

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Szászberek Községi Önkormányzat



2024 - 2028.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Szászberek Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szászberek község Jász-Nagykun-Szolnok Vármegye észak-nyugati részén a Zagyva folyó bal partján fekszik. A települést érinti a 32. számú Szolnok-Jászberény főútvonal, vasútvonalon a Szolnok-Újszász-Vámosgyörk vasút.

A település első írásos említése 1438-ban történt. A XV. Században mezővárossá emelkedett, de a hódoltság alatt elpusztult és csak a XIX. Században kezd benépesülni. A telepítésben nagy szerepe volt a korszerű gazdálkodást folytatató Kohner birtoknak.

A község a középkorban Heves, 1869-től Heves és Külső-Szolnok, 1876-tól Jász-Nagykun-Szolnok megyéhez tartozott. 1950-től Szolnok megye azonos nevű járásának része. Szászberek Besenyszög községhez tartozott, és csak 1949-ben vált közigazgatásilag önálló községgé. 1974-től Zagyvarékas Nagyközség társközsége lett, majd 1990-től közigazgatásilag ismét önálló településsé vált. 2013. január 1. napjától a településen az önálló polgármesteri hivatal megszűnt, ezen időponttól a Besenyszögi Közös Önkormányzati Hivatal Szászbereki Kirendeltsége működik csak.

Szászberek község területe: 3922 ha, amelyből belterület 102 ha, a külterület 3820 ha.

A településen kiépített közművek: ivóvíz és csatornahálózat, villany, gáz, telefon és kábeltévé hálózat.

Szászberek demográfiai adatai

Szászberek település állandó lakosainak száma 2022. évben 905 fő. A népesség alakulását az elmúlt években az alábbi táblák szemléltetik.

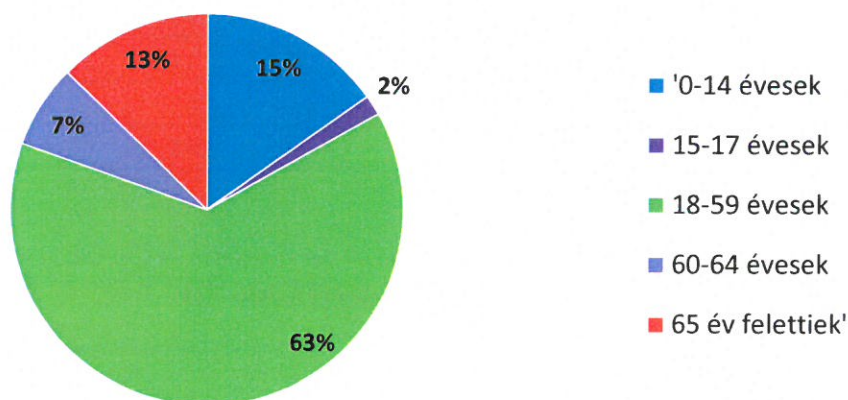
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

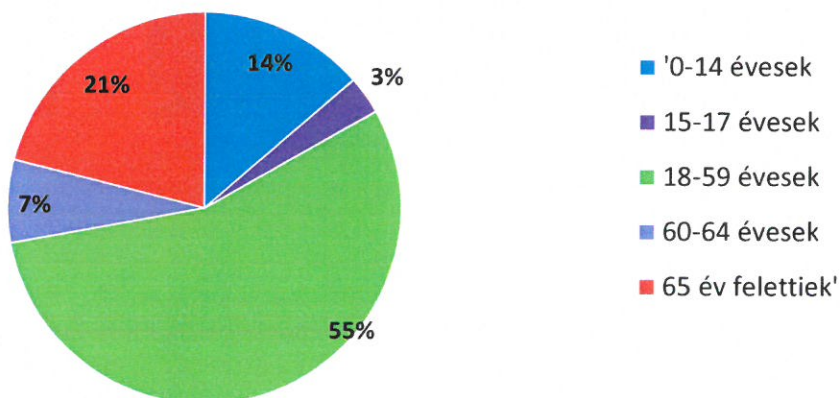
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	481	513	994	48,39%	51,61%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			27	2,72%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	73	70	143	7,34%	7,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	8	16	24	0,80%	1,61%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	306	284	590	30,78%	28,57%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	33	35	68	3,32%	3,52%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	61	108	169	6,14%	10,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

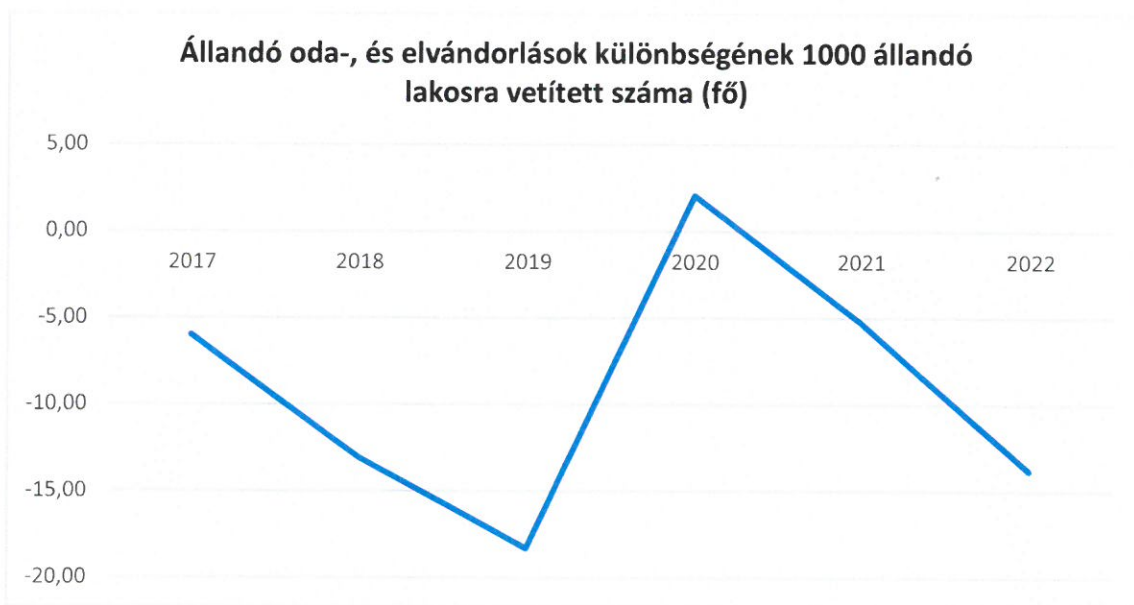


Állandó népesség - nők életkori megoszlása



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-5,98
2018	-13,05
2019	-18,31
2020	2,06
2021	-5,22
2022	-13,82

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlási adatok azt mutatják, hogy a település lakossága 2017. évtől folyamatosan csökken, egészen 2019-ig, amikor is a lakosságszám hirtelen megnövekszik, majd ez a szám a 2020. évtől ismét csökkenő tendenciába lép.

