerősítése és megtartása.

## Célok

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

Szászberek település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **A HEP jelentősége**

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Szászberek Községi Önkormányzat gazdasági programja
- A település óvodájának, iskolájának éves beszámoló
- A civil szervezetek éves beszámoló
- Az önkormányzat gyermekvédelmi tevékenységéről szóló évenkénti átfogó értékelés

### 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Rendszeres és folyamatos kapcsolatot tartunk a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. A családsegítést, a gyermekjóléti szolgálatot a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja, míg a házi segítségnyújtást, az étkeztetést, valamint a jelző rendszeres házi segítségnyújtást a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása keretében biztosítjuk.

### 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez a 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A helyzetelemzés alapjául szolgáló statisztikai adatokat a TEIR és a KSH adatbázisából valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Több területre vonatkozóan sajnos nem állnak rendelkezésre vagy hiányosak az adatok.

## 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot a családok gyerekszama, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják leginkább.

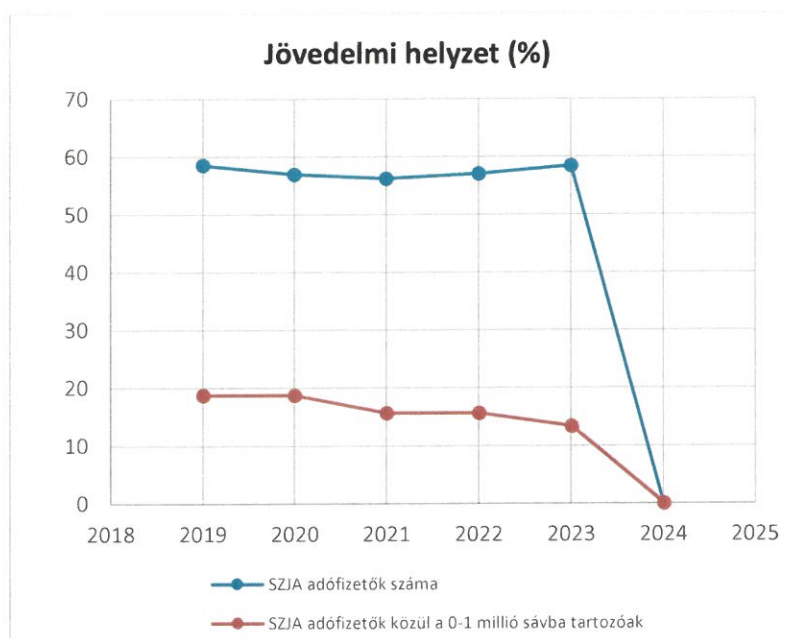
A szegénység fő utánpótlási csatornája lehet egy egyéni vagy családi válsághelyzet, pontosabban az, hogy ezt nem tudja kezelni a jóléti rendszer.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből, a társadalom újraelosztó csatornáiból.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, az egészségi állapot.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2019	58,51	18,76
2020	56,94	18,73
2021	56,22	15,61
2022	57,03	15,65
2023	58,44	13,37
2024	0,00	0,00

Forrás: TEIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

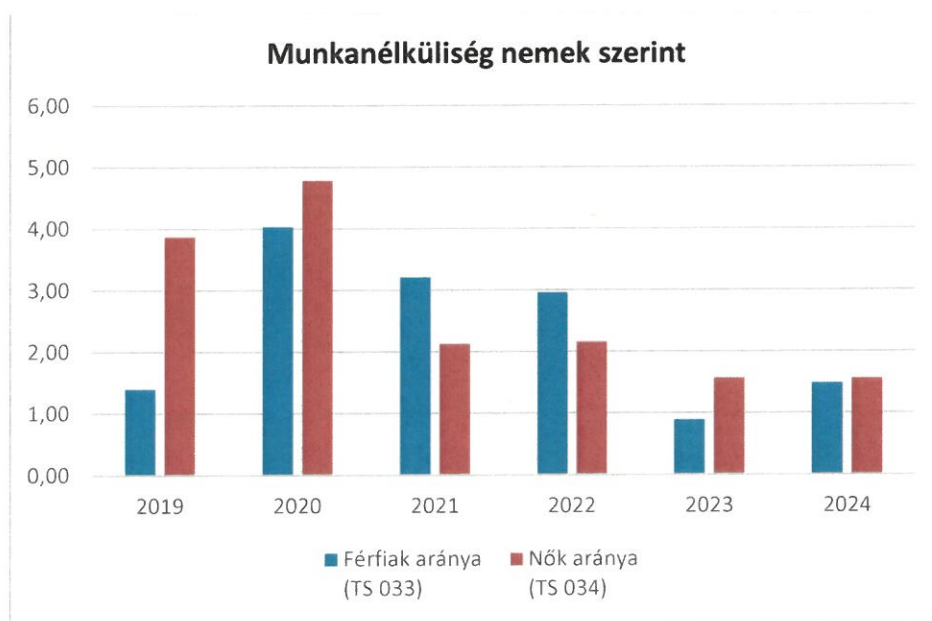
#### *a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya*

Napjainkban a legégetőbb szociális kérdés, sőt ennél tágabb értelemben vett társadalmi kérdés a tartós munkanélküliség. Mára már településünkön is szinte minden család szembesült közvetlenül vagy közvetve ezzel a problémával. A munkanélküliség és ezzel együtt a szegénység kérdése szinte állandó napirenden van a mai magyar szociális-, foglalkoztatási-, és gazdaságpolitikai intézkedések területén is.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal által nyilvántartott adatok alapján Szászberek településen a nyilvántartott álláskereső száma az elmúlt években, ha minimálisan is, de csökken. Ez magyarázható alapvetően a lakosság szám csökkenéssel, de természetesen a közfoglalkoztatási rendszer hatékonyságával is.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	1,40	3,87	2,64%
2020	4,03	4,78	4,41%
2021	3,21	2,13	2,67%
2022	2,96	2,16	2,56%
2023	0,89	1,57	1,23%
2024	1,49	1,56	1,53%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

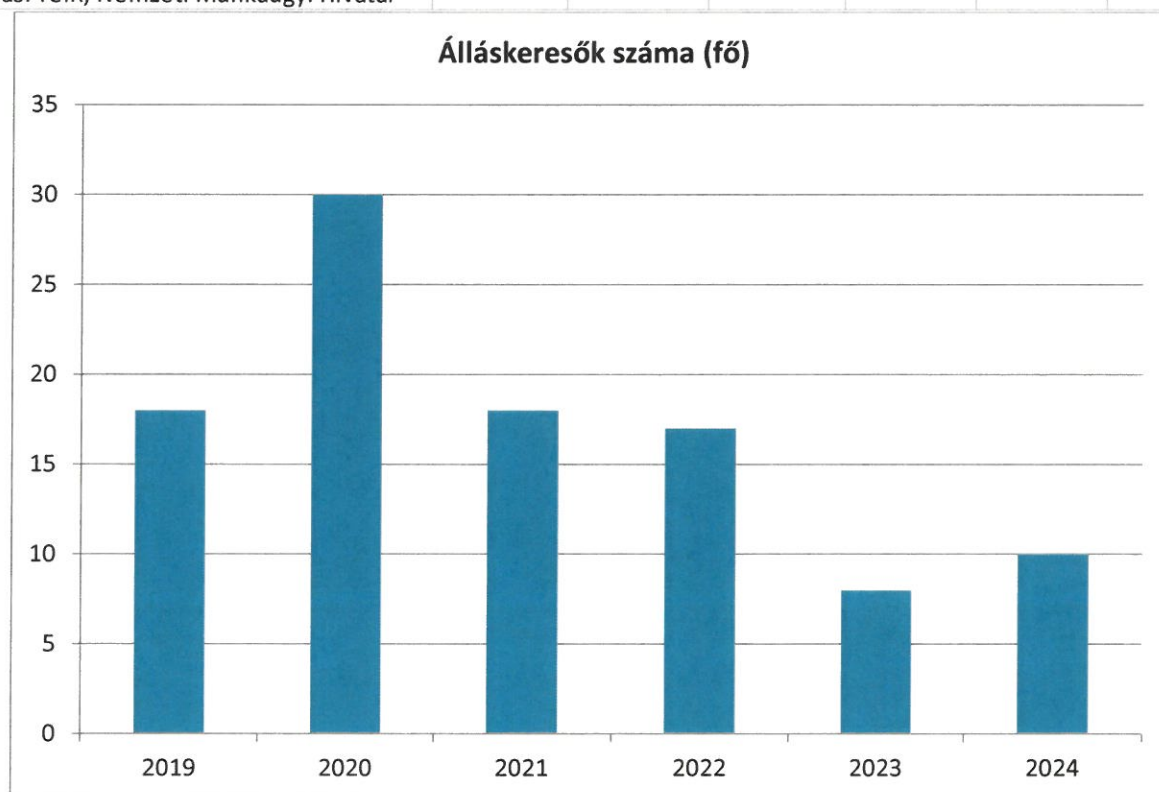


A 3.2.1 számú tábla mutatja, hogy a munkanélküliek aránya az aktív népességhez képest 2019. évig csökkent, amely a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásnak is köszönhető. A nemek arányát tekintve megállapítható, hogy több a női munkanélküli, mint a férfi.

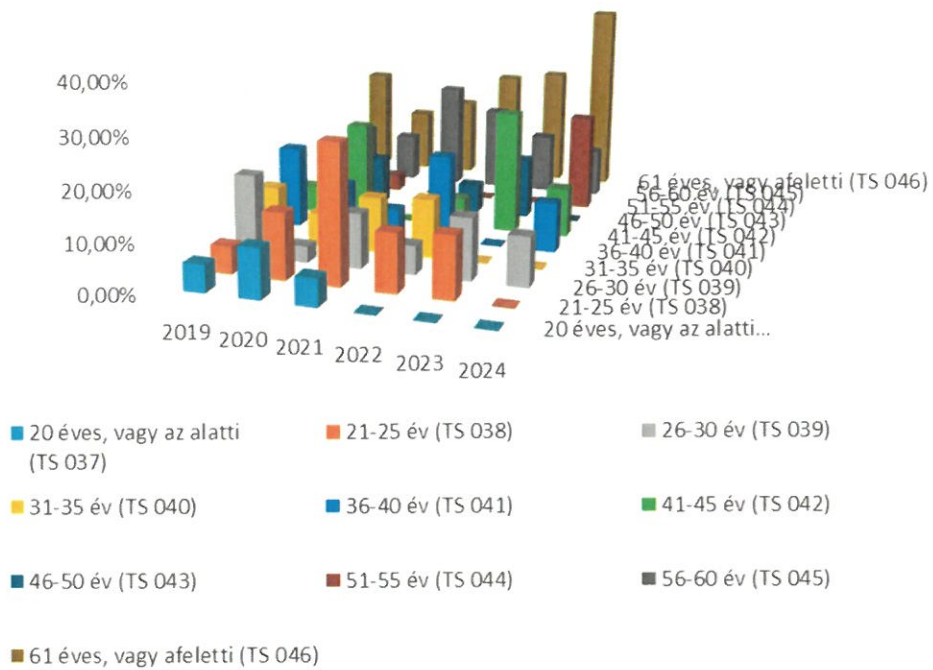
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	18	30	18	17	8	10
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	3,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	5,56%	10,00%	5,56%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	4,00	5,00	2,00	1,00	0,00
	%	5,56%	13,33%	27,78%	11,76%	12,50%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00
	%	16,67%	3,33%	11,11%	5,88%	12,50%	10,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00
	%	11,11%	6,67%	11,11%	11,76%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	3,00	1,00	3,00	0,00	1,00
	%	16,67%	10,00%	5,56%	17,65%	0,00%	10,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	6,00	0,00	1,00	2,00	1,00
	%	5,56%	20,00%	0,00%	5,88%	25,00%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	5,56%	10,00%	0,00%	5,88%	12,50%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	%	0,00%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	3,00	4,00	3,00	1,00	1,00
	%	11,11%	10,00%	22,22%	17,65%	12,50%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	4,00	3,00	4,00	2,00	4,00
	%	22,22%	13,33%	16,67%	23,53%	25,00%	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



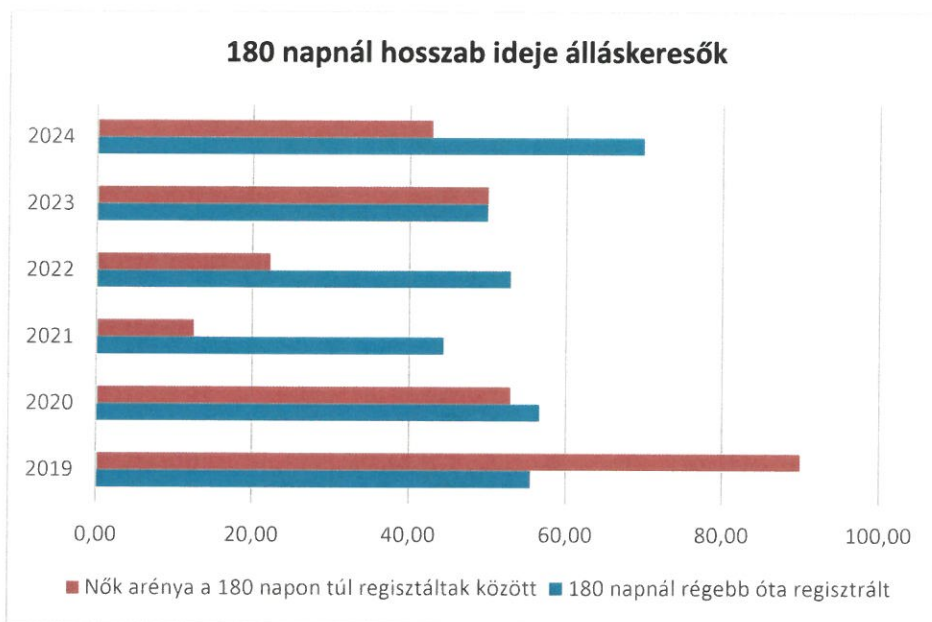
### Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A táblázatból látszik a regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros bontása rámutat, hogy a munkanélküliség a különböző korosztályok tekintetében miként változik.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	55,56	90,00
2020	56,67	52,94
2021	44,44	12,50
2022	52,94	22,22
2023	50,00	50,00
2024	70,00	42,86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

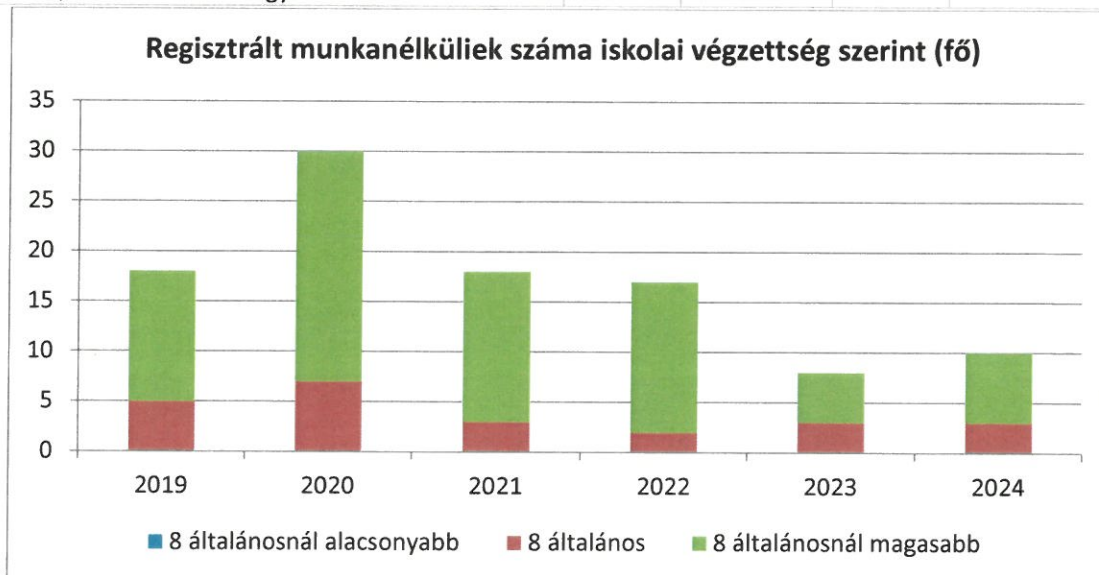


#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	18	0	0,00%	5	27,78%	13	72,22%
2020	30	0	0,00%	7	23,33%	23	76,67%
2021	18	0	0,00%	3	16,67%	15	83,33%
2022	17	0	0,00%	2	11,76%	15	88,24%
2023	8	0	0,00%	3	37,50%	5	62,50%
2024	10	0	0,00%	3	30,00%	7	70,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



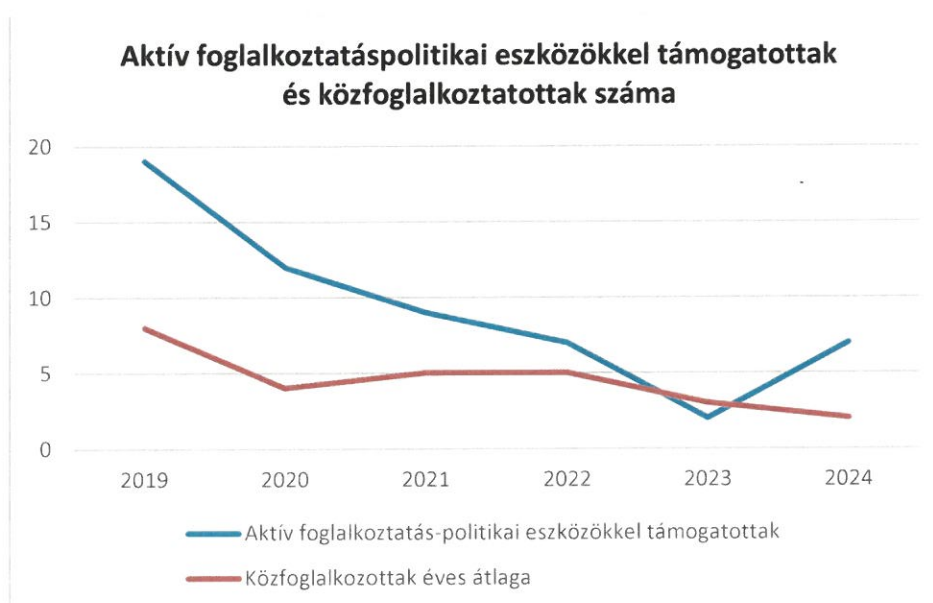
### c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is, illetve képzésen vettek részt.