Értékeink, küldetésünk

Fontos, hogy az esélyegyenlőség biztosított legyen a településen élők számára. Esélyegyenlőség ott van, ahol mindenkinek – bárminemű megkülönböztetés nélkül – van esélye munkavállalásra, a szociális és egészségügyi ellátásra, lakhatási, oktatási és képzési ellátásra, függetlenül attól, hogy milyen a neme, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, hovatartozása, fogyatékossága, vallási vagy világnézeti meggyőződése, életkora, vagyoni helyzete.

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Szászberek Községi Önkormányzat települési esélyegyenlőségi programjának célja a helyi viszonyokhoz igazodó a hátrányos helyzetben élő állampolgárokat segítő, támogató feladatok rendszerezése, ütemezése, az eddig jól bevált hagyományok megerősítése és megtartása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szászberek település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

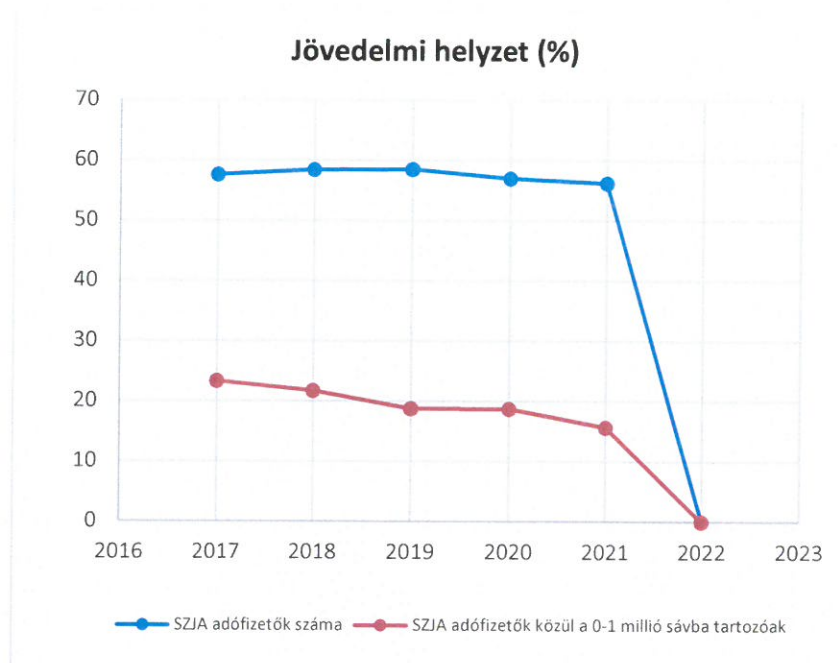
Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Szászberek Községi Önkormányzat gazdasági programja
- A település óvodájának, iskolájának éves beszámolója
- A civil szervezetek éves beszámolója
- Az önkormányzat gyermekvédelmi tevékenységéről szóló évenkénti átfogó értékelés

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Rendszeres és folyamatos kapcsolatot tartunk a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. A családsegítést, a gyermekjóléti szolgálatot a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja, míg a házi segítségnyújtást, az étkeztetést, valamint a jelző rendszeres házi segítségnyújtást a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása keretében biztosítjuk.



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

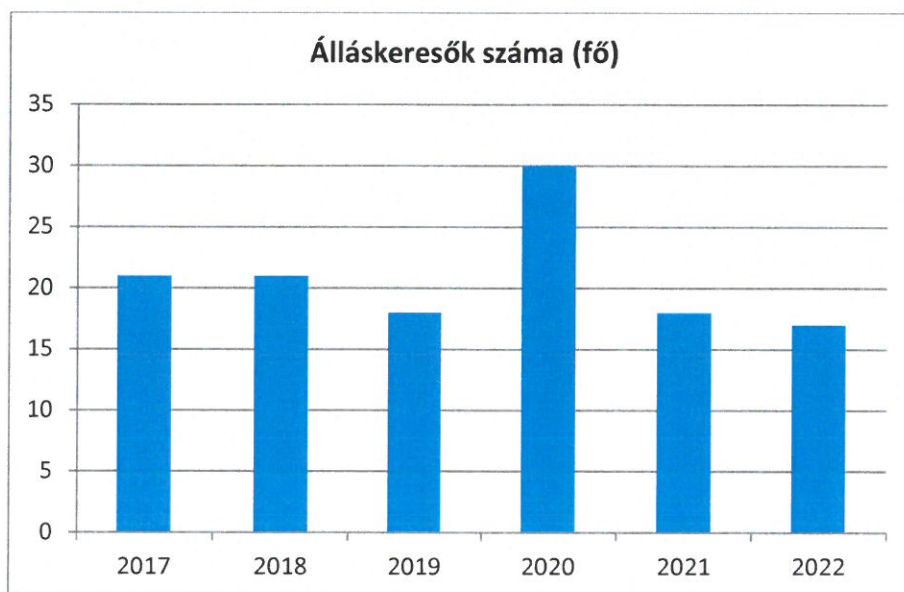
Napjainkban a legégetőbb szociális kérdés, sőt ennél tágabb értelemben vett társadalmi kérdés a tartós munkanélküliség. Mára már településünkön is szinte minden család szembesült közvetlenül vagy közvetve ezzel a problémával. A munkanélküliség és ezzel együtt a szegénység kérdése szinte állandó napirenden van a mai magyar szociális-, foglalkoztatási-, és gazdaságpolitikai intézkedések területén is.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal által nyilvántartott adatok alapján Szászberek településen a nyilvántartott álláskeresők száma az elmúlt években, ha minimálisan is, de csökken. Ez magyarázható alapvetően a lakosság szám csökkenéssel, de természetesen a közfoglalkoztatási rendszer hatékonyságával is.

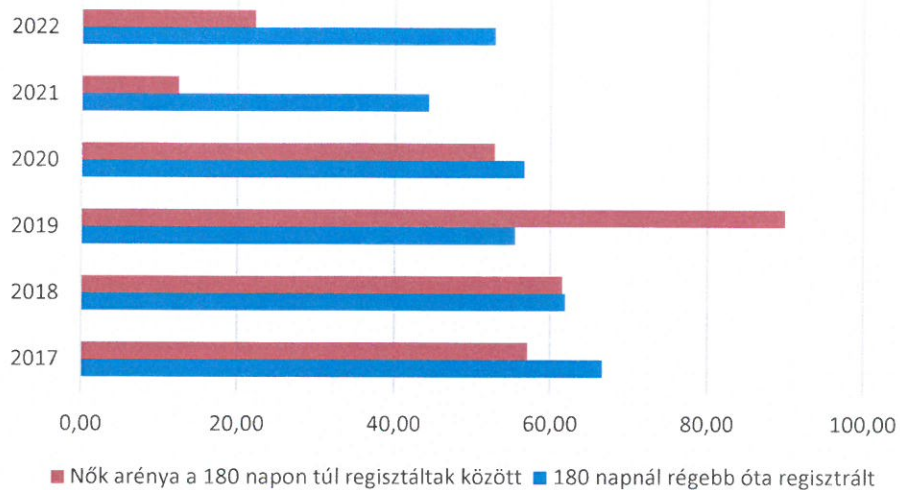
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	21	21	18	30	18	17
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	2,00	1,00	3,00	1,00	0,00
	%	9,52%	9,52%	5,56%	10,00%	5,56%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	4,00	1,00	4,00	5,00	2,00
	%	4,76%	19,05%	5,56%	13,33%	27,78%	11,76%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	2,00	3,00	1,00	2,00	1,00
	%	4,76%	9,52%	16,67%	3,33%	11,11%	5,88%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
	%	14,29%	4,76%	11,11%	6,67%	11,11%	11,76%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	2,00	3,00	3,00	1,00	3,00
	%	4,76%	9,52%	16,67%	10,00%	5,56%	17,65%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	1,00	1,00	6,00	0,00	1,00
	%	0,00%	4,76%	5,56%	20,00%	0,00%	5,88%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	5,56%	10,00%	0,00%	5,88%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	14,29%	9,52%	0,00%	3,33%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	0,00	2,00	3,00	4,00	3,00
	%	14,29%	0,00%	11,11%	10,00%	22,22%	17,65%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	7,00	4,00	4,00	3,00	4,00
	%	33,33%	33,33%	22,22%	13,33%	16,67%	23,53%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



180 napnál hosszab ideje álláskereső



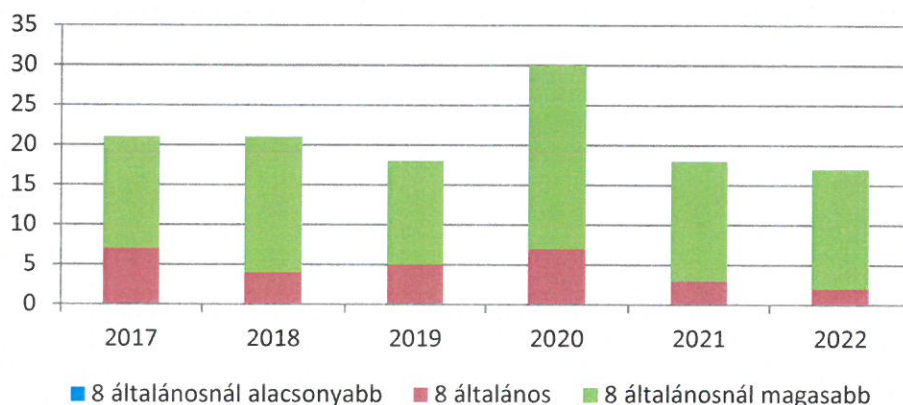
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	21	0	0,00%	7	33,33%	14	66,67%
2018	21	0	0,00%	4	19,05%	17	80,95%
2019	18	0	0,00%	5	27,78%	13	72,22%
2020	30	0	0,00%	7	23,33%	23	76,67%
2021	18	0	0,00%	3	16,67%	15	83,33%
2022	17	0	0,00%	2	11,76%	15	88,24%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

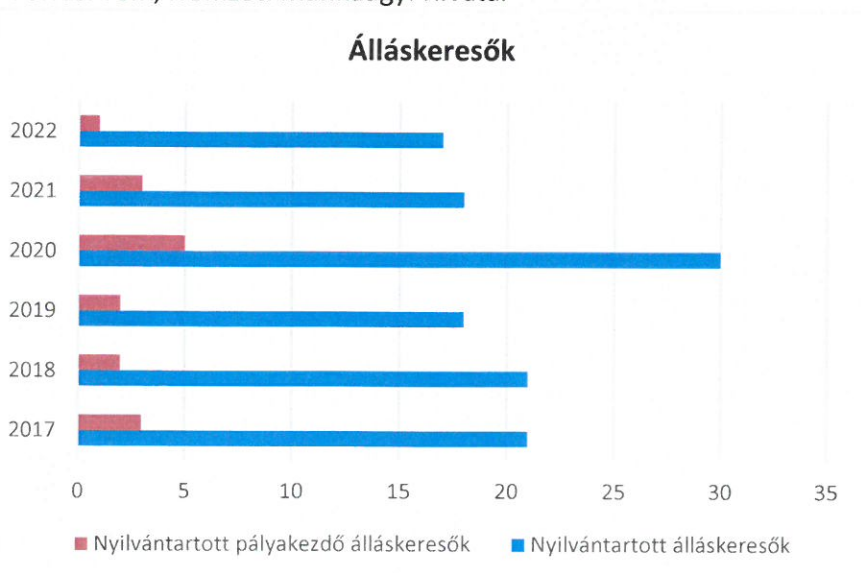
A foglalkoztatáshoz való hozzáférés helyi potenciáit vizsgálva elmondhatjuk, hogy kistélepülés lévén nincs számottevő munkahelyet biztosítani tudó vállalkozás helyben. Gyakorlatilag az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató, mivel az önkormányzati intézmények biztosítják a legnagyobb számú helyben foglalkoztatást. A foglalkoztatás esélyeit tovább vizsgálva megállapítható, hogy két jelentős foglalkoztatási centrum is elérhető viszonylag jó közlekedéssel Szászberek településről: Szolnok város és Jászberény városa. Jászberény városban az ipari cégek saját buszjáratokat indítanak a dolgozóik munkába jutásának elősegítésére.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünk lakosai számára elérhetőek a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának szolgáltatásai: munkaközvetítés, tanácsadás, információ nyújtás. Ezek a szolgáltatások mindegyike megkönnyíti a fiatalok oktatásból a munkaerő piacra való átmenetét, képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésüket. Helyben ilyen jellegű programokat biztosítani nem tudunk.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	21	3
2018	21	2
2019	18	2
2020	30	5
2021	18	3
2022	17	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



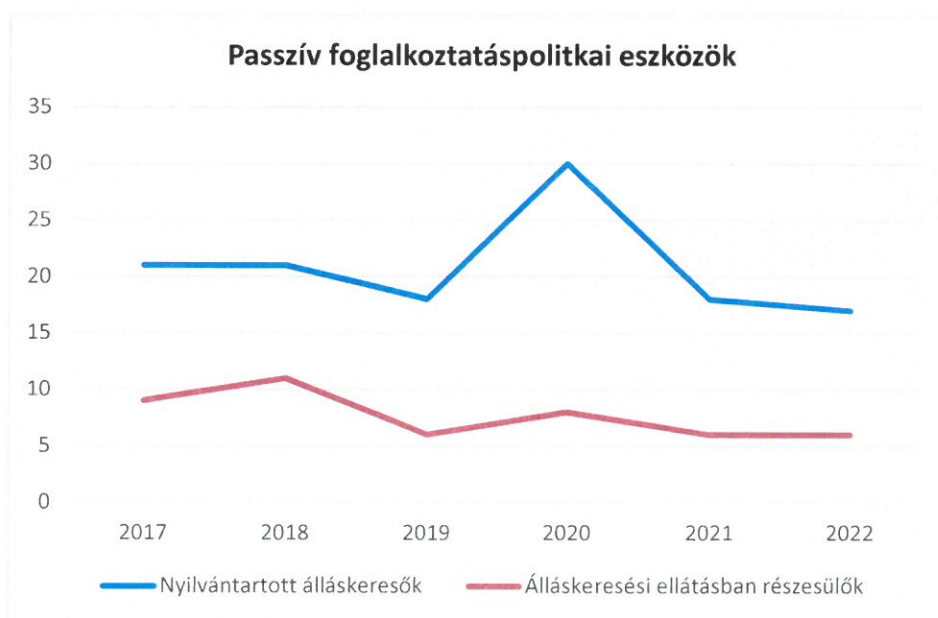
(2a) A (2) bekezdésben meghatározott nyilvántartással összefüggő eljárásért igazgatási szolgáltatási díjat kell fizetni.