Az önkormányzatunk évek óta 2-3 fő közfoglalkoztatottat alkalmaz. A közfoglalkoztatásban részt vevők fizikai munkát végeznek (közintézmények, parkok, temető, sportpálya rendben tartása, árkok tisztítása).

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	19	8
2020	12	4
2021	9	5
2022	7	5
2023	2	3
2024	7	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok**

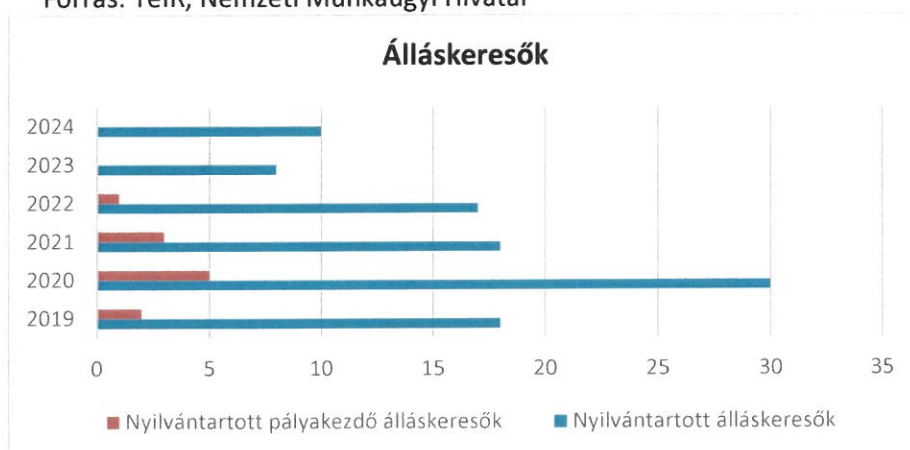
A foglalkoztatáshoz való hozzáférés helyi potenciáit vizsgálva elmondhatjuk, hogy kistelepülés lévén nincs számottevő munkahelyet biztosítani tudó vállalkozás helyben. Gyakorlatilag az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató, mivel az önkormányzati intézmények biztosítják a legnagyobb számú helyben foglalkoztatást. A foglalkoztatás esélyeit tovább vizsgálva megállapítható, hogy két jelentős foglalkoztatási centrum is elérhető viszonylag jó közlekedéssel Szászberek településről: Szolnok város és Jászberény városa. Jászberény városban az ipari cégek saját buszjáratokat indítanak a dolgozóik munkába jutásának elősegítésére.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Településünk lakosai számára elérhetőek a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának szolgáltatásai: munkaközvetítés, tanácsadás, információ nyújtás. Ezek a szolgáltatások mindegyike megkönnyíti a fiatalok oktatásból a munkaerő piacra való átmenetét, képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésüket. Helyben ilyen jellegű programokat biztosítani nem tudunk.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	18	2
2020	30	5
2021	18	3
2022	17	1
2023	8	0
2024	10	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat adataiból megállapítható, hogy településünkön a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma rendkívül alacsony.

#### **f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok**

Településünkön felnőttképzési programokban való részvételre nincs lehetőség. Foglalkoztatási programok formáit és lehetőségét is a munkaügyi központok által szervezett átképzések biztosítják, melyeken új szakmákat szerezhetnek a résztvevők.

#### **g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

A közfoglalkoztatás során igyekszünk szem előtt tartani a rászorultabbak foglalkoztatását. Roma foglalkoztatásról esetünkben nem beszélhetünk, tekintettel arra, hogy településünkön senki sem vallotta magát roma származásúnak.

#### **h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Ezzel kapcsolatban nem rendelkezünk adatokkal. Mindeközül senki nem tett panaszt, hogy származása, életkora, neme, vagy egyéb kritérium alapján nem alkalmazták volna, vagy elbocsátották volna a munkahelyéről.

#### **i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.**

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A településen a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

#### **Pénzbeli ellátások:**

- A képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint – rendkívüli települési támogatást, temetési költségek viseléséhez nyújtott települési támogatást, lakhatási költségekhez nyújtott települési támogatást, tanévkezdési települési támogatást, újszülöttek települési támogatását és egyéb települési támogatást állapít meg,
- a járási hivatal: foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, időskorúak járadékát, illetve a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj) a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj).

Munkaerő-piaci szolgáltatásokat az Ft. III. fejezete rögzíti.

13/A. § (1) Az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerőpiaci-szolgáltatásokkal is elősegíti.

(2) A munkaerőpiaci-szolgáltatást az állami foglalkoztatási szerv közvetlenül, illetve a nyilvántartásba vett munkaerőpiaci-szolgáltatást nyújtó szervezeteken keresztül nyújtja.

(2a) A (2) bekezdésben meghatározott nyilvántartással összefüggő eljárásért igazgatási szolgáltatási díjat kell fizetni.

(3) Az állami foglalkoztatási szerv az (1) bekezdésben meghatározott célokat az egyéni cselekvési tervvel is elősegíti.

Álláskeresők támogatásai: foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások, az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás, a munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása, munkaerő-piaci programok támogatása, egyes általánostól eltérő foglalkoztatási formák támogatása álláskeresési járadék, illetve a nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint az álláskeresési ellátáshoz kapcsolódó és a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítése.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	18	2,76%	6	33,33%
2020	30	4,73%	8	26,67%
2021	18	2,89%	6	33,33%
2022	17	2,87%	6	35,29%
2023	8	1,36%	4	50,00%
2024	10	1,72%	4	40,00%

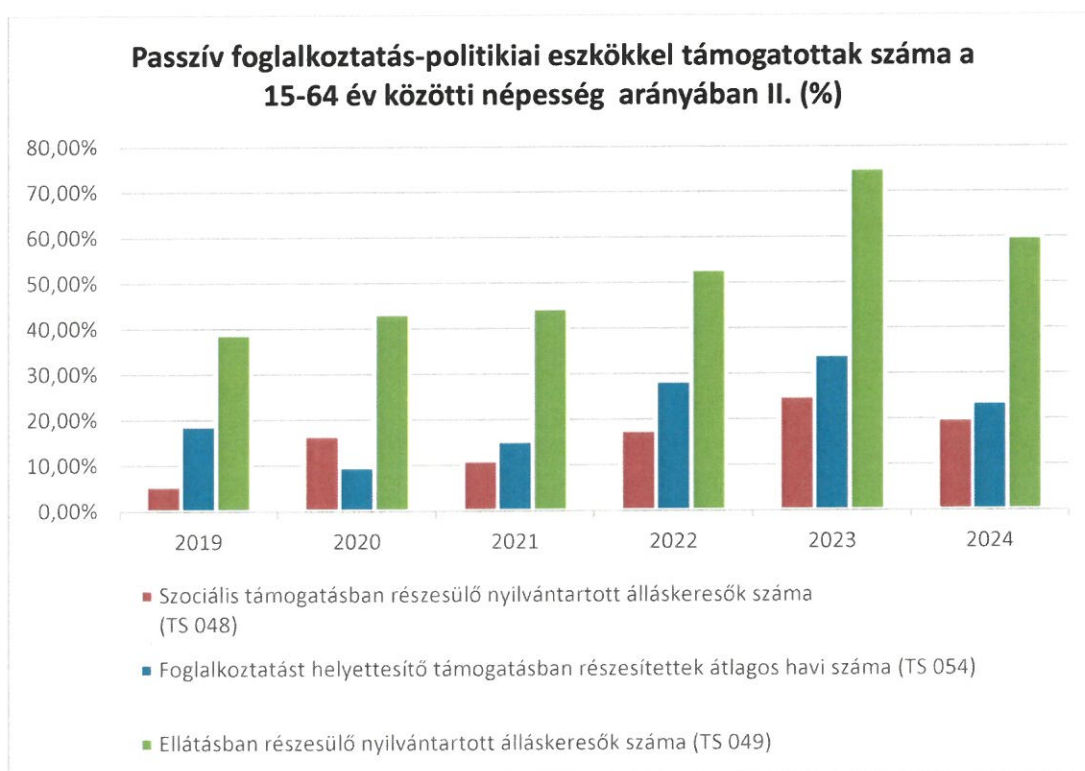
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.3.1. tábla az álláskeresési támogatásban részesülők számáról ad információt, mely adatokból kiderül, hogy a nyilvántartott álláskeresők hány százaléka részesül segélyben.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	1	5,56%	3	18,83%	7	38,89%
2020	5	16,67%	3	9,73%	13	43,33%
2021	2	11,11%	3	15,28%	8	44,44%
2022	3	17,65%	5	28,41%	9	52,94%
2023	2	25,00%	3	34,13%	6	75,00%
2024	2	20,00%	2	23,70%	6	60,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.3.2. adattábla szintén az álláskeresési támogatásban részesülők számáról ad információt, mégpedig, hogy a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Jól látható a százalékos arányban, hogy a munkanélküliek egyre kisebb százaléka részesül aktív korúak ellátásában, amely a közmunkaprogramban való részvételnek köszönhető.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

- a) aki munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette, aki legalább 50 %-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50 %-os mértéket, vagy
- b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- c) aki fogyatékosági támogatásban részesül (az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy), vagy
- d) akinek esetében a munkanélküli járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- e) akinek esetében az álláskeresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy
- f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

(1a) Az aktív korúak ellátása tekintetében – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – nem minősül keresőtevékenységnek, ha a kérelmező, illetve a jogosult közfoglalkoztatásban, egyszerűsített foglalkoztatásban vesz részt vagy háztartási munkát végez.

(1b) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben az egészségkárosodott személy egészségkárosodásának mértékét, az egészségkárosodás felülvizsgálatának szükségességét, valamint a felülvizsgálat szükségessége esetén annak időpontját az eljáró hatóság szakkérdésként megvizsgálja.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában akkor nem biztosított a megélhetés, ha a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 90 %-át és vagyona nincs. Az aktív korúak ellátása tekintetében fogyasztási egység a családtagoknak a családon belüli fogyasztási szerkezetet kifejező arányszáma, ahol

- a) az első nagykorú családtag arányszáma 1,0 azzal, hogy a gyermekét egyedülállóként nevelő szülő arányszáma 0,2-vel növekszik,
- b) a házas- vagy élettárs arányszáma 0,9,
- c) az első és második gyermek arányszáma gyermekenként 0,8,
- d) minden további gyermek arányszáma gyermekenként 0,7,
- e) a fogyatékos gyermek arányszáma 1,0, azzal, hogy a fogyatékos gyermeket a c) és d) pont alkalmazásánál figyelmen kívül kell hagyni, továbbá ahol
- f) az a) és b) pontok szerinti arányszám 0,2-vel növekszik, ha a személy fogyatékosági támogatásban részesül.

(3) Az (1) bekezdés f) és g) pontja szerinti előzetes együttműködés időtartamának számításánál az aktív korúak ellátásának megállapítására irányuló kérelmet benyújtó személy által ezen időtartam alatt folytatott keresőtevékenység időtartamát is figyelembe kell venni.

(4) Az aktív korúak ellátására való jogosultság

- a) az (1) bekezdés d) pontjában foglalt esetben az Ft. alapján folyósított álláskeresési ellátás időtartamának kimerítésétől,
- b) az (1) bekezdés e) pontjában foglalt esetben a keresőtevékenység megszűnésétől,
- c) az (1) bekezdés g) pontja szerinti rendszeres pénzellátás folyósításának megszűnésétől számított tizenkettő hónapon belül benyújtott kérelem alapján állapítható meg.

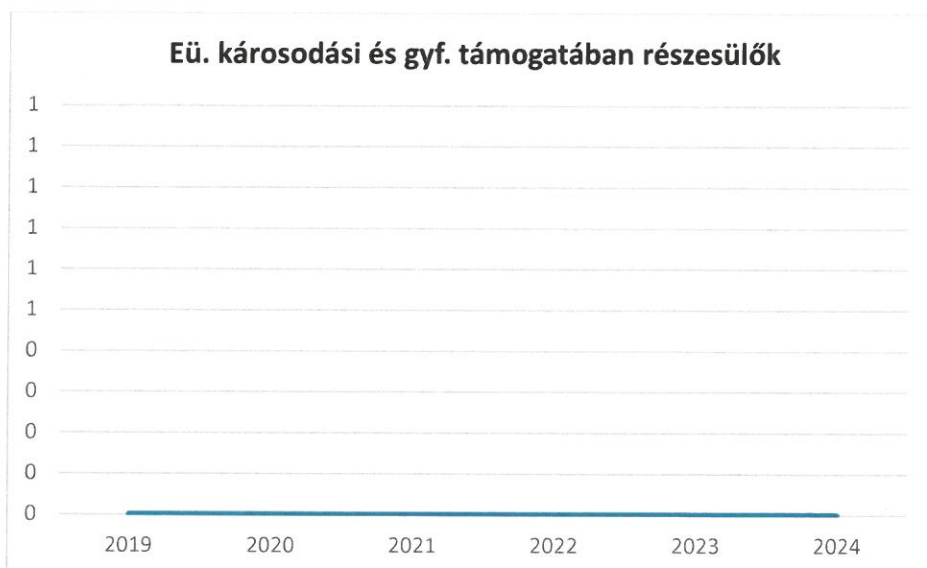
(4a) Amennyiben az aktív korúak ellátására való jogosultságot az Ft. szerinti álláskeresési ellátás kimerítésétől számított 30 napon belül benyújtott kérelem alapján állapítják meg, az ellátásra való jogosultság kezdő napja az álláskeresési ellátás kimerítését követő nap.

(5) Aktív korúak ellátására egy családban egyidejűleg – a (6) bekezdésben meghatározott kivétellel – csak egy személy jogosult.

(6) Egy családban egyidejűleg két személy abban az esetben jogosult az aktív korúak ellátására, ha az egyik személy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, míg a másik személy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás feltételeinek felel meg.

<b>3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás</b>	
<b>Év</b>	<b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)</b>
	<b>fő</b>
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: TeIR, KSH



Településünkön egészségügyi károsodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők nincsenek.

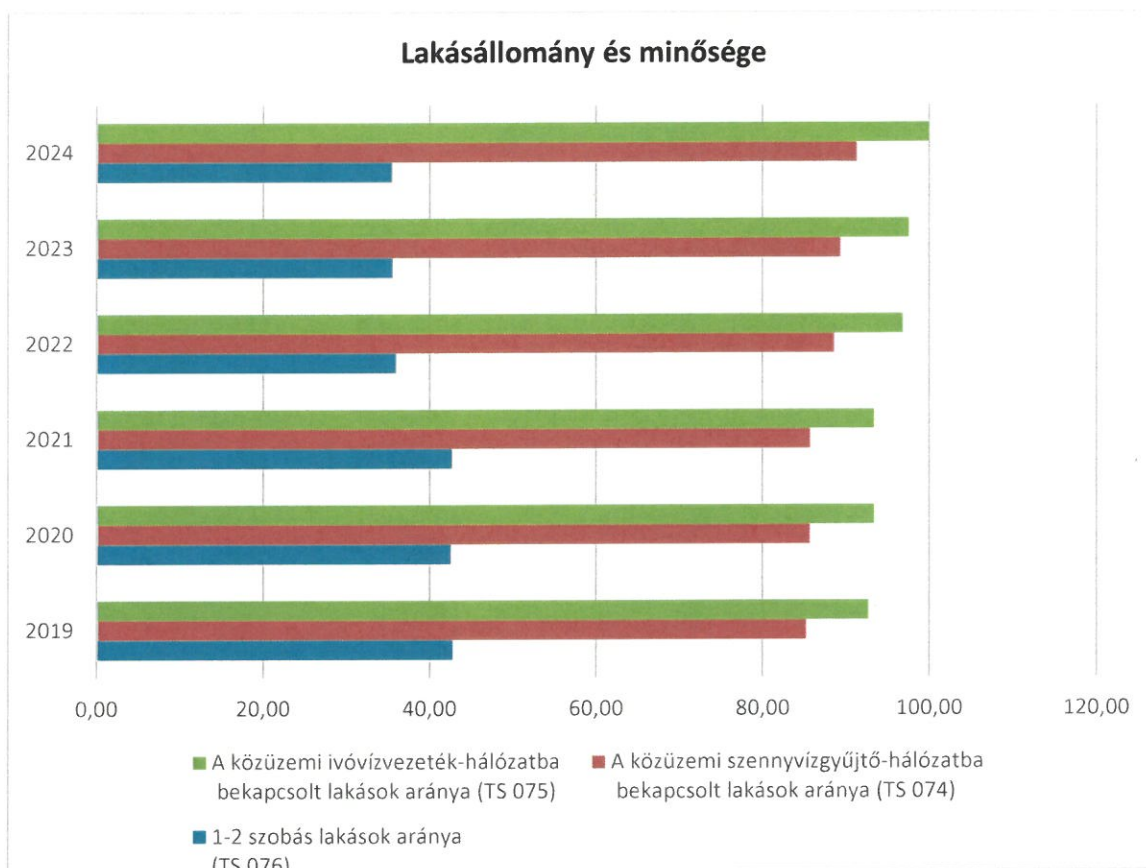
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

**3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2019	425	4	9,41	42,82	85,18	92,71
2020	425	1	2,35	42,59	85,65	93,41
2021	426	1	2,35	42,72	85,68	93,43
2022	411	3	7,30	36,01	88,56	96,84
2023	413	4	9,69	35,59	89,35	97,58
2024	414	1	2,42	35,51	91,30	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A táblázat adatai szemléltetik, hogy az elmúlt években nőtt településünk lakásállománya. Ez az ideköltöző fiatal családok lakásépítéseivel indokolható.