(3) Az állami foglalkoztatási szerv az (1) bekezdésben meghatározott célokat az egyéni cselekvési tervvel is elősegíti.

Álláskeresők támogatásai: foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások, az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás, a munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása, munkaerő-piaci programok támogatása, egyes általánostól eltérő foglalkoztatási formák támogatása álláskeresési járadék, illetve a nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint az álláskeresési ellátáshoz kapcsolódó és a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítése.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	21	3,00%	9	42,86%
2018	21	3,04%	11	52,38%
2019	18	2,68%	6	33,33%
2020	30	4,59%	8	26,67%
2021	18	2,81%	6	33,33%
2022	17	2,87%	6	35,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- a) aki munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette, aki legalább 50 %-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50 %-os mértéket, vagy
- b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- c) aki fogyatékosági támogatásban részesül (az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy), vagy
- d) akinek esetében a munkanélküli járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- e) akinek esetében az álláskeresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy
- f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

(1a) Az aktív korúak ellátása tekintetében – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – nem minősül keresőtevékenységnek, ha a kérelmező, illetve a jogosult közfoglalkoztatásban, egyszerűsített foglalkoztatásban vesz részt vagy háztartási munkát végez.

(1b) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben az egészségkárosodott személy egészségkárosodásának mértékét, az egészségkárosodás felülvizsgálatának szükségességét, valamint a felülvizsgálat szükségessége esetén annak időpontját az eljáró hatóság szakkérdésként megvizsgálja.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában akkor nem biztosított a megélhetés, ha a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 90 %-át és vagyona nincs. Az aktív korúak ellátása tekintetében fogyasztási egység a családtagoknak a családon belüli fogyasztási szerkezetet kifejező arányszáma, ahol

- a) az első nagykorú családtag arányszáma 1,0 azzal, hogy a gyermekét egyedülállóként nevelő szülő arányszáma 0,2-vel növekszik,
- b) a házas- vagy élettárs arányszáma 0,9,
- c) az első és második gyermek arányszáma gyermekenként 0,8,
- d) minden további gyermek arányszáma gyermekenként 0,7,
- e) a fogyatékos gyermek arányszáma 1,0, azzal, hogy a fogyatékos gyermeket a c) és d) pont alkalmazásánál figyelmen kívül kell hagyni, továbbá ahol
- f) az a) és b) pontok szerinti arányszám 0,2-vel növekszik, ha a személy fogyatékosági támogatásban részesül.

(3) Az (1) bekezdés f) és g) pontja szerinti előzetes együttműködés időtartamának számításánál az aktív korúak ellátásának megállapítására irányuló kérelmet benyújtó személy által ezen időtartam alatt folytatott keresőtevékenység időtartamát is figyelembe kell venni.



Településünkön egészségügyi károsodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők nincsenek.

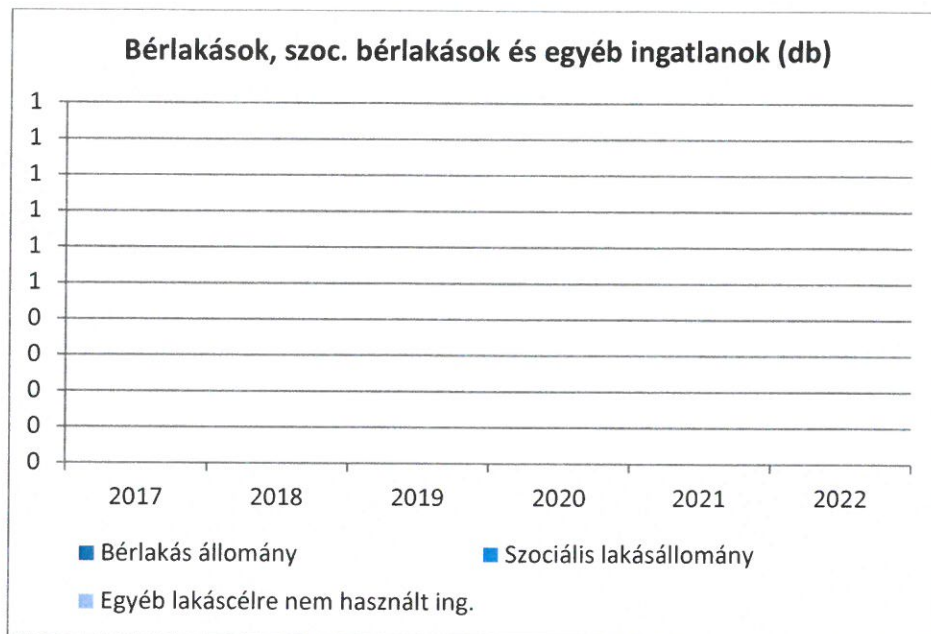
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	421	3	7,13	43,23	84,80	93,35
2018	421	0	0,00	43,23	85,75	93,82
2019	425	4	9,41	42,82	85,18	92,71
2020	425	1	2,35	42,59	85,65	93,41
2021	426	1	2,35	42,72	85,68	93,43
2022	411	3	7,30	36,01	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

Szászberek Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális célú lakással.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön lakás célra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	10	83
2018	5	9
2019	2	8
2020	6	42
2021	6	278
2022	6	116

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Szászberek község területén nincsenek telepek és szegregátumok.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV törvény értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik:

- háziiorvosi és gyermekorvosi ellátásról
- fogászati alapellátásról és fogorvosi ügyeleti ellátásról
- az iskola-egészségügyi ellátásról

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	1	7	2,68
2018	1	0	0	1	26	2,34
2019	1	0	0	1	41	2,67
2020	1	0	0	1	37	1,62
2021	1	0	0	1	32	2,00
2022	1	0	0	1	34	1,53

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen a közgyógyellátásban részesük száma változó tendenciát mutat, mely részben a jogszabályi rendelkezések szigorításával magyarázható. A közgyógyellátás törvényi szabályai 2015-ben megváltoztak. Az alanyi jogon járó és a normatív közgyógyellátás megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe került, az önkormányzatok települési támogatást nyújthatnak a gyógyszerköltségek viseléséhez.