#### a) bérlakás-állomány

Szászberek Községi Önkormányzat tulajdonában 1 db önkormányzati lakás van, amely orvos szolgálati lakásként fenntartott.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány <b>opcionális (önkormányzati adatok)</b>							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
9	425	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
0	425	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
1	426	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2	411	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
3	413	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
4	414	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



**b) szociális lakhatás**

Szászberek Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális célú lakással.

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

Településünkön lakás célra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

**e) lakhatást segítő támogatások**

**3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások**

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2019	n.a.	8
2020	n.a.	42
2021	n.a.	278
2022	n.a.	116
2023	n.a.	69
2024	n.a.	68

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása következtében a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás feltételeit és mértékét 2015. március 1-től az önkormányzat helyi rendelettel szabályozza.

Településünk adósságkezelési szolgáltatást nem működtet.

#### **f) eladósodottság**

Komoly problémát jelent napjainkban az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő, vagy alacsony jövedelmű idős, vagy több gyermekes családok számára. A településen élő családok többsége saját tulajdonú ingatlanban él - csekély százalékban bérlőként - általában szüleiktől örökölt lakásban, vagy velük együtt, vagy régebben szocpolra épített, vásárolt lakásokban. Előfordul, hogy a nehéz anyagi körülmények miatt, fizetés hiányában a közműszolgáltatások kikapcsolásra kerülnek, illetve előre fizetős készüléket szerelnek fel lakásukra.

**g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közműszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Szászberek település rendelkezik külterületi lakott hellyel az un.: Alsó-tanyákon mintegy 22 fő él

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közműszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Szászberek község területén nincsenek telepek és szegregátumok.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

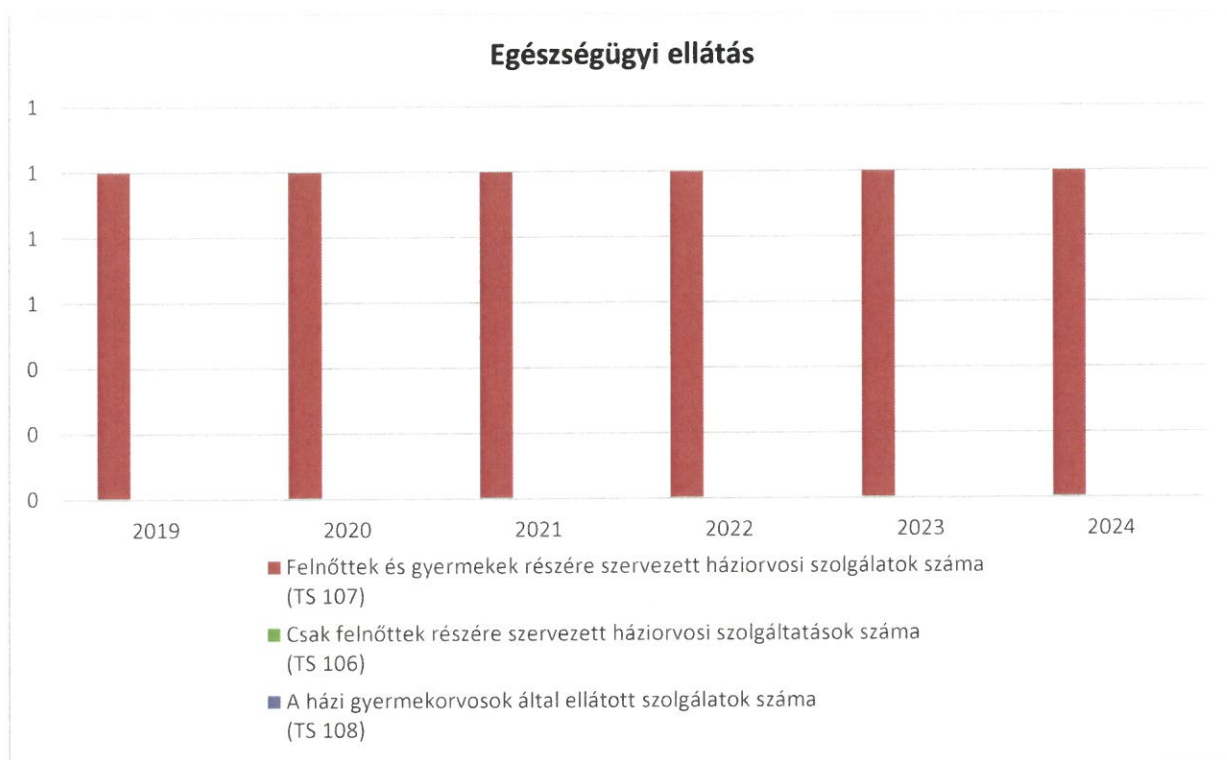
#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV törvény értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik:

- háziiorvosi és gyermekorvosi ellátásról
- fogászati alapellátásról és fogorvosi ügyeleti ellátásról
- az iskola-egészségügyi ellátásról

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2019	1	0	0	1	41	2,67
2020	1	0	0	1	37	1,62
2021	1	0	0	1	32	2,00
2022	1	0	0	1	34	1,53
2023	1	0	0	1	34	1,00
2024	1	0	0	1	26	1,09

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a háziiorvosi ellátás jelenleg helyettesítéssel ellátott. A település nagyságára tekintettel a falu egyetlen vegyes (felnntt és gyerek) körzetet alkot. Sajnos több éve, amióta nyugdíjba vonult a háziiorvos, csak helyettesítéssel tudjuk ezt az ellátást biztosítani. A helyettesítő orvos minden nap 2 órában biztosítja a falu lakosságának a háziiorvosi alapellátást.

Fogorvos heti egy alkalommal rendel a településen.

A védónői ellátás 2023. július 1. napjától kezdődően az önkormányzati feladatellátásból átkerült az állami feladatellátás körébe.

Az egészségügyi alapellátás keretén belül a fogászati ügyeleti ellátást a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása keretében tudjuk biztosítani. Az ügyelet Szolnok városában elérhető. A háziiorvosi ellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátást Szászberek település esetében is az Országos Mentőszolgálat biztosítja.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III törvény értelmében a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat az állam és az önkormányzat biztosítja. A személyes gondoskodás körébe tartozó alapellátások közül településünk az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a jelző rendszeres házi segítségnyújtást a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása, míg a családsegítést és a gyermekjóléti szolgálatot a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja keretében biztosítja. A szolgáltatások helyi munkavállalókkal, helyben elérhetőek.

Szászberek községben fiókgyógyszertár működik, heti 5 alkalommal történő nyitva tartással.

A szociális törvény pontosan meghatározza azon rendelkezéseket is, amely a közgyógyellátásra vonatkoznak.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

A településen a közgyógyellátásban részesük száma változó tendenciát mutat, mely részben a jogszabályi rendelkezések szigorításával magyarázható. A közgyógyellátás törvényi szabályai 2015-ben megváltoztak. Az alanyi jogon járó és a normatív közgyógyellátás megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe került, az önkormányzatok települési támogatást nyújthatnak a gyógyszerköltségek viseléséhez.

Az ápolási díj szabályozását illetően is jelentős jogszabályi változás következett be 2015. március 1. napjától kezdődően. Az alanyi jogon járó ápolási díj megállapítása és valamennyi ezzel kapcsolatos hatáskör a járási hivatalokhoz került. Az önkormányzatok helyi rendeletükben szabályozhatják a tartósan beteg hozzátartozó ápolásához nyújtott támogatásaikat. Szászberek Községi Önkormányzat helyi szociális rendelete ezen ellátásra vonatkozó szabályozást nem tartalmaz.

***b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés***

Településünkön évenkénti rendszerességgel igénybe vehető a tüdőszűrés. Az önkormányzat több ízben biztosított egész napos, ingyenes egészségügyi szűrővizsgálatot a Szolnoki Kistérségi Egészségfejlesztési Iroda közreműködésével. Az egyéb prevenció vizsgálatok (pl.: mammográfia) Szolnok vagy Jászberény város szakrendelésén, illetve kórházaiban biztosított.

A koragyermekkorai szűrések a védőnő és az iskola egészségügyi ellátást végző gyermekorvos által biztosítottak.

***c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés***

Ezeket a szolgáltatásokat is Szolnokon, illetve más nagyobb városokban lehet elérni.

***d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése***

Településünkön önkormányzati konyha nem működik. Az óvoda, az általános iskola, és az idősek étkeztetése vásárolt szolgáltatással megoldott, amely megfelel az érintett korosztályok egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Az elmúlt években nem érkezett panasz a közétkeztetéssel kapcsolatosan, hosszú évekre visszamenőleg étkezéssel kapcsolatos fertőzés nem volt a településen.

***e) sportprogramokhoz való hozzáférés***

A település életének meghatározó tényezője a sport, és a helyi sportegyesület. A sportprogramokhoz való hozzáférés terén településünkön jelentős előrelépés történt. Az önkormányzatunk tulajdonában lévő sportöltöző épülete a helyi sportegyesület által nyert támogatásból már néhány éve teljes felújításra került. Az 1801/2016.(XII.21.) Kormányhatározattal önkormányzatunk részére megítélt támogatásból pedig 2018-2019 években sportcsarnok és műfüves labdarúgópálya építés valósult meg, valamint az előfüves nagypálya automata öntözőrendszerének és a pályavilágítási rendszerének kiépítése is megtörtént. A szomszédos településekkel együttesen megvalósított „Zagyva Ökopark” turisztikai pályázat keretében pedig további sportolási lehetőségek nyíltak meg a megépített és átadott street fitness és street ball pályával.

**f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Szászberek községben a házi segítségnyújtást, az étkeztetést, a jelző rendszeres házi segítségnyújtást a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulás által fenntartott Egyesített Szociális Intézmény biztosítja helyben a településen. A családsegítő szolgáltatást és a gyermekjóléti szolgáltatást pedig a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja látja el. Szászberek Községi Önkormányzat pedig 2022. szeptember 1. napjától falugondnoki szolgálatot működtet.

**g) drogprevenációs szolgáltatások**

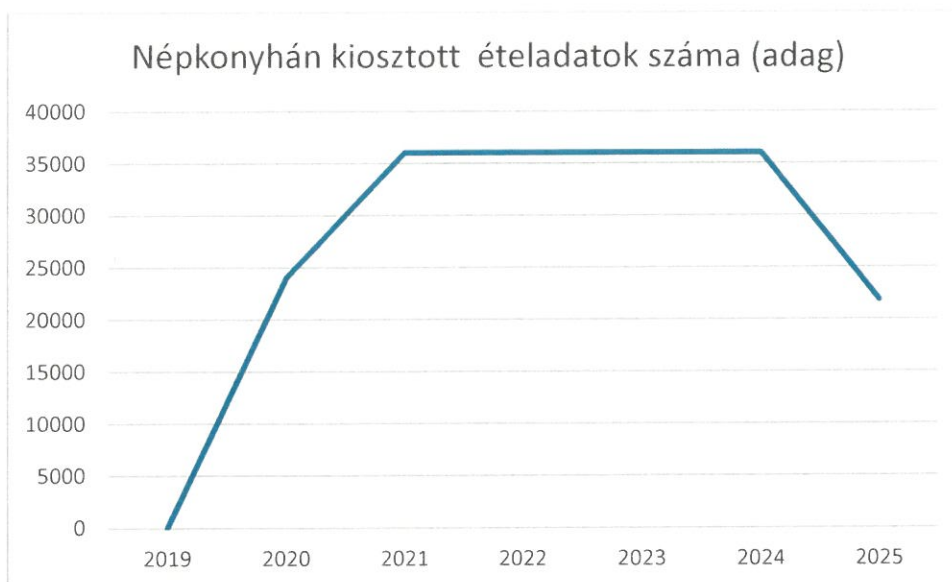
**h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Önkormányzatunkkal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt panasz nem érkezett, szankció alkalmazására mindezekig nem került sor.

**i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2019	0
2020	24 000
2021	36 000.
2022	36 000
2023	36 000.
2024	36 000
2025	21 840

Forrás: Önkormányzati adat



2020. májusától 2024.12.31-ig a Gordiusz Intézmény (székhely: 5700 Gyula, Béke sugárút 12., fsz. 1.) biztosította a település lakossága számára az ingyen étkezés lehetőségét a szolnoki székhelyű konyha, a Nowa-Ker Kft. közreműködésével. Körülbelül 120 adag étel került kiosztásra naponta, hétfőtől szombatig. 2025.01.16-tól ezt a tevékenységet a Debreceni Civis Szociális Étkezési Központ látja el. Naponta 84 adag étel kerül kiosztásra községünkben hétfőtől péntekig.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### a) közösségi élet színterei, fórumai

Szászberek településen ugyan önálló művelődési ház nincs, de a közösségi élet színterét érintően is jelentős változás következett be az elmúlt időszakban. 2017 évben a Norvég Alap által támogatott pályázati forrásból felújításra került a település központjában lévő régi major épülete és kialakítottunk egy közösségi házat „Kohner kocsiszín” megnevezéssel. Az épület nemcsak a település alapításában jelentős szerepet játszó Kohner család és a cselédség történetét mutatja be, hanem kiváló teret ad a települési rendezvényeknek, közösségi programoknak is.

A település életében meghatározó szereppel bír a helyi sport egyesület és a helyi közalapítvány. A sport egyesület által szervezett évenkénti egészségnap, és Laki Imre emléktorna a falu egész lakosságának színvonalas programot biztosít.

A helyi közeleti események népszerűsítésére és a lakosság tájékoztatására szórólapok, és a település hivatalos honlapja szolgál.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2022)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	378	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

Szászberek településen nem fordult elő etnikai konfliktus, településünkön nem él etnikai kisebbség.