Az ápolási díj szabályozását illetően is jelentős jogszabályi változás következett be 2015. március 1. napjától kezdődően. Az alanyi jogon járó ápolási díj megállapítása és valamennyi ezzel kapcsolatos hatáskör a járási hivatalokhoz került. Az önkormányzatok helyi rendeletükben szabályozhatják a tartósan beteg hozzátartozó ápolásához nyújtott támogatásaikat. Szászberek Községi Önkormányzat helyi szociális rendelete ezen ellátásra vonatkozó szabályozást nem tartalmaz.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Településünkön évenkénti rendszerességgel igénybe vehető a tüdőszűrés. Az önkormányzat több ízben biztosított egész napos, ingyenes egészségügyi szűrővizsgálatot a Szolnoki Kistérségi Egészségfejlesztési Iroda közreműködésével. Az egyéb prevenció vizsgálatok (pl.: mammográfia) Szolnok vagy Jászberény város szakrendelésén, illetve kórházaiban biztosított.

A koragyermekkorai szűrések a védőnő és az iskola egészségügyi ellátást végző gyermekorvos által biztosítottak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

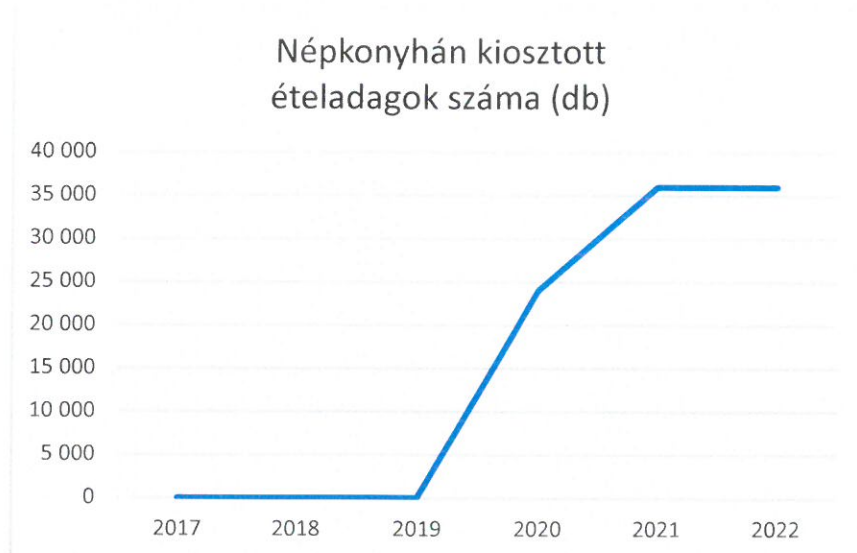
Ezeket a szolgáltatásokat is Szolnokon, illetve más nagyobb városokban lehet elérni.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Településünkön önkormányzati konyha nem működik. Az óvoda, az általános iskola, és az idősek étkeztetése vásárolt szolgáltatással megoldott, amely megfelel az érintett korosztályok egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Az elmúlt években nem érkezett panasz a közétkeztetéssel kapcsolatosan, hosszú évekre visszamenőleg étkezéssel kapcsolatos fertőzés nem volt a településen.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település életének meghatározó tényezője a sport, és a helyi sportegyesület. A sportprogramokhoz való hozzáférés terén településünkön jelentős előrelépés történt. Az önkormányzatunk tulajdonában lévő sportöltöző épülete a helyi sportegyesület által nyert támogatásból már néhány éve teljes felújításra került. Az 1801/2016.(XII.21.) Kormányhatározattal önkormányzatunk részére megítélt támogatásból pedig 2018-2019 években sportcsarnok és műfüves labdarúgópálya építés valósult meg, valamint az élőfüves nagypálya automata öntözőrendszerének és a pályavilágítási rendszerének kiépítése is megtörtént. A szomszédos településekkel együttesen megvalósított „Zagyva Ökopark” turisztikai pályázat keretében pedig további sportolási lehetőségek nyíltak meg a megépített és átadott street fitness és street ball pályával.



2020. májusa óta a Gordiusz Intézmény (székhely: 5700 Gyula, Béke sugárút 12., fsz. 1.) biztosítja a település lakossága számára az ingyen étkezés lehetőségét a szolnoki székhelyű konyha, a Nowa-Ker Kft. közreműködésével. Azóta is, körülbelül 120 adag étel kerül kiosztásra naponta, hétfőtől szombatig.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Szászberek településen ugyan önálló művelődési ház nincs, de a közösségi élet színterét érintően is jelentős változás következett be az elmúlt időszakban. 2017 évben a Norvég Alap által támogatott pályázati forrásból felújításra került a település központjában lévő régi major épülete és kialakítottunk egy közösségi házat „Kohner kocsiszín” megnevezéssel. Az épület nemcsak a település alapításában jelentős szerepet játszó Kohner család és a cselédség történetét mutatja be, hanem kiváló teret ad a települési rendezvényeknek, közösségi programoknak is.

A település életében meghatározó szereppel bír a helyi sport egyesület és a helyi közalapítvány. A sport egyesület által szervezett évenkénti egészségnap, és Laki Imre emléktorna a falu egész lakosságának színvonalas programot biztosít.

A helyi közeleti események népszerűsítésére és a lakosság tájékoztatására szórólapok, és a település hivatalos honlapja szolgál.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	489	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

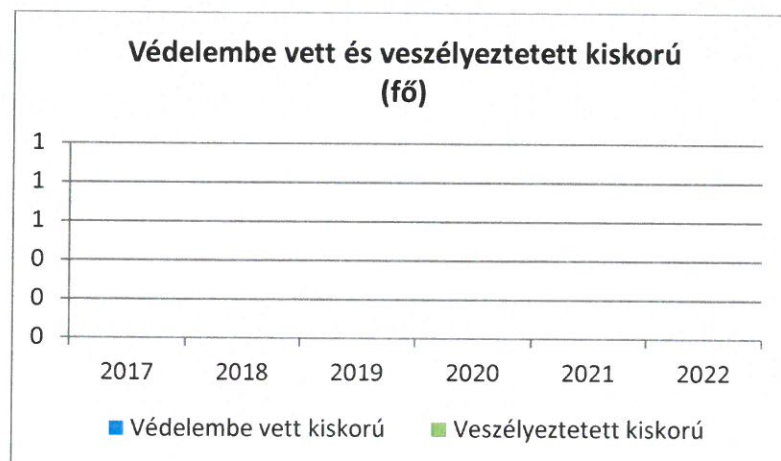
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	481	513	994	48,39%	51,61%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			27	2,72%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	73	70	143	7,34%	7,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	8	16	24	0,80%	1,61%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

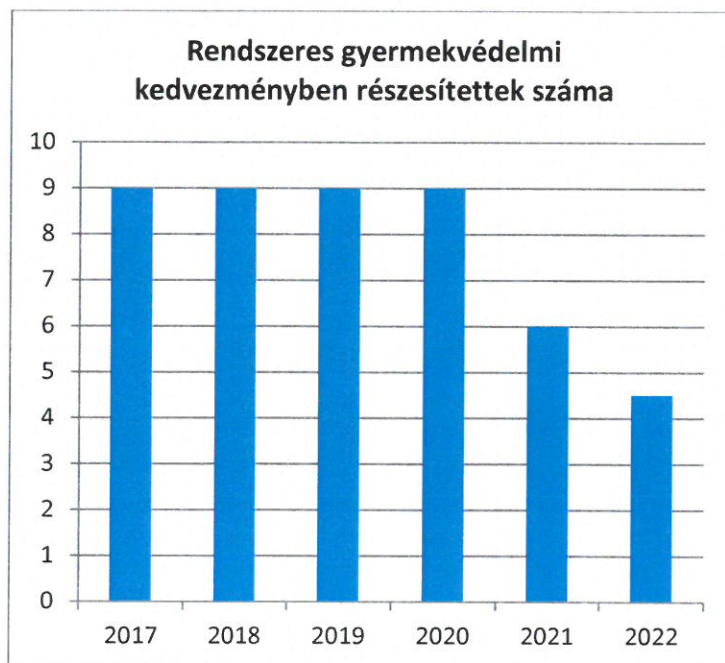
4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	9
2018	9
2019	9
2020	9
2021	6
2022	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



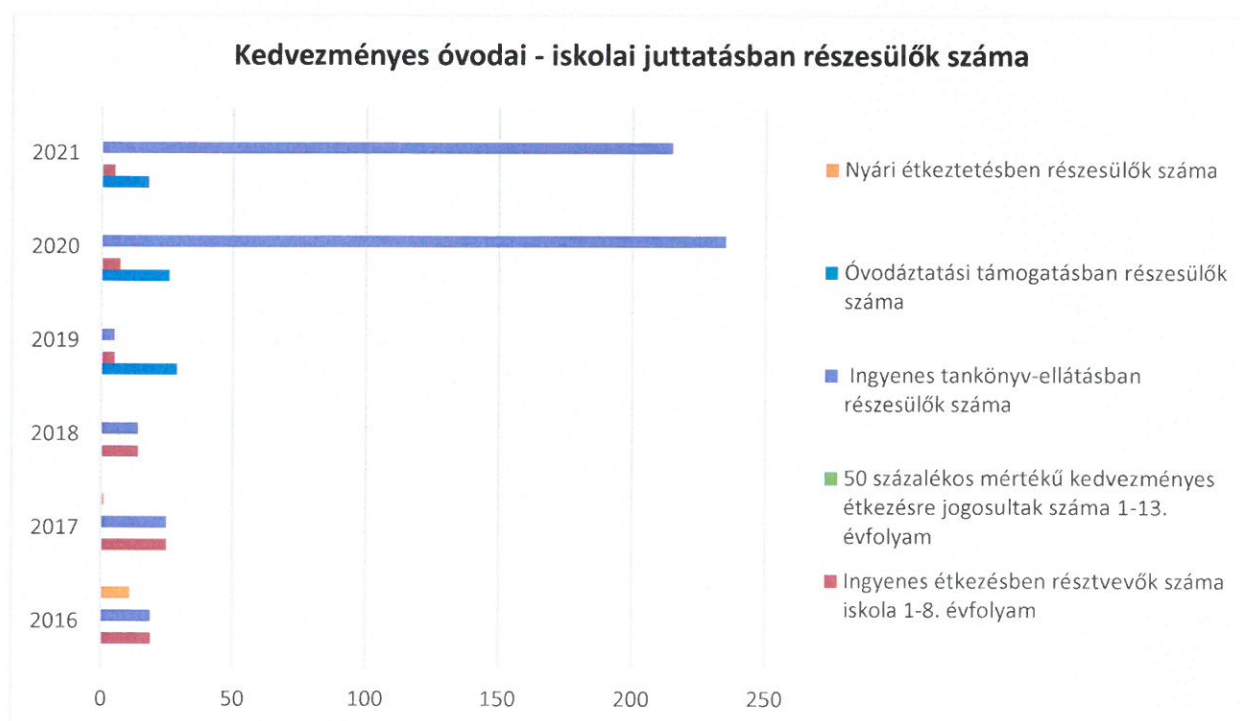
A táblázat adataiból kitűnik, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2021. évtől csökken.

d) ingyenes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya:

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	19	n.a.	19	0	11
2017	n.a.	25	n.a.	25	0	1
2018	n.a.	14	n.a.	14	0	0
2019	29	5	n.a.	5	0	0
2020	26	7	n.a.	235	0	0
2021	18	5	n.a.	215	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

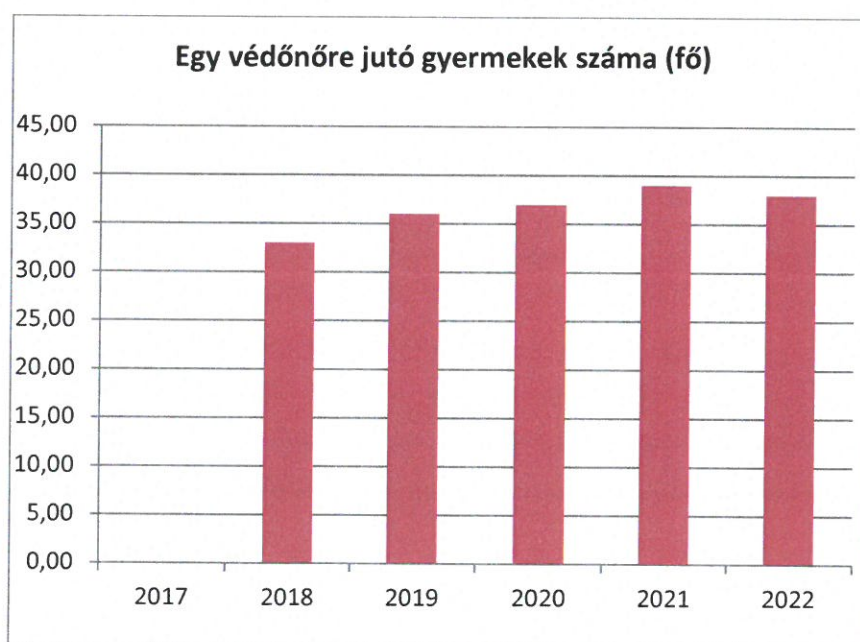


e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Szászberek településen nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermek nincs.



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Szászberek község kis település. Az orvosi körzet vegyes, felnőtt és gyermek ellátást biztosít egyben. Sajnos az orvosi körzet jelenleg üres, az ellátás helyettesítéssel biztosított, de minden nap igénybe vehető a helyi rendelés. Pályázati forrásból 2018. évben felújításra került a rendelő épülete, az akadálymentesítés biztosított a mozgáskorlátozott betegek számára is.

d) gyermekjóléti alapellátás

Szászberek településen e gyermekjóléti alapellátások közül az önkormányzat a törvényben meghatározott kötelező feladatokat biztosítja. A gyermekjóléti szolgáltatás a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja által ellátott.