**c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

A családgondozó együttműködésével évente két alkalommal ruhaosztást szervezünk. az arra rászoruló személyeknek.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Szászberek településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

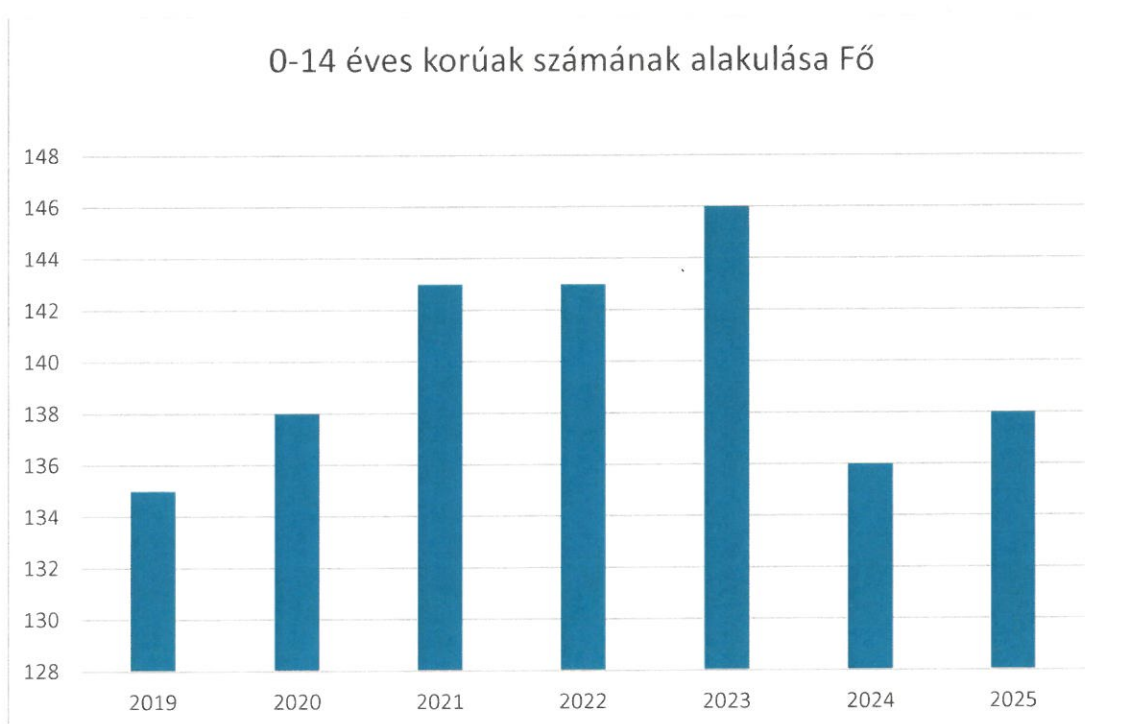
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, egyéb foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
Hátrányos helyzetek generációkon keresztül történő átöröklődése	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Szabadidős programok szervezése, kibővítése
A munkanélküliség oka a szakképzettség hiánya vagy nem a munkaerő pici igényeknek megfelelő képzettség	Képzési lehetőségek felkutatási, bővítése

#### 4.A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) számú határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

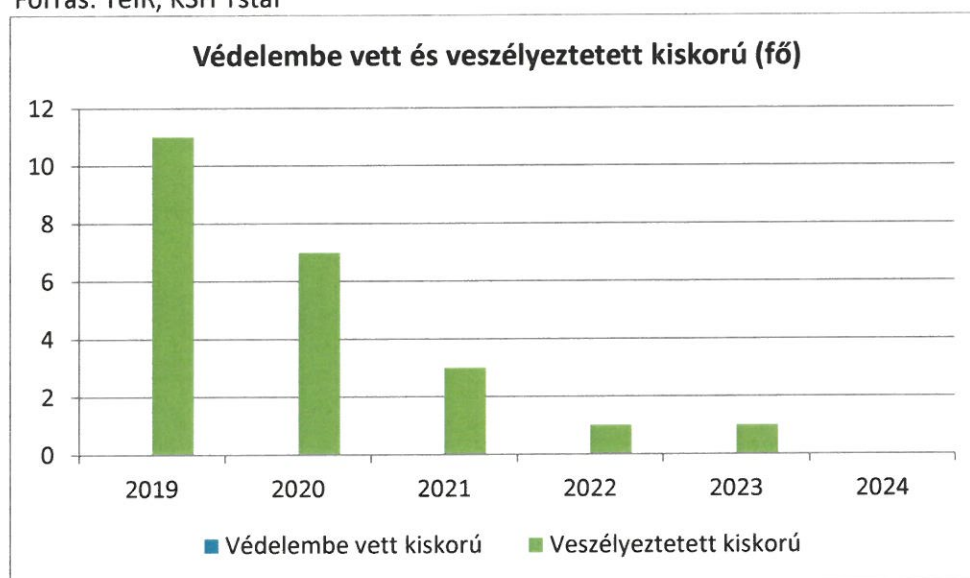
Településünkön az elmúlt években a 0-14 éves korú gyermekek száma változó, 2019-től 2023-ig folyamatos növekedés tapasztalható a gyereklétszámban. 2024.évben visszaesett a gyereklétszám, enyhe növekedés tapasztalható 2025-ben.



- a) *veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	0	11
2020	0	7
2021	0	3
2022	0	1
2023	0	1
2024	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A veszélyeztetettség fogalmán azt értjük, hogy olyan magatartás, mulasztás, vagy körülmény van jelen a családban, amely a gyermek testi, lelki fejlődésére negatív hatással bír. Az intézkedés alapfeladata az, hogy a gyermeket a családban nevelve lehessen tovább fejleszteni, hiszen a családból való kiemeléssel komoly traumával járna, amelyet csak végső esetben lehet megtenni. A család feladata elsősorban az, hogy gyermeke részére biztonságot, védelmet nyújtson, szükségleteiről gondoskodjon, hogy egy harmonikusan fejlett, a közösségbe beilleszkedni tudó kreatív személyiség nevelkedjen. Településünkön elsősorban az önkéntesen igénybe vehető gyermekjóléti alapellátásokat veheti igénybe a szülő, vagy törvényes képviselő. A védelembe vétel okai között elsősorban az iskolakerülés, csavargás, a szülő részéről az alkoholizmus, esetlegesen a törvény elleni magatartás jelentkezhet.

2013. évtől kezdődően a védelembe vétel a Járási Hivatalok hatáskörébe tartozik, ezért védelembe vett kiskorúak számáról adattal nem rendelkezünk.

### **b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

A Gyvt. 19. § (1) bekezdés

(1) A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a) a 21/B. §-ban meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
- b) a 20/A §-ban meghatározott természetbeni támogatásnak,
- c) az e törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A települési önkormányzat jegyzője megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege és a vagyoni érték nem haladja meg a Gyvt-ben megengedett értékhatárt.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú jogosult a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél terjeszti elő.

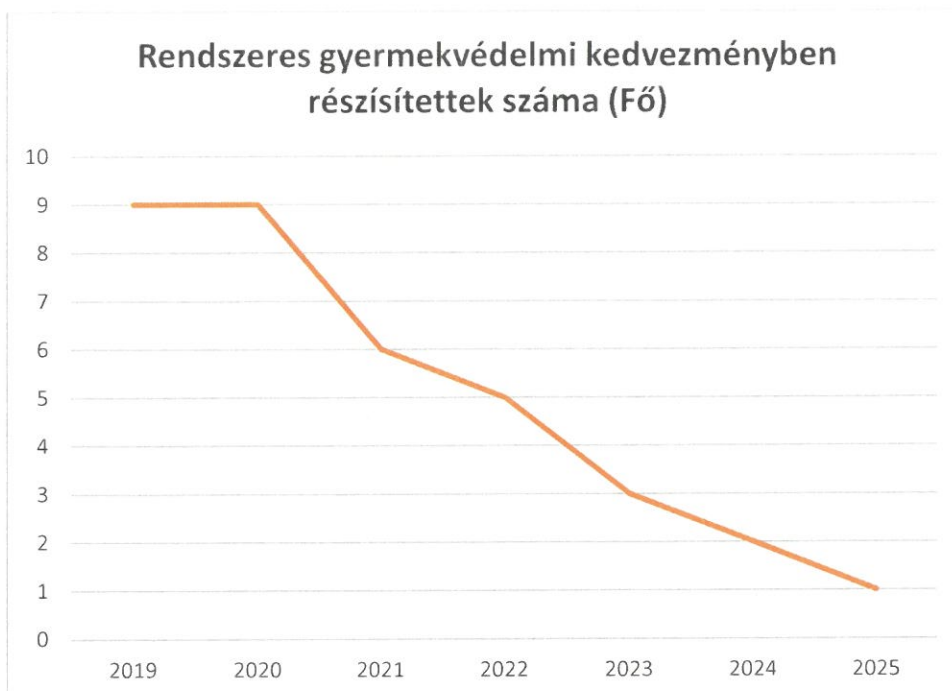
A feltételek fennállása esetén a jegyző 1 év időtartamra megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát.

Az egyéb jogosultsági feltételek fennállása esetén nagykorúvá válása után is jogosult a gyermek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, ha nappali oktatási munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be.

Településünkön 2025 évben 1 fő volt jogosult a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekünk nincs.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2019	9
2020	9
2021	6
2022	5
2023	3
2024	2
2025	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A táblázat adataiból kitűnik, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2021. évtől jelentősen csökken, 2025-re 1 főre.

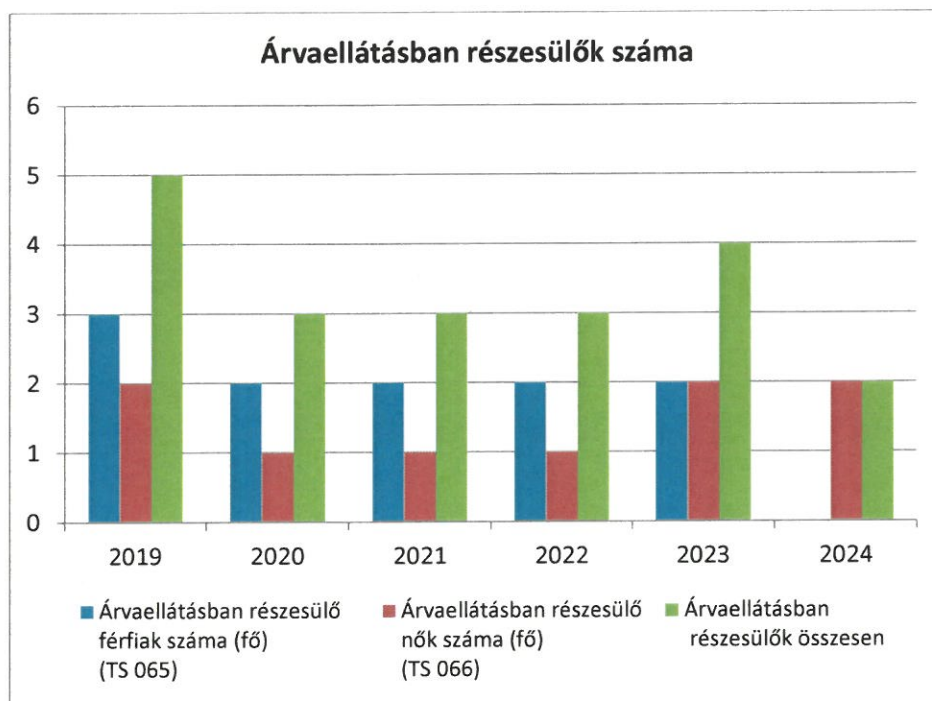
**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A településen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen kívül esetenként rendkívüli települési támogatás kerülhet megállapításra, valamint a 2/2015.(II.12.) számú önkormányzati rendelet 20/B-§-a alapján a település újszülöttjei egyszeri vissza nem térítendő 50.000,- Ft-os támogatásban részesülnek.

Önkormányzatunk évek óta csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázat rendszeréhez, mely támogatási formára évenként 200- 250 ezer forintot fordítunk. Valamennyi benyújtott pályázatot támogatta még ez ideig a Képviselő-testület.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	3	2	5
2020	2	1	3
2021	2	1	3
2022	2	1	3
2023	2	2	4
2024	0	2	2

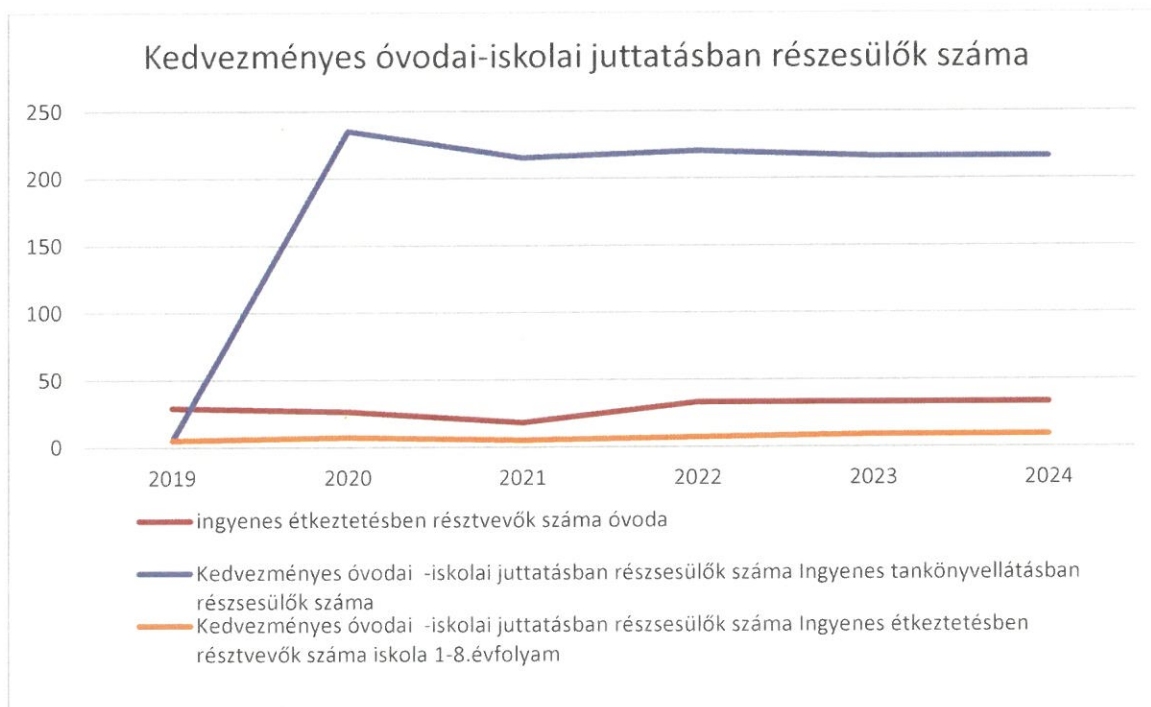
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**d) ingyenes óvodai, iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya:**

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	29	5	n.a.	5	n.a.	n.a.
2020	26	7	n.a.	235	n.a.	n.a.
2021	18	5	n.a.	215	n.a.	n.a.
2022	33	7	n.a.	220	n.a.	n.a.
2023	33	9	n.a.	216	n.a.	n.a.
2024	33	9	n.a.	216	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Szászberek településen nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

**4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Településünkön szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermek nincs

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

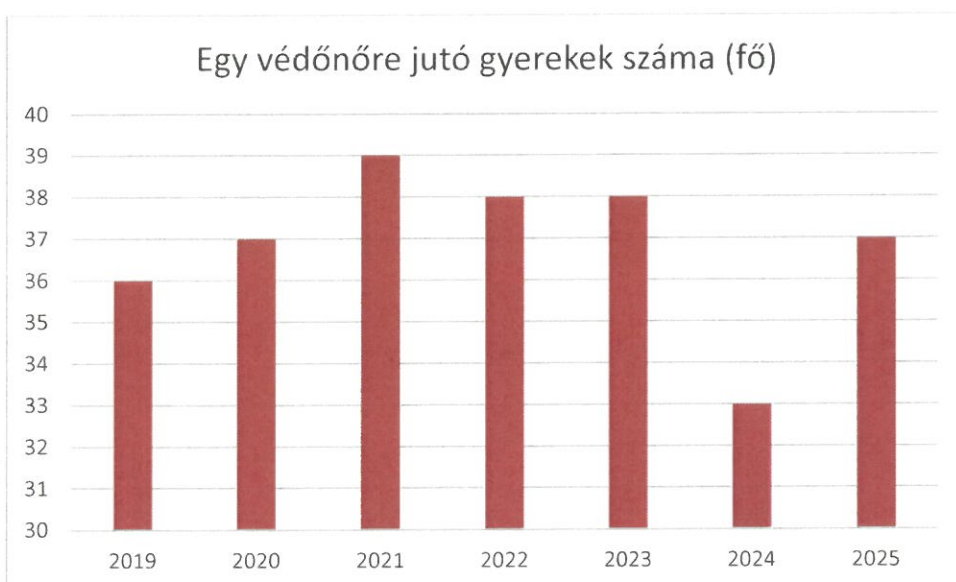
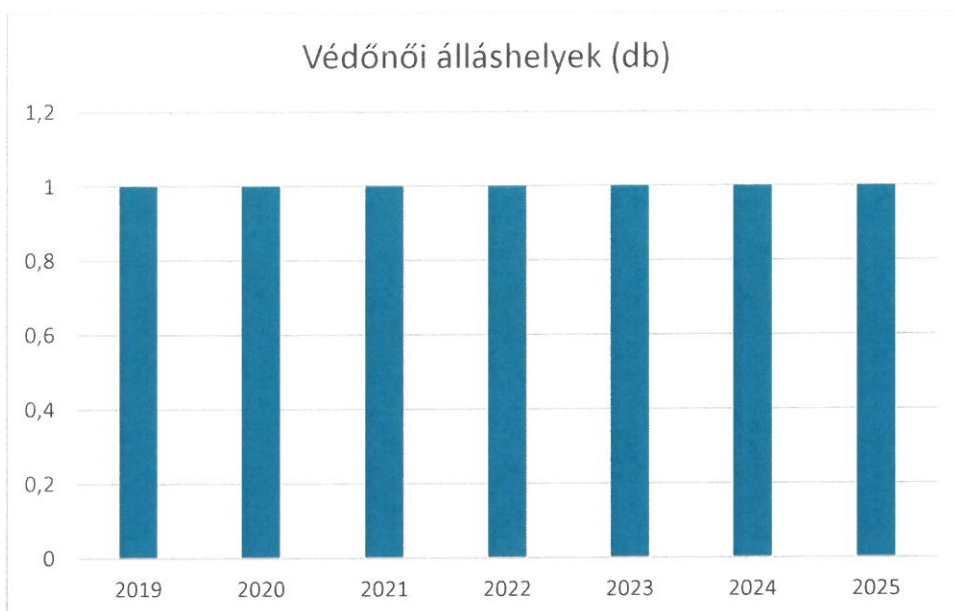
- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról és a fogorvosi ügyeleti ellátásról
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról

*a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)*

Településünkön a védőnői ellátás 2023. július 1. napjától az állami feladatellátás keretében működik.