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását a napközi otthonos óvoda, és az általános iskola biztosítja. Az óvoda 2021. szeptember 1. napjától önálló intézményként van jelen az önkormányzat fenntartása alatt, míg az általános iskola 2012. szeptember 1. napjától a katolikus egyház fennhatósága alá tartozó Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet által működtetett. 2018. évben a Területi Operatív Program pályázati forrásából elkezdődött az óvoda épületének teljes felújítása, amely felújítás 2019 év első negyedévére be is fejeződik. Így az óvodás korú kisgyermek egy szépen felújított, korszerű óvodában kerülnek ellátásra.

Községünkben bölcsőde nem működik, és családi napközi sincs.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Településünkön nem biztosított a gyermekek átmeneti gondozása, nem működik helyettes szülői hálózat.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az intézményekben zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki.

A településen élő gyermekeknek az általános iskolában számos lehetőségük van arra, hogy szabadidejüket hasznosan töltsék el. Ilyenek a sportkör, szakkörök, vetélkedők, szabadidős foglalkozások. Minden tanév végén megszervezésre kerül az úszótanfolyam is, és nyári táborozásban is részt vehetnek a gyermekek.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A település intézményeiben a gyermekétkeztetés nem helyi konyhával, hanem vásárolt élelmezéssel, illetve szolgáltatással biztosított. Az étkezési díjkedvezményeket az intézmények a jogszabályban előírtak szerint nyújtják. Nyári étkeztetést önkormányzatunk nem szervez a rászorultak hiányára tekintettel.

Az általános iskola tanulói a vonatkozó törvényi ellátásoknak megfelelően ingyenes tankönyv ellátásban részesülnek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Településünkön a hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód megsértése miatt mindezidáig panasz nem volt, eljárás nem indult.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos ,illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda, illetve az általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett a feladatellátást biztosítja.

A törvényi rendelkezések alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása, a követelménytámasztás és a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele.

A szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják a korai fejlesztést és gondozást, az érintett gyermekek számára.

Kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek, tanulók:

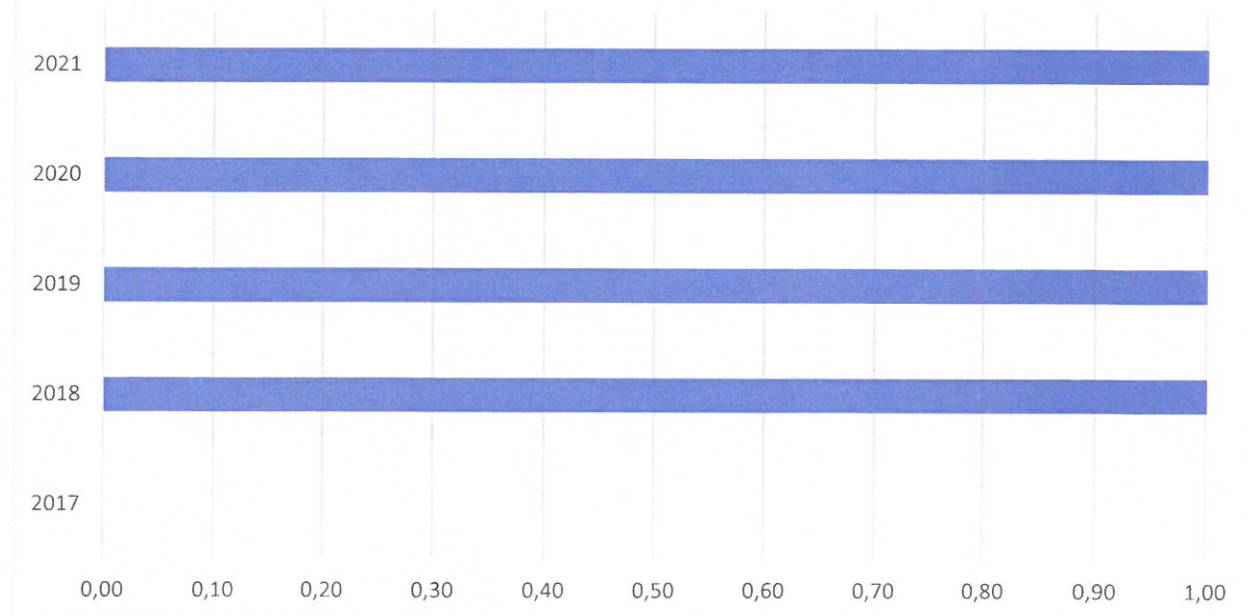
- a.) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló
- aa.) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló
- ab.) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek, tanuló

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	25	10,92
2018	n.a.	14	6,06
2019	n.a.	5	2,12
2020	n.a.	7	2,98
2021	n.a.	5	2,33

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	5	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	36	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00	17:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	-
Gyógypedagógusok létszáma	0	-
Dajka/gondozónő	2	-
Kisegítő személyzet	0	-

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

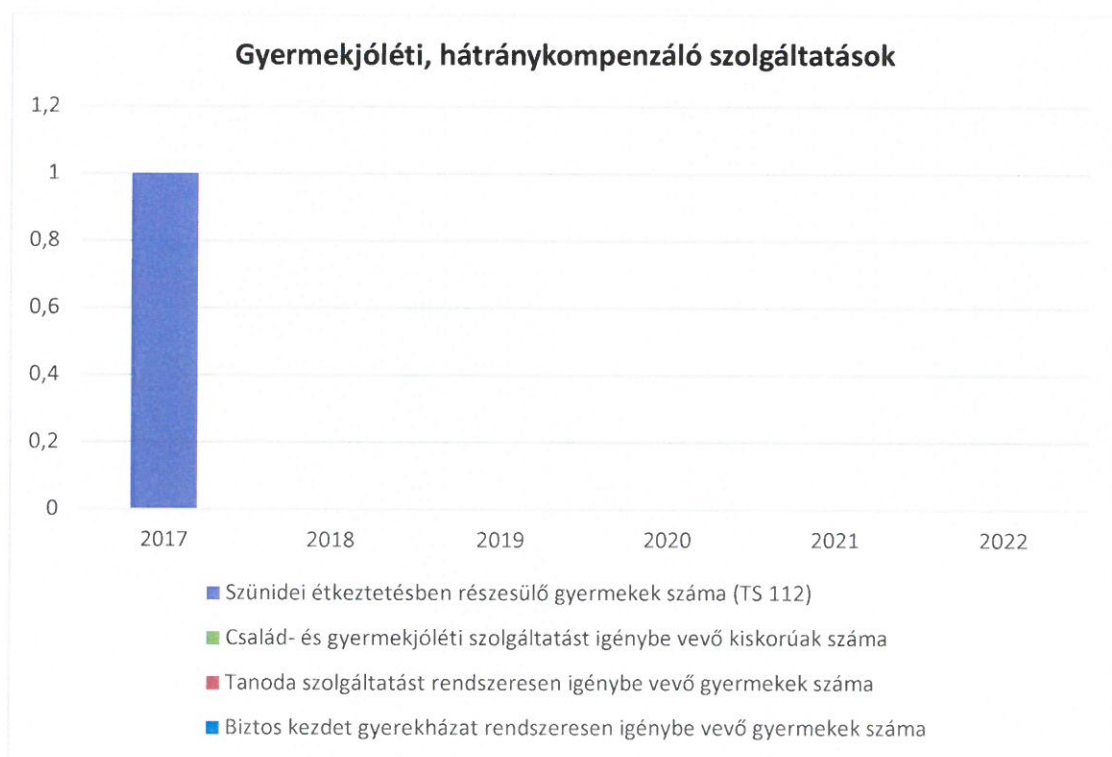
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	12	1	20,58	72,87
2017	0	11	1	20,82	74,67
2018	0	11	1	21,00	73,59
2019	0	11	1	21,45	72,88
2020	0	12	1	19,58	73,62
2021	0	11	1	19,55	73,02