<b>4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2019	1	36	36,00
2020	1	37	37,00
2021	1	39	39,00
2022	1	38	38,00
2023	1	38	38,00
2024	1	33	33,00
2025	1	37	37,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

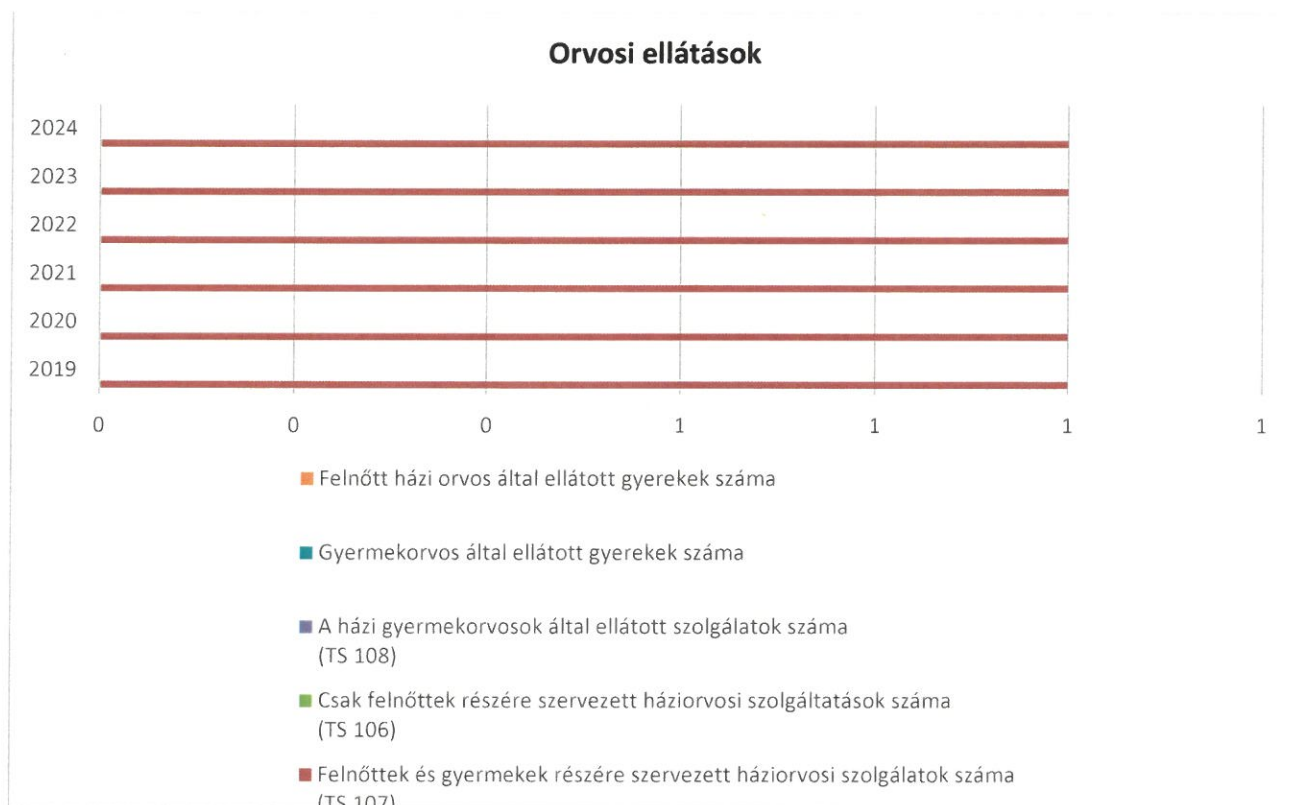


***b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)***

Szászberek község kis település. Az orvosi körzet vegyes, felnőtt és gyermek ellátást biztosít egyben. Sajnos az orvosi körzet jelenleg üres, az ellátás helyettesítéssel biztosított, de minden nap igénybe vehető a helyi rendelés. Pályázati forrásból 2018. évben felújításra került a rendelő épülete, az akadálymentesítés biztosított a mozgáskorlátozott betegek számára is.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.
2024	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A speciális szükséglet felismerése és korai korrekciója elengedhetetlen. Az egészségügyi problémák, fejlődésbeli elmaradások korai felismerés a védőnői szolgálatra és a háziorvosra hárul.

Településünkön az arra rászoruló gyermek számára a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Pedagógiai Intézet biztosítja a korai fejlesztést és a szükséges ellátást, helyben, az óvodában logopédust alkalmazunk.

#### ***d) gyermekjóléti alapellátás***

Szászberek településen e gyermekjóléti alapellátások közül az önkormányzat a törvényben meghatározott kötelező feladatokat biztosítja. A gyermekjóléti szolgáltatás a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja által ellátott.

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását a napközi otthonos óvoda, és az általános iskola biztosítja. Az óvoda 2021. szeptember 1. napjától önálló intézményként van jelen az önkormányzat fenntartása alatt, míg az általános iskola 2012. szeptember 1. napjától a katolikus egyház fennhatósága alá tartozó Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet által működtetett. 2018. évben a Területi Operatív Program pályázati forrásából elkezdődött az óvoda épületének teljes felújítása, amely felújítás 2019 év első negyedévére be is fejeződik. Így az óvodás korú kisgyermekek egy szépen felújított, korszerű óvodában kerülnek ellátásra.

Községünkben bölcsőde nem működik, és családi napközi sincs

#### ***e) gyermekvédelem***

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik. A települési jelzőrendszer összetétele sokszínű, minden olyan intézmény, hatóság, civil szervezet részt vesz benne, akik szakmai munkájuk során kapcsolatban állnak a gyermekekkel. Együttműködnek, egymást kölcsönösen tájékoztatják

#### ***f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások***

A gyermekek és a családok krízishelyzetben bizalommal fordulhatnak helyben a gyermekjóléti szolgálathoz, de a jelző rendszer bármely tagja is segítségre lehet. Ha helyben nem sikerül megoldani a problémát tájékoztatást adnak a további lehetőségekről és segítenek elérni az adott szolgáltatást. Településünkön nem biztosított a gyermekek átmeneti gondozása, nem működik helyettes szülői hálózat.

#### ***g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés***

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az intézményekben zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki.

A településen élő gyermekeknek az általános iskolában számos lehetőségük van arra, hogy szabadidejüket hasznosan töltsék el. Ilyenek a sportkör, szakkörök, vetélkedők, szabadidős foglalkozások. Minden tanév végén megszervezésre kerül az úszótanfolyam is, és nyári táborozásban is részt vehetnek a gyermekek.

#### ***h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv***

A település intézményeiben a gyermekétkeztetés nem helyi konyhával, hanem vásárolt étellel, illetve szolgáltatással biztosított. Az étkezési díjkedvezményeket az intézmények a jogszabályban

előírtak szerint nyújtják. Nyári étkeztetést önkormányzatunk nem szervez a rászorultak hiányára tekintettel.

Az általános iskola tanulói a vonatkozó törvényi ellátásoknak megfelelően ingyenes tankönyv ellátásban részesülnek.

***i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei***

Településünkön a hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód megsértése miatt mindezidáig panasz nem volt, eljárás nem indult.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

***a) a hátrányos ,illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása***

Az óvoda, illetve az általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett a feladatellátást biztosítja.

A törvényi rendelkezések alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása, a követelménytámasztás és a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele.

A szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják a korai fejlesztést és gondozást, az érintett gyermekek számára.

Kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek, tanulók:

- a.) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló
- aa.) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló
- ab.)beilleszkedés, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek, tanuló
- ac.) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Már az óvodában is helyben biztosított a logopédiai ellátás és a fejlesztő foglalkozás

Az általános iskolában ezen kívül helyben fejlesztő pedagógus segíti a tanulókat, és a gyógytestnevelés is biztosított.

Településünkön sem az óvodában sem az általános iskolában nincs hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermek.

Az általános iskolai tanulók közül igen magas a környező településekről bejáró tanulók száma, így a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek „problémája” csak részben jelentkezik településünkön.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	30	1	3,33
2020	26	0	0,00
2021	35	0	0,00
2022	40	0	0,00
2023	34	0	0,00
2024	39	0	0,00
2025	40	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
önkormányzat



a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül
	Fő	Fő	%
2019	236	8	3,38
2020	235	8	3,40
2021	215	5	2,32
2022	224	5	2,23
2023	230	5	2,17
2024	216	6	2,77

Forrás: önkormányzat



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0
2024	0	0

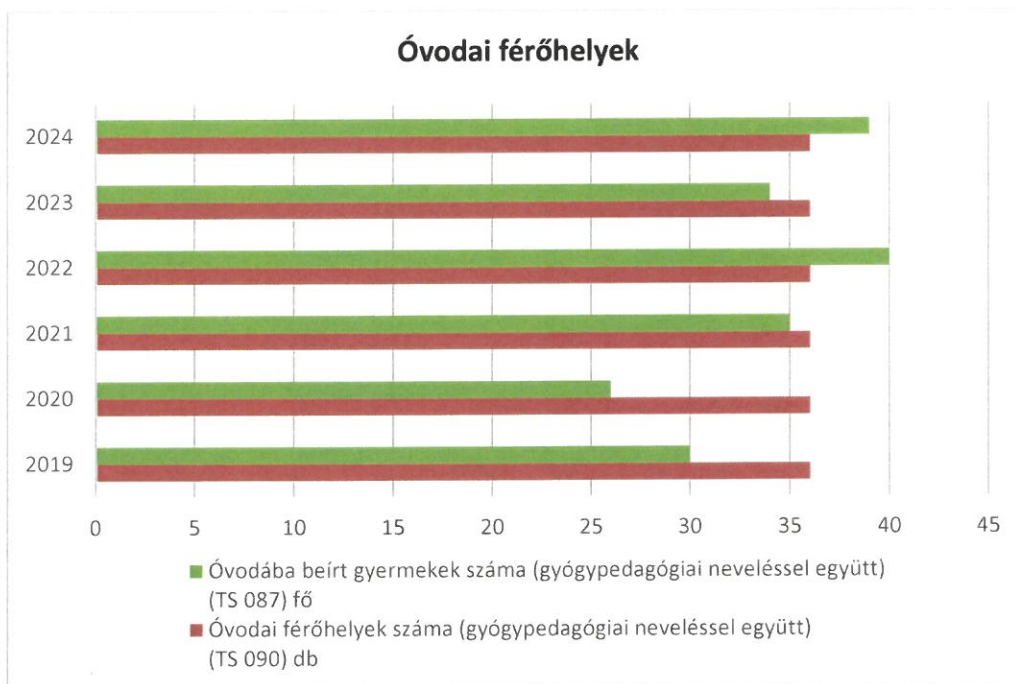
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	5	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	36	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00	17:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	
Óvodapedagógusok száma	4	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	-
Gyógypedagógusok létszáma	0	-
Dajka/gondozónő	2	-
Kisegítő személyzet	0	-

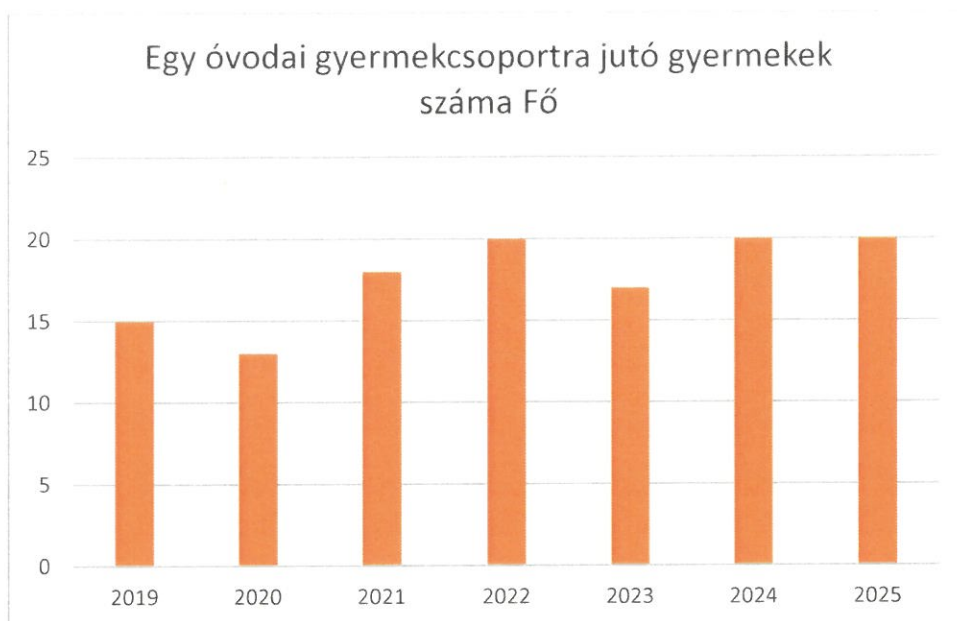
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés



#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	30	2	36	1	30	0	0	15
2020	24	2	36	1	26	0	0	13
2021	35	2	36	1	35	0	0	18
2022	40	2	36	1	40	0	0	20
2023	41	2	36	1	34	0	0	17
2024	39	2	36	1	39	0	0	20
2025	37	2	36	1	40	0	0	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	0	11	1	21,45	72,88
2020	0	11	1	19,58	73,62
2021	0	10	1	19,55	73,02
2022	0	11	1	20,36	72,77
2023	0	11	1	20,91	74,35
2024	0	10	1	21,60	75,46

Forrás: TelR, KSH Tstar

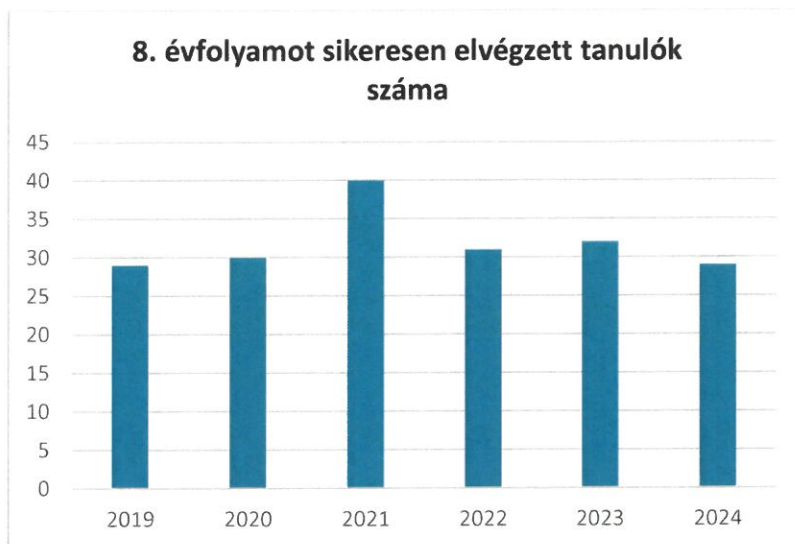
### Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	29
2020	30
2021	40
2022	31
2023	32
2024	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellene elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció:**

A településen integráltan oktatjuk a gyermekeket, az intézményen belül nincs hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés és nincs szegregáció.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

**e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):**

Nyári tábor szervezése kirándulásokkal és kézműves foglalkoztatásokkal.

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részeseülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0
2024	n.a.	n.a.	n.a.	0

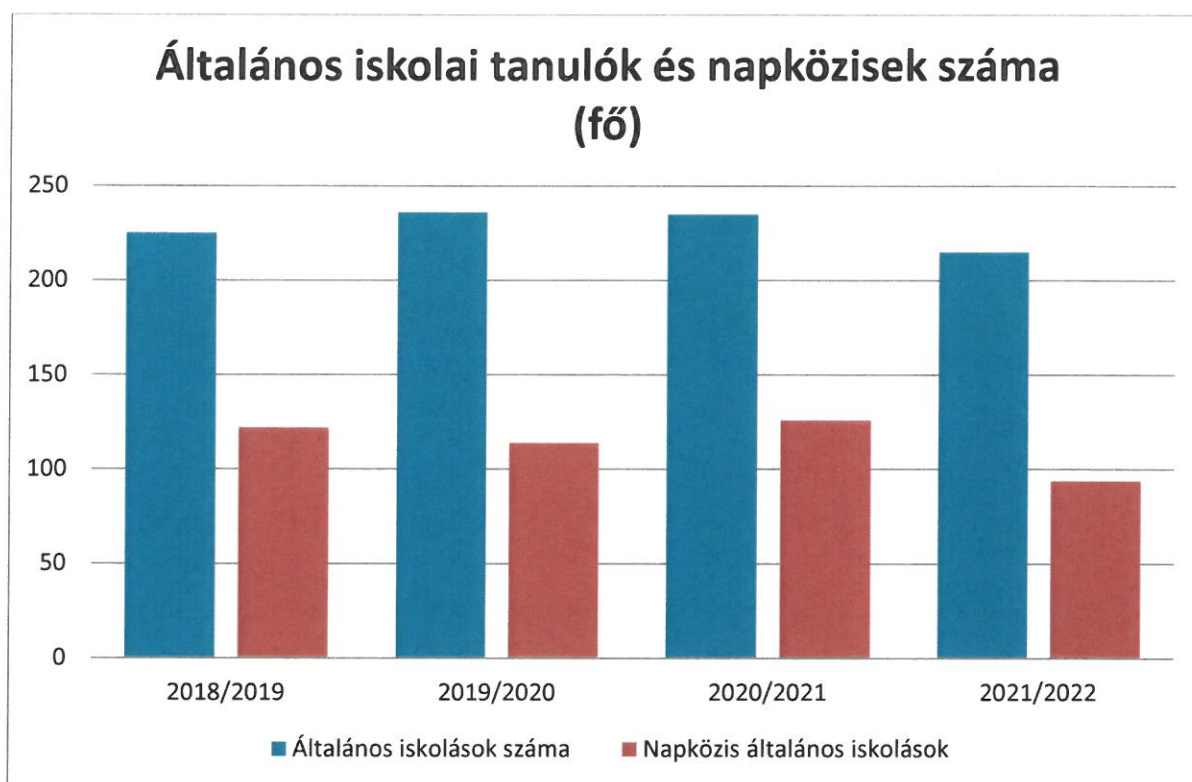
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



**4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma**

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2018/2019	93	132	225	122	54,2
2019/2020	99	137	236	114	48,3
2020/2021	102	133	235	126	53,6
2021/2022	95	120	243	94	38,7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált szinterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében
A családsegítő- és a gyermekjóléti szolgálatot legtöbbször nevelési, magatartási és viselkedési problémákkal keresik fel	Az ügyfelekben a gyermeknevelés és a példamutatás fontosságának felismertetése. Más intézményekkel eszmegbeszélések formájában a segítség módjának meghatározása, az elvárt követelmény tudatosítása

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- A Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról

### 5.1 Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek közt az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezeden rájuk.

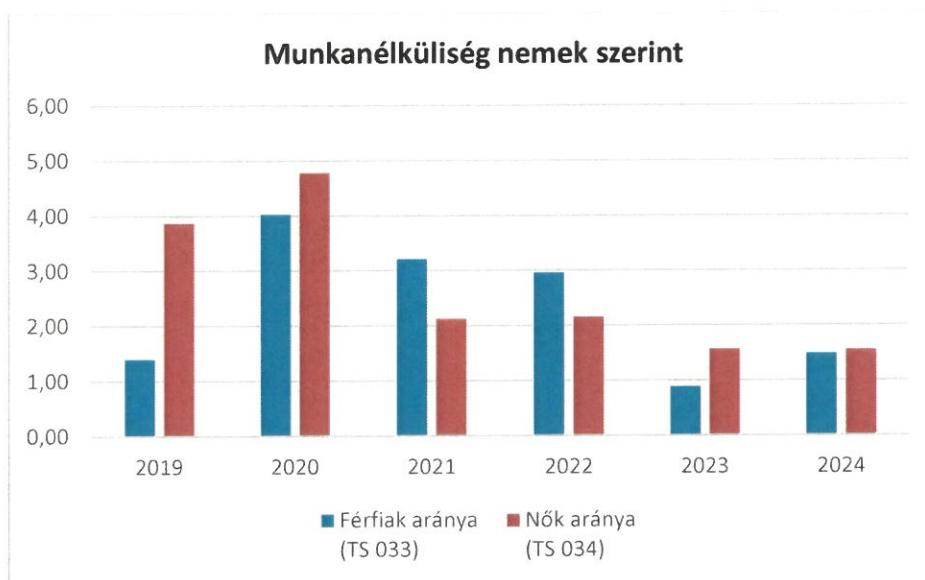
Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a GYES-en lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	1,4	3,87	2,64%
2020	4,03	4,78	4,41%
2021	3,21	2,13	2,67%
2022	2,96	2,16	2,56%
2023	0,89	1,57	1,23%
2024	1,49	1,56	1,53%

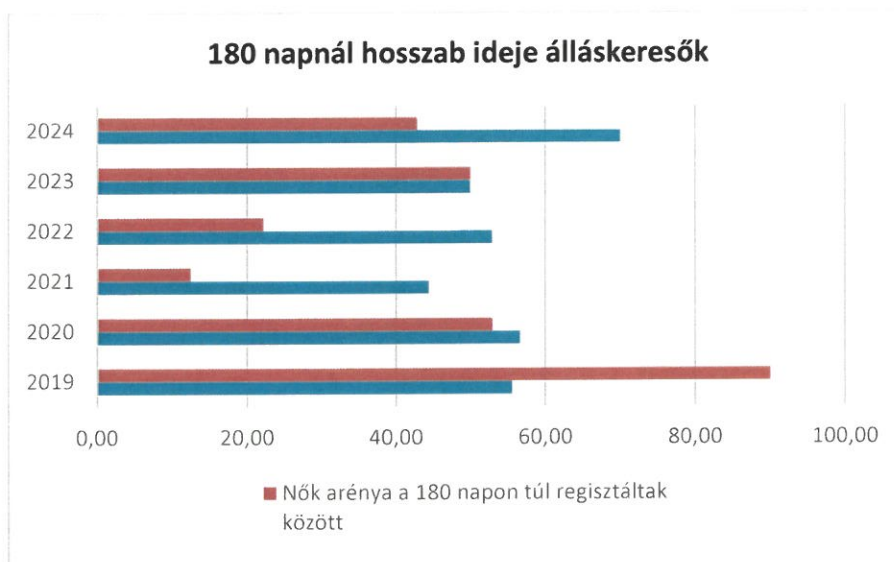
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	55,56	90
2020	56,67	52,94
2021	44,44	12,5
2022	52,94	22,22
2023	50	50
2024	70	42,86

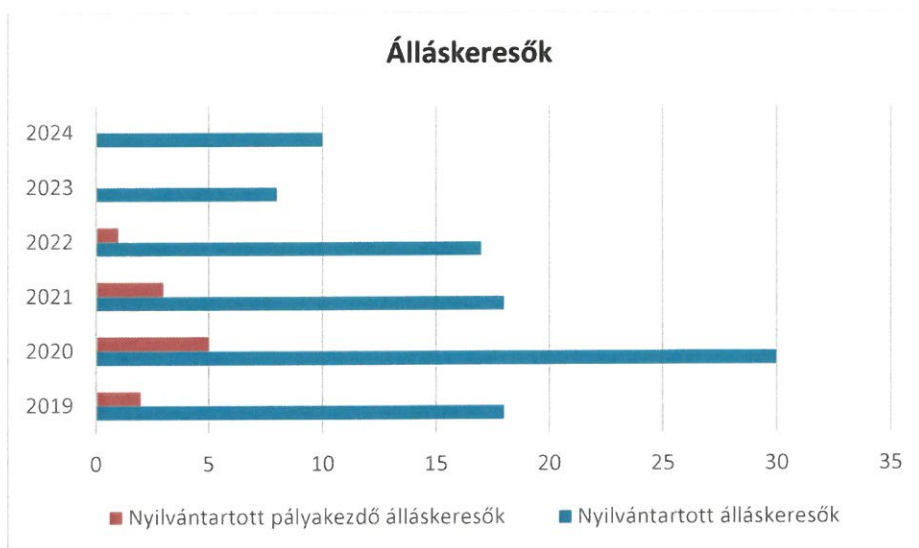
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	18	2
2020	30	5
2021	18	3
2022	17	1
2023	8	0
2024	10	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatból és a diagramokból látható, hogy az aktív korú lakosságból milyen arányban érinti a munkanélküliség a nőket és a férfiakat. Nemek szerinti foglalkoztatásra vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

***b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban***

A Családsegítő Szolgálat folyamatos tájékoztatást ad az érdeklődőknek a foglalkoztatást segítő programokról és képzésekről, a Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya munkába állást segítő tevékenységet is ellát.

***c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei***

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedési lehetőségeiket.

***d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)***

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25 % különbség tapasztalható a férfiak javára. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik. Bérkülönbség településünkön hátrányos megkülönböztetés miatt nincs.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei és az óvodai

férőhelyek száma. Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló bölcsőde nem működik, az óvodai férőhelyek száma azonban elegendő a jelentkező igényeknek.

<b>5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2019	1	36	36
2020	1	37	37
2021	1	39	39
2022	1	38	38
2023	1	33	33
2024	1	37	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése, vagy a rászorultak segítése mindig is fontos volt, ám sokáig a társadalomban ezt „családi belügyként” kezelték. Változás ezzel kapcsolatban 2004. május 1. hazánk EU-csatlakozása után történt, mivel az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése 1582 (2002) számú ajánlásában kifejtette, hogy a családon belüli erőszak fizikai bántalmazásként, nemi erőszakként, fenyegetésként és megfélemlítésként egyaránt megnyilvánulhat. Felszólította a tagállamokat, hogy gondoskodjanak a családon belüli erőszak áldozatainak ingyenes jogi tanácsadásról, az áldozatoknak nyújtandó pszichológiai és pénzügyi segítségről, az áldozatok hatékony védelméről a sérelem elkövetése után és a jogi eljárás alatt, az áldozatokkal foglalkozó nemkormányzati szervezetek támogatásáról és megfelelő szakemberek képzéséről.

A családon belüli erőszak megelőzése a nemzeti stratégia fontos része, egyben a Kormány és a Belügyminisztérium számos külön intézkedést hozott ezen feladatok eredményes kezelése érdekében. A családon belüli gyermek, vagy feleség bántalmazás legnagyobb része latens marad, a legtöbbször ez a pont a sértett-bántalmazott szegyenérzete miatt nem kerül nyilvánosságra, vagy nem válik ismertté még a közeli hozzátartozók és szűkebb környezet számára sem. A jelzőrendszerben a gyermekjóléti szolgálat, a védőnői, háziorvosi hálózat, az iskolai gyermekvédelmi felelősi kör, egyéb

civil szervezetek (egyház is) komoly szerepet kaphat. Fokozottan veszélyeztetettek az idősek, a nők, a gyermekek, a hajléktalanok, vagy munkanélküliek is.

Információink szerint településünkön nem indult eljárás nőket érő erőszak, illetve családon belüli erőszak tárgyában.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

A szolgáltatások közvetítése a Családsegítő- és Gyermejköltségi Szolgálat feladata. Feladatukat teljes körűen ellátják.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva nem szabad elfelejteni először is, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselő. Településünkön az önkormányzati képviselő-testület 7 tagja közül egyetlen női képviselő van. Az önkormányzati intézmények vezetését nézve megállapítható, hogy egyenlő a nemek aránya.

Településünkön nincs olyan szervezet, amely kizárólag a nők érdekvédelmére alakult volna.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják – vidéki kistelepülésen hangsúlyozottan -, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. A Könyvtár színvonalas programokat, rendezvényeket kínál mindazoknak, akik hasznosan kívánják eltölteni szabadidejüket. Szerveznek baba-mama klubot, játszóházat, különféle egyéb programokat.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas	Szociális és gyermekjóléti ellátások szolgáltatási körének bővítése, adósságkezelési szolgáltatás
A nők munkalehetőségeinek hiánya a gyermekek mellett.	Otthoni foglalkoztatások feltérképezése.

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünkön az időskorúak száma a lakosság csökkenésével párhuzamosan csökken. A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma. Az, hogy az idősek hogy élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom, a helyi közösség nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított magatartástól. Az idősek helyzetét nehezíti, hogy a család aktív tagjai távol vannak vagy a megélhetési gondok miatt több mint nyolc órát dolgoznak, így kevés idő marad az idősek gondozására, a velük való együttlétre, törődésre.

Az idősek jövedelmi helyzetéről csak becült adataink vannak, amelynek alapján elmondható, hogy településünk idős állampolgárai általában a „kisnyugdíjasok” kategóriába tartoznak. Az idős nők esetében a helyzetet tovább nehezíti, hogy sokan nem rendelkeznek a nyugdíjszerű ellátásához szükséges szolgálati idővel sem.

A település demográfiai adataiból (ld. 2. számú táblázat) látható, hogy településünk lakosságának 16,41 %-a 65 év feletti. Ebből 104 fő nő, 59 fő férfi.

Az idős lakosság a településen nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesül (saját jogú nyugdíj, hozzátartozói ellátás vagy házas társi pótlék).

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj
2. a rehabilitációs járadék

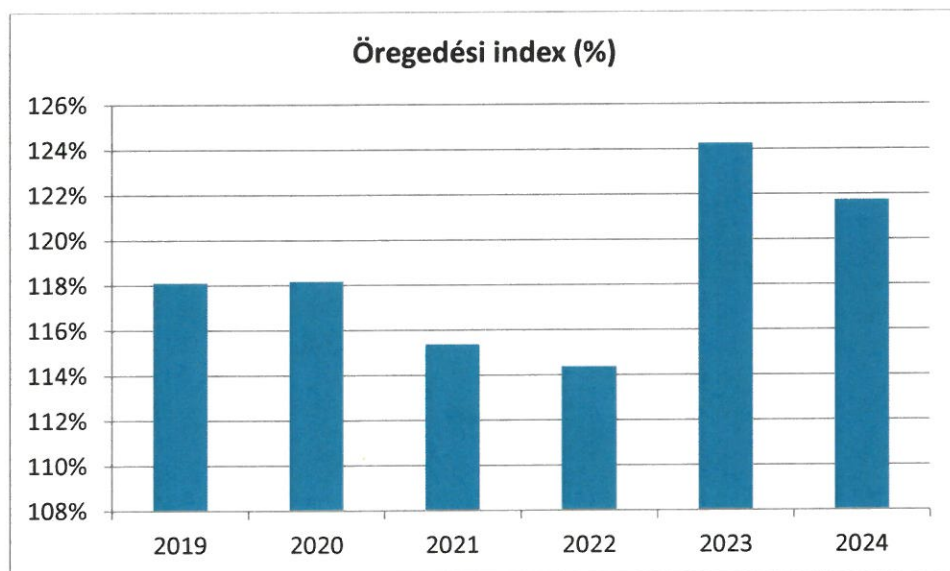
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj
2. az árvaellátás,
3. a szülői nyugdíj,
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint
5. özvegyi járadék

Az Ft 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskeresőkre részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

6.1. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	163	138	118,12%
2020	169	143	118,18%
2021	165	143	115,38%
2022	167	146	114,38%
2023	169	136	124,26%
2024	168	138	121,74%

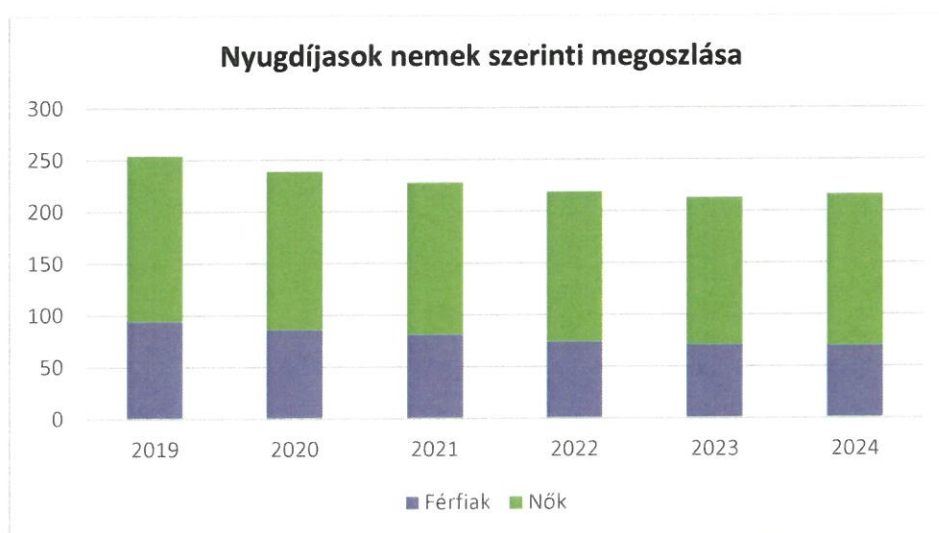
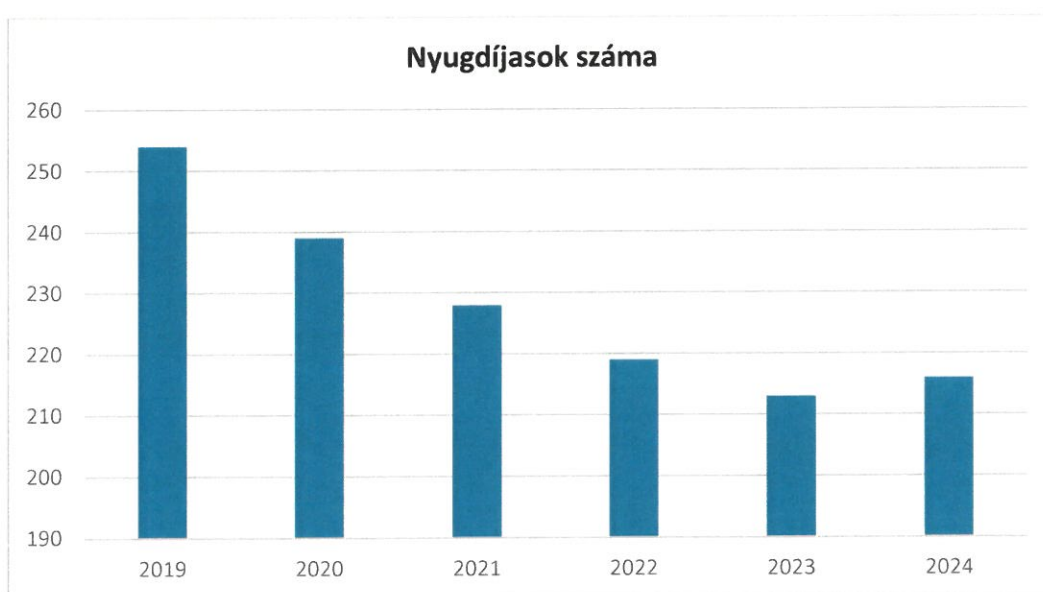
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	94	160	254
2020	86	153	239
2021	81	147	228
2022	74	145	219
2023	71	142	213
2024	70	146	216