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében
A családsegítő- és a gyermekjóléti szolgálatot legfőképpen nevelési, magatartási és viselkedési problémákkal keresik fel	Az ügyfelekben a gyermeknevelés és a példamutatás fontosságának felismertetése. Más intézményekkel esetmegbeszélések formájában a segítség módjának meghatározása, az elvárt követelmény tudatosítása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- A Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról

5.1 Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

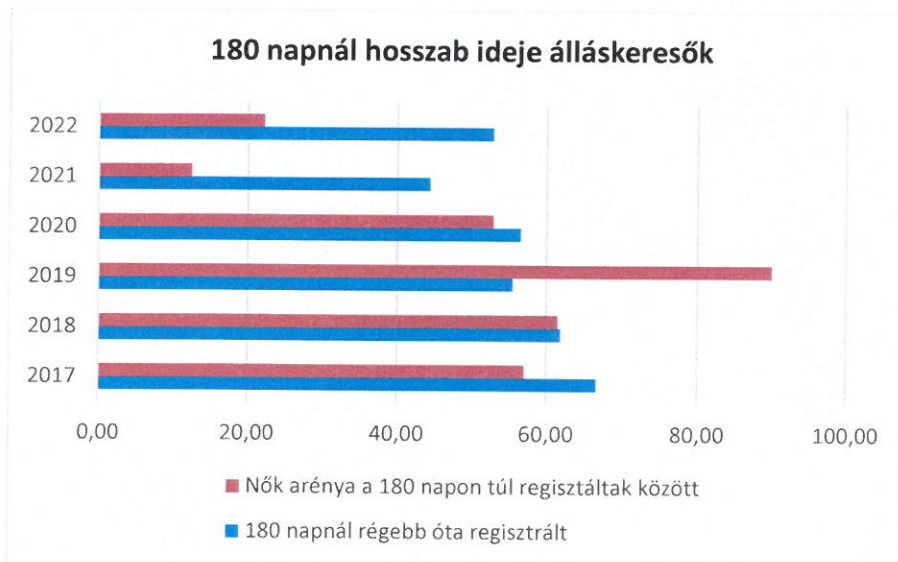
A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek közt az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezdednek rájuk.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a GYES-en lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	66,67	57,14
2018	61,9	61,54
2019	55,56	90
2020	56,67	52,94
2021	44,44	12,5
2022	52,94	22,22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedési lehetőségeiket.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25 % különbség tapasztalható a férfiak javára. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik. Bérkülönbség településünkön hátrányos megkülönböztetés miatt nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei és az óvodai férőhelyek száma. Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló bölcsőde nem működik, az óvodai férőhelyek száma azonban elegendő a jelentkező igényeknek.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	24	-
2018	1	33	33
2019	1	36	36
2020	1	37	37
2021	1	39	39
2022	1	38	38

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma

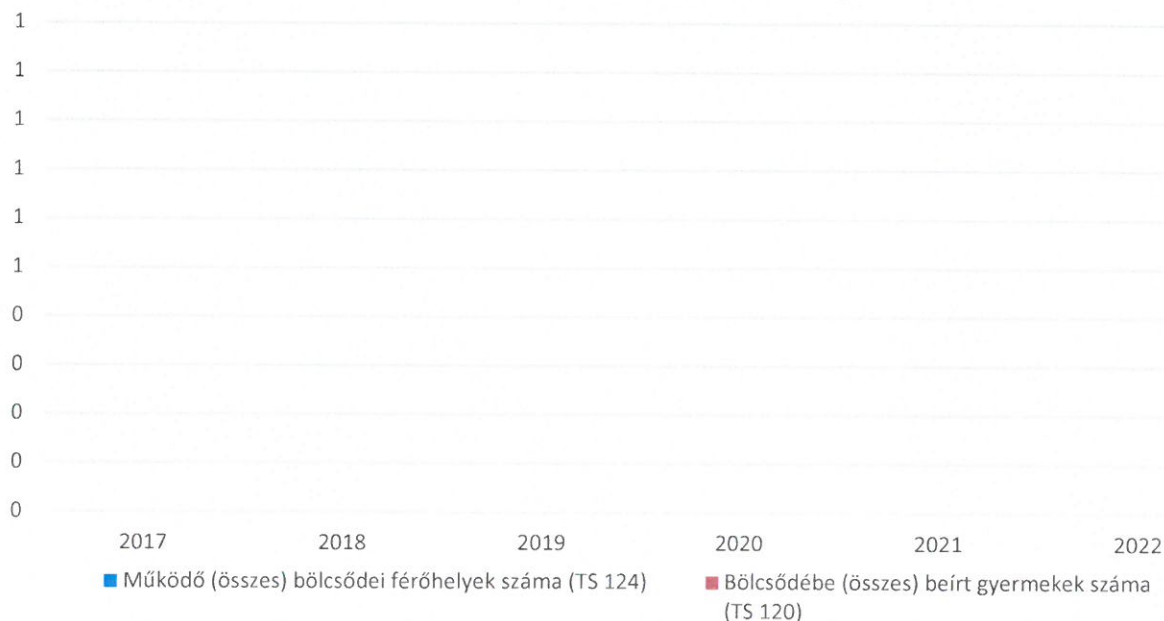


5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják – vidéki kistéleplülésen hangsúlyozottan -, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőekkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. A Könyvtár színvonalas programokat, rendezvényeket kínál mindazoknak, akik hasznosan kívánják eltölteni szabadidejüket. Szerveznek baba-mama klubot, játszóházat, különféle egyéb programokat.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas	Szociális és gyermekjóléti ellátások szolgáltatási körének bővítése, adósságkezelési szolgáltatás
A nők munkalehetőségeinek hiánya a gyermekek mellett.	Otthoni foglalkoztatások feltérképezése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünkön az időskorúak száma a lakosság csökkenésével párhuzamosan csökken. A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma. Az, hogy az idősök hogy élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom, a helyi közösség nyújtotta életkörülményektől, az idősökkel szemben tanúsított magatartástól. Az idősök helyzetét nehezíti, hogy a család aktív tagjai távol vannak