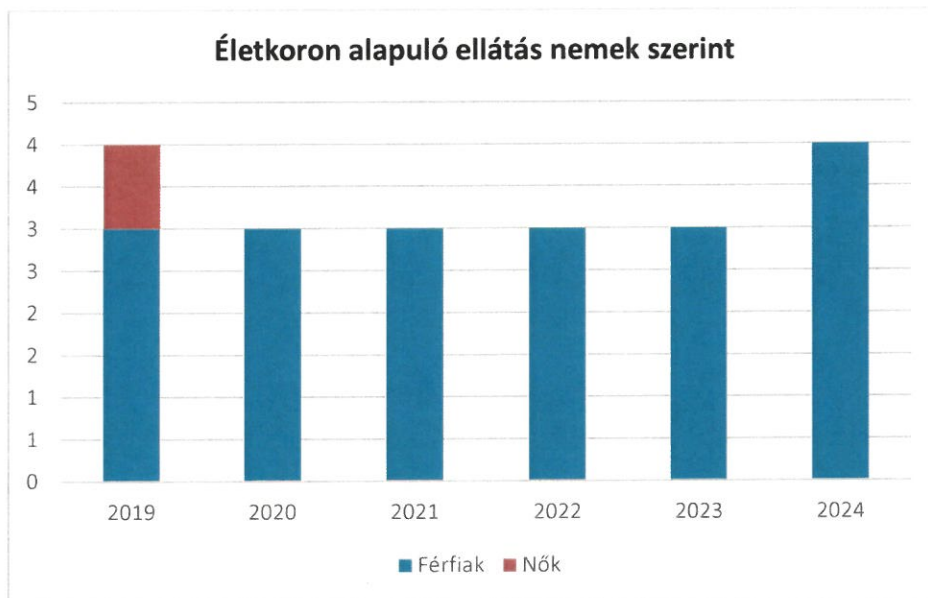
Forrás: TeIR, KSH Tstar

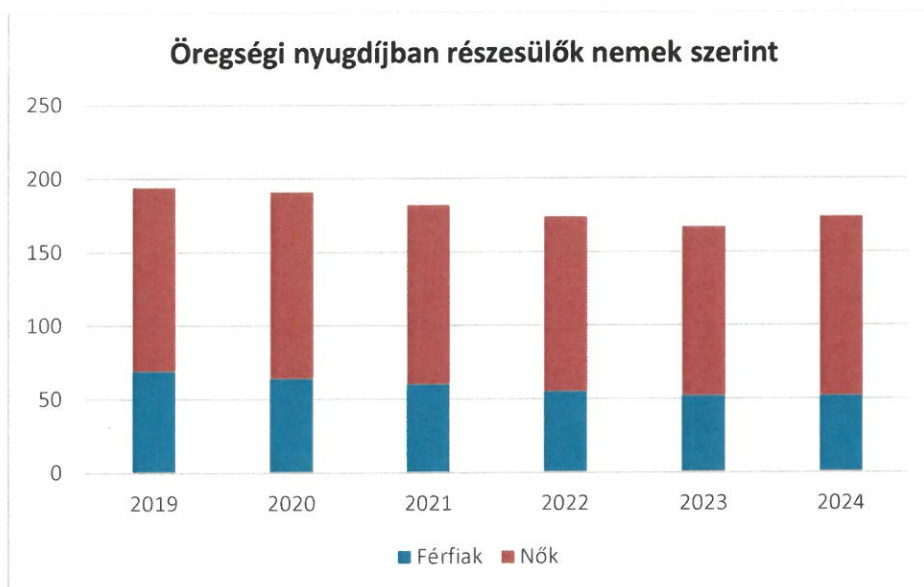


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
19	3	1	69	125	1	6	0
20	3	0	64	127	0	4	0
21	3	0	60	122	0	3	0
22	3	0	55	119	0	4	0
23	3	0	52	115	0	4	0
24	4	0	52	122	0	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazzák. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelem kiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani. Főként mezőgazdasági, építőipari kiegészítő tevékenységet végeznek, a nyugdíjas foglalkoztatás értelmezését a nyugdíjkorhatár felemelése jelentősen megváltoztatja.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	18	30	18	17	8	10
41-45 év (TS 042)	Fő	1	6	0	1	2	1
	%	5,56%	20,00%	0,00%	5,88%	25,00%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	3	0	1	1	0
	%	5,56%	10,00%	0,00%	5,88%	12,50%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	0	0	0	2
	%	0,00%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	3	4	3	1	1
	%	11,11%	10,00%	22,22%	17,65%	12,50%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4	4	3	4	2	4
	%	22,22%	13,33%	16,67%	23,53%	25,00%	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

*b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei*

*a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Településünkön Nyugdíjas Klub működik. Többször szerveznek kirándulásokat, kulturális programokat, melyen magas a részvételi arány.

*c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A legtöbb vállalkozásnál kevésbé, vagy egyáltalán nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségesség teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében. a hatályos jogszabályi előírások a nyugdíjas foglalkoztatást most már 5 évvel kitolják, s egyébként is megnehezítik a már nyugdíjba vonultak számára is. A nyugdíjas foglalkoztatást szabályozó jogszabályok enyhítése folyamatban van.

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése településünkön nem fordult elő.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

*a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése*

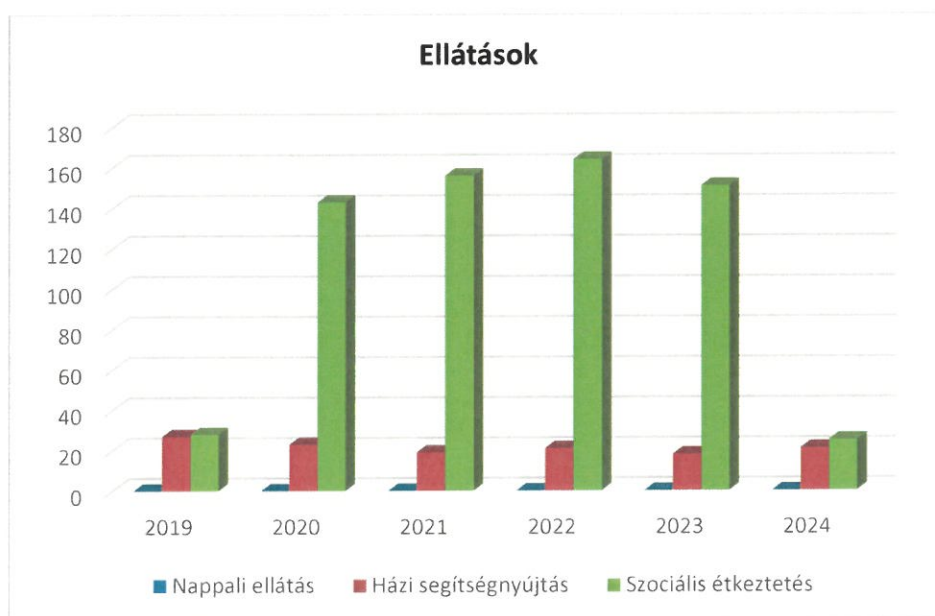
Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés.

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás jó színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának ezen a területen is.

Háziorvosi rendelés minden nap van a településen, a szociális alapellátási feladatok közül a házi segítségnyújtás és az étkeztetés is helyben biztosított. 2022. szeptember 1. napjától falugondnoki szolgálat működik a településen, amely biztosítja az idősök számára az egészségügyi szakellátásra, a kórházba történő szállítást és segít az egyéb ellátások elérésében is. Nem rendelkezünk ugyanakkor az idősök ellátását biztosító nappali intézettel, és bentlakásos intézettel sem.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2019	163	0	27	28
2020	169	0	23	143
2021	165	0	19	156
2022	167	0	21	164
2023	169	0	18	151
2024	168	0	21	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A könyvtár minden idős számára is nyitott, az ott szervezett programok is elérhetőek az idősök számára. Nagy örömünkre szolgál, hogy hosszantartó szervező munka eredményeképpen beindult és mostanra már heti egy alkalommal rendszeressé váltak a nyugdíjas klub foglalkozásai. A klub tagjai aktív segítői települési rendezvényeinknek.

Önkormányzatunk minden évben megrendezi az Idősök napja rendezvényét, ahol a település idős állampolgárait köszöntjük és látjuk vendégül.

Már több éves hagyománnyá vált a karácsonyi időszakban az ún: csillagjárás, amikor is a település gyermekeiből szervezett kis csoport ellátogat főleg az egyedül élő idős emberekhez és kis karácsonyi „műsorral” kedveskednek nekik az otthonukban. Önkormányzatunk az utóbbi években az év végi ünnepekre tekintettel ajándékutalványt adott a település valamennyi 65 éven felüli állampolgárának.

### c) *idősök informatikai jártassága*

Mára már az idősök közül is nagyon sokan jártasak az informatika világában, többen használnak okostelefonokat és több közösségi oldalt is.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<b>Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Magas az egyedül élő idősök aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése
Könnyebben válnak áldozattá	Idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
A kapcsolatok beszűkülése, elmagányosodás	Az idős emberek, különösen az egyedül állók programokba történő bevonása, az érdeklődés felkeltése a közösségi élethez. A társadalmi, kulturális és civil életben való aktív részvétel
Nemzedékek közötti kapcsolatok nehézsége	Generációs programok szervezése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

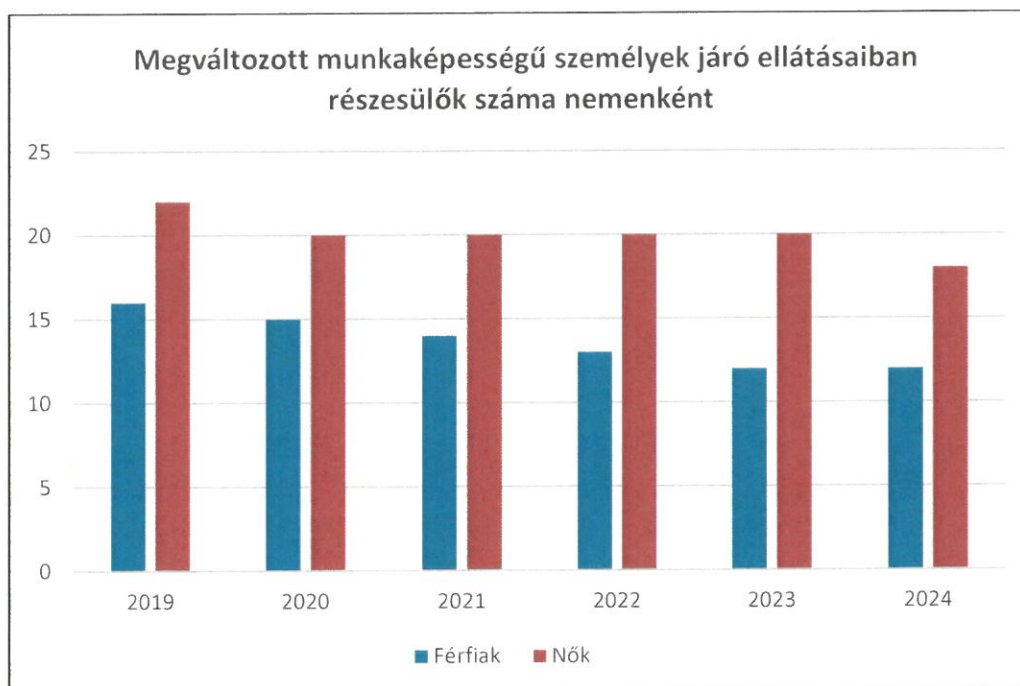
Fogyatékos személy: aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos-sággal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

## 7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	16	22	38
2020	15	20	35
2021	14	20	34
2022	13	20	33
2023	12	20	32
2024	12	18	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

*a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A település hagyományaiból, endemikus jellegéből adódóan erős a család támogató szerepe, így a fogyatékosokkal élők többnyire családon belül élnek. Intézményi elhelyezést csak abban az esetben kérnek a családok, ha a fogyatékoság jellege nem ad lehetőséget a további ápolásra. A civil szervezetek között is van, amely a fogyatékosok érdekképviselésével foglalkozik. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

*b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket. Településünkön az önkormányzat nem tud foglalkoztatást biztosítani a fogyatékkal élők részére a közeli megyeszékhelyen érhetőek el a rehabilitációs foglalkoztatás lehetőségei. A települések közötti közösségi közlekedési eszközök nem akadálymentesek, csakúgy, mint a települési buszmegálló öblök sem. A település oktatási intézményei integráltan oktatnak, nevelnek, az iskolában van enyhe fokban értelmi sérült, hallássérült, akik együtt tanulnak, nevelkednek ép társaikkal. Az ő közösségükön belül már értékelhető a különbség a gyermekek hozzáállásában.

### *c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

A Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálata figyelemmel kíséri. Szükség esetén biztosított a házi segítségnyújtás.

A 2022. évben beindított falugondnoki szolgáltatás jelentős segítséget nyújt a fogyatékkal élők számára is az egyes szolgáltatások, egyéb programok elérhetőségét érintően.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Állami ellátásban részesülnek. Többlettámogatásként vakok személyi járadéka kerülhet megállapításra, illetve adókedvezmények. Tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő piaci lehetőségei erősen behatároltak.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékkal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembe vételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök, és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

### *a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

Az akadálymentesítés definíciói:

- Komplexen akadálymentes, azaz teljes körűen, az egész épületre kiterjedően a fizikai és az infó-kommunikációs akadálymentesítés megoldott. A fogyatékkal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá minden olyan szolgáltatáshoz, amelyet az intézmény nyújt, és amelyet a többség használhat.
- Részben akadálymentes megjelölést akkor alkalmazunk, ha az épület nem komplexen akadálymentes, azonban vannak akadálymentes részelemei.
- Egyáltalán nem akadálymentesített.

Közintézményeink közül a községháza, az általános iskola, az orvosi rendelő és az óvoda intézménye – a pályázati forrásoknak köszönhetően – teljesen akadálymentesek. A fogyatékosokkal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá ezekhez a szolgáltatáshoz.

*b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség. lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

A településen megrendezésre kerülő kulturális rendezvények helyszínén biztosított a fogyatékos személyek részvétele, hozzáférési lehetősége is.

A község központjában lévő játszótér mozgássérültek által is igénybe vehető, és egy kosaras hinta kifejezetten a mozgássérült gyermekek részére került felállításra.

Az akadálymentesítés körébe tartozik a honlap ilyen irányú fejlesztése is, hogy az a fogyatékosok számára is használható lehessen.

*c) munkahelyek akadálymentesítettsége*

A község háza és az iskola épülete már évek óta részben akadálymentes. Az orvosi rendelő 2018. évben, míg az óvoda 2019. évben pályázati forrásból felújításra, átalakításra került és megvalósult a teljes akadálymentesítése.

*d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége*

A településen a járdák, utak nagy része felújításra szorul.

A község központjában lévő játszótér mozgássérültek által is igénybe vehető, és egy kosaras hinta kifejezetten a mozgássérült gyermekek részére került felállításra.

*e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)*

A településen működő falugondnoki szolgálat jelentős segítséget tud a fogyatékos személyek számára is nyújtani.

*f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget biztosít az önkormányzat hallókészülék, járást segítő eszközök vásárlásához.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A középületek, utak, járdák nem teljesen akadálymentesek	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő biztosítása nélkül

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzat együttműködése zavartalan, aktívan vesznek részt a helyi közéletben. Számos olyan programot szerveznek, ahol a lakosság egésze megtalálhatja az érdeklődésének megfelelő területet.

A községben működő civil szervezetek:

- Szászberek Községért Közalapítvány
- Szászbereki Sportegyesület
- Szászbereki Polgárőr Egyesület
- Szászberekért Egyesület

A civil szervezetek közfeladatot nem látnak el ugyan, de jelentős segítséget nyújtanak önkormányzatunknak az egyes alafeladatok ellátása terén.

- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Szászberek településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.

A település általános iskolája egyházi fenntartású, így a katolikus egyházzal kialakult kapcsolat az átlagosnál szorosabb és szélesebb területek érint.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk alapító tagja Szolnoki Kistérség Többcélú Társulásának, és jelenleg is a szociális és gyermekjóléti feladatok e társuláson belül ellátottak.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön kisebbségi önkormányzat nem működik.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi polgárőr egyesület kiemelt figyelmet fordít az idős, és főleg egyedül élő emberek biztonságára. A Szászberek Községért Közalapítvány és a helyi sportegyesület által rendezett

települési programokon (egészségnap, sport nap, hagyomány őrző rendezvények) a település valamennyi lakója szívesen vesz részt.

*f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában*

For-profit szereplők nem vesznek részt az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online és személyes kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a programtervezet véleményezésére koncentrált.

**Az önkormányzat képviselő-testülete által elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot településünk hivatalos honlapján tesszük közzé, valamint nyomtatott formában elérhető lesz a helyi könyvtárban is, így az állampolgárok széles köre megismerheti a dokumentumot, az esélyegyenlőségi intézkedéseket, melynek révén biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Munkanélküliek száma nő,</li> <li>- Alulképzettség, szakképzettség hiánya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, foglalkoztatási lehetőségek felkutatása</li> <li>- Képzési lehetőségek felkutatása</li> </ul>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nevelési, magatartási és viselkedési problémák</li> <li>- Gyermekek felügyelet alatti elhelyezése nem megoldott a nyári szünidőben.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esetmegbeszélések, a gyermeknevelés és a személyes példamutatás fontosságának erősítése</li> <li>- A szünidő hasznos eltöltésének megszervezése</li> </ul>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tartós munkanélküliség aránya magasabb, munkába való visszatérés nehézségei</li> <li>-A nők munkalehetőségeinek hiánya a gyermekek mellett.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segítő programok a nők számára, speciális képzési formák</li> <li>- Otthoni foglalkoztatások feltérképezése</li> </ul>

Idősek	- Időskorú támasz nélküli maradás, elmagányosodás - Gyakrabban válnak áldozattá - Felgyorsult világban a nyugdíjasok informatikai tudásának nagyon alacsony szintje	- Önsegítő csoportok, klubok létrehozása. - Az idősek védelmét szolgáló intézkedések megtétele - Tanfolyamszervezés, Digitális Jólét program keretén belül internet használat megismertetése
Fogyatékkal élők	- A középületek, járdák, utak nem teljesen akadálymentesek	- Pályázati lehetőségek figyelése, benyújtása önerő biztosítása nélkül

### **A beavatkozások megvalósítói**

<b>Célcsoport</b>	<b>Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése</b>	<b>Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Munkavállalási lehetőségek szélesítése	Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Polgármester
Gyermekek	2. Érezd jól magad	Könyvtáros, családsegítő, falugondnok Polgármester
Nők	3. A nők esélyegyenlősége a munkavállalás területén	Családsegítő Polgármester
Idősek	4. Idősen sem magányosan	Családsegítő szolgálat, házi gondozó szolgálat, falugondnoki szolgálat Polgármester
	5. veszélyek és félelmek nélkül az időskorban	Családsegítő szolgálat, házi gondozó szolgálat, rendőrség, polgárőr egyesület, Polgármester
	6. Nagyszülők képzése	Könyvtáros, családsegítő Polgármester
Fogyatékkal élők	7. Akadálymentes környezet	Polgármester

### **Jövőképünk**

Szászberek Községi Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára

- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek családban történő nevelkedését és esélyegyenlőségének biztosítását, szükségleteinek kielégítésével, hátrányaik csökkentésével, tehetségük kibontakozásának megsegítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szükségleteinek kielégítésére, testi-lelki gondozására, igények szerinti megsegítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az igényeik szerinti munkakészségeik fejlesztését, illetve képzésüket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására, az igények szerinti teljes élet megteremtésére.

### **Az intézkedési területek részletes kifejtése:**

1.

Intézkedés címe:	<b>Munkavállalási lehetőségek szélesítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliség a mélyszegénységben élők körében jellemző
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános cél: nyílt munkaerő piacon történő elhelyezkedés segítése <u>Rövid:</u> együttműködés a Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával <u>Közép:</u> közfoglalkoztatás szervezése, helyi közmunka programok folytatása. <u>Hosszú:</u> csökkenjen a tartós munkanélküliek száma.
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</li> <li>• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</li> <li>• Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)</li> </ul> <b>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció</b>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel és együttműködés kialakítása, illetve folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal, Közfoglalkoztatás szervezése, lebonyolítása Kapcsolatfelvétel nagyobb foglalkozatókkal, tájékozódás foglalkoztatási lehetőségekről .
Résztevők és felelős	Foglalkoztatási osztály Polgármester
Partnerek	Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: <b>2028.12.31.</b>

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid</u> : Tartós munkanélküliek száma csökken. <u>Közép</u> : megkereső levelek, pályázati anyagok, munkaszerződések <u>Hosszú</u> : közfoglalkoztatási pályázatok, egyéb munkalehetőségek felkutatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alulmotiváltság, forráshiány, Tájékoztatás, pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Pályázat és az éves önkormányzati költségvetés
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést</b> Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

## 2.

Intézkedés címe:	<b>Érezd jól magad</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek felügyelete nem megoldott a nyári szünidőben.
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<u>Rövid</u> : az igények mértékének felmérése <u>Közép</u> : A felügyelet megoldása Óvoda, Iskola és könyvtáros segítségével. <u>Hosszú</u> : A szünidő hasznos eltöltése, falugondnok bevonása a szállításba.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</li> <li>• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</li> <li>• Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)</li> </ul> Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Megbeszélések megszervezése, feladatok kiosztása, Tájékoztatás, tervezés, lebonyolítás, szakemberek bevonása, gyermekek közösségi ellátása
Résztevők és felelős	Könyvtáros, családsegítő, falugondnok Felelős: Könyvtáros
Partnerek	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat munkatársa

Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: <b>2028.12.31.</b>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> csoportok szervezése <u>Közép:</u> programok szervezése a szabadidő hasznos eltöltésére a nyári szünidő időtartamára <u>Hosszú:</u> állandó felügyelet a gyermekek részére a nyári szünetben, hogy a szülők el tudjanak járni dolgozni. Jelenléti ívek, kérdőívek, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek nyitottsága a problémák felismerésére, megoldására Pályázatok hiánya
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás, tárgyi eszközök
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést</b> Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

3.

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>A nők esélyegyenlősége a munkavállalás területén</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkavállalást nagyban nehezíti az anyák munkaidő beosztása és a beteg gyermek elhelyezése, felügyelete.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<u>Rövid:</u> a nők munkavállalási esélyeinek növelése a speciális foglalkoztatási formák (távmunka, otthoni foglalkoztatás) feltérképezésével és tájékoztatással. <u>Közép:</u> a nők otthoni foglalkoztatásához feltérképezni a lehetőségeket. <u>Hosszú:</u> folyamatos információ áramlás biztosítása partnerek felkutatása, szervezetek bevonása.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</li> <li>• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</li> <li>• Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)</li> </ul> Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés Kapcsolatfelvétel a lehetséges résztvevőkkel, partnerekkel, információk gyűjtése. Információk közvetítése a célcsoportnak

Résztevők és felelős	Foglalkoztatási osztály, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat Polgármester
Partnerek	Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: <b>2028.12.31.</b>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> A nők a kellő információkhoz jussanak a munkavállalásuk lehetőségeiről. <u>Közép:</u> A nők aktív bekapcsolódása a munkahely keresésébe. <u>Hosszú:</u> A nők otthoni munkavállalása növekedjen. Jelenléti ív, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkalehetőség hiánya, részmunkaidős foglalkoztatás kevés
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést</b> Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

#### 4.

Intézkedés címe:	<b>Idősen sem magányosan</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nő az egyedülálló idősök száma
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<u>Rövid:</u> idős emberek, különösen az egyedülállók programokba való bevonása, az érdeklődés felkeltése a közösségi élethez. <u>Közép:</u> a társadalmi, kulturális, civil életben aktív részvétel elősegítése <u>Hosszú:</u> az elmagányosodás csökkentése
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</li> <li>• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</li> <li>• Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)</li> </ul> Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés, lebonyolítás
Részvevők és felelős	Érintett célcsoport, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, házi gondozó szolgálat, könyvtár, egyház, civil szervezetek Polgármester
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, házi gondozó szolgálat, egyház, civil szervezetek, falugondnok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: <b>2028.12.31.</b>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> idős emberek különösen az egyedülállók megismerik a helyi programokat, <u>Közép:</u> a társadalmi, kulturális és civil életben aktívan részt vesznek <u>Hosszú:</u> csökken az elmagányosodás Jelenléti ívek, kérdőívek, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megbetegedés, depresszió Fokozott tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést</b> Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

## 5.

Intézkedés címe:	<b>Veszélyek és félelmek nélkül az időskorban</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős személyek gyakran válnak áldozattá
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>Rövid:</u> felmérés, tájékoztatás, <u>Közép:</u> figyelemfelhívás <u>Hosszú:</u> az idősök biztonságának javítása
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</li> <li>Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</li> <li>Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)</li> </ul> <p>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés, előadások szervezése, települési kamerarendszer folyamatos működtetése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgárőr egyesület, rendőrség Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: <b>2028.12.31.</b>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> helyzetfelmérés kérdőíven <u>Közép:</u> programok szervezése <u>Hosszú:</u> az idős emberek védelmének biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, érdeklődés hiánya Helyi erőforrások felkutatása, lakossági fórumok szervezése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést</b> Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

6.

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>Nagyszülők képzése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felgyorsult világban a nyugdíjasok informatikai tudásának nagyon alacsony szintje.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<u>Rövid:</u> igényfelmérés, közösségbe együtt tanulás. <u>Közép:</u> A nyugdíjasok ismereteinek bővítése, a gyermekek bevonása a tanításba <u>Hosszú:</u> kapcsolatok kiépítése a különböző generációknak, gyermekfelügyelet esetleges megoldása.

A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<p><b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</li> <li>• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</li> <li>• Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)</li> </ul> <p>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés Tájékoztatás, szervezés lebonyolítás
Részvevők és felelős	Könyvtáros és munkatársai Könyvtáros
Partnerek	Családsegítő, házi gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: <b>2028.12.31.</b>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> szintfelmérés <u>Közép:</u> képzés megszervezése <u>Hosszú:</u> segítségnyújtás, informatikai jártasság növelése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humán erőforrás elégtelensége. Gyermekek és idősek érdektelensége
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás, tárgyi eszközök
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést</b> Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

## 7.

Intézkedés címe:	<b>Akadálymentes környezet</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek, utak, járdák nem teljesen akadálymentesek
Célok - Általános megfogalmazás és	<u>Rövid:</u> közintézmények komplex akadálymentesítése <u>Közép:</u> járdák akadálymentesítése <u>Hosszú:</u> utak, közterületek lehetőség szerinti akadálymentesítése

rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<p><b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</li> <li>• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</li> <li>• Országos Fogymatékosságügyi Program (2015-2025)</li> </ul> <p>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés, pályázatfigyelés, pályázatírás, tervezés és megvalósítás
Résztevők és felelős	Polgármester Jegyző
Partnerek	A pályázatot kiíró állami szervek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 6 hónap Közép: 1 év Hosszú: <b>2028.12.31.</b>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p><u>Rövid:</u> az épületek akadálymentességének felmérése.  <u>Közép:</u> Pályázatírással a szükséges pénzügyi forrás megteremtése, tervezés  <u>Hosszú:</u> megállapodások, szerződések</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi erőforrás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatás minimális önerővel
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<p><b>Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést</b>  Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”</p>

## 2. Összező táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkavállalási lehetőségek szélesítése	A munkanélküliség mélyszegénységben tartós élők körében magas munkanélküliek száma	Csökkenjen a		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és	Adatgyűjtés, igényfelmérés, kapcsolattfelvétel együttműködés kialakítása	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Jelentések, statisztikák	pénzügyi és humán erőforrás, tárgyi eszközök	Munkaerő piaci kereslet és kínálat összekapcsolása a projekt által	Nem releváns.





2	Veszélyek és félelmek nélkül az időskorban	Az idős személyek gyakran válnak áldozattá	Az idősek biztonságának javítása		(2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Tájékoztatás, figyelemfelhívás programok szervezése	Önkormányzat 2028. 12. 31. polgármester (vasárnap)	Jelentések, statisztikák	Humán erőforrás, pénzügyi és tárgyi eszközök	Javul az idősek biztonságérzete	Nem releváns.
3	Nagyszülők képzése	Felgyorsult világban a nyugdíjasok informatikai kapcsolatok kiépítése a különböző generációknak, gyermekfelügyelet			Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Adatgyűjtés, igényfelmérés, tájékoztatás,	Könyvtáros Polgármester	Jelentések, statisztikák	Pénzügyi és humán erőforrás, tárgyi eszközök	Segítségnyújtás, informatikai jártasság növelése	Nem releváns.





### **3. Megvalósítás**

#### ***A megvalósítás előkészítése***

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

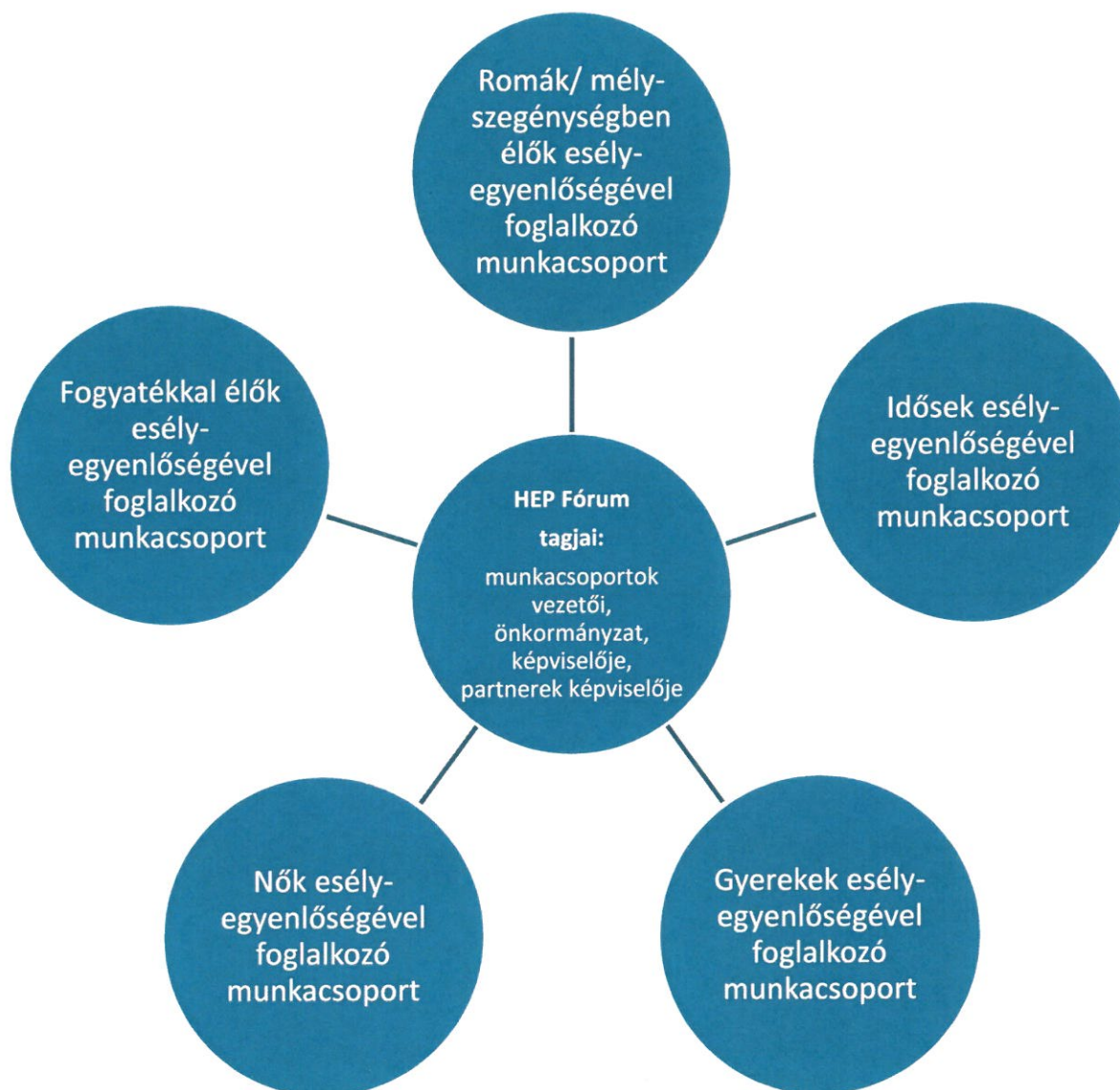
#### ***A megvalósítás folyamata***

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### ***Érvényesülés, módosítás***

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma, felülvizsgálat dátuma:

I. A Szászberek Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. A Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az intézkedési Terv) Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megvitatta és a 15/2024.(II.27.) számú határozatával elfogadta.

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Programot Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete felülvizsgálta. és ezen felülvizsgálta dokumentumot a \_\_/2026.(IV.28.)számú határozatával elfogadta.

Szászberek, 2026. április 28.

Alapi József  
polgármester

A Szászberek Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Szászberek, 2026. április 28.

Bezzeg László  
alpolgármester

Szászberek, 2026. április 28.

Dr. Kelles Mária  
jegyző

Szászberek. 2026. április 28.

Ragály Erika  
aljegyző

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Alíírás <sup>5</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenzte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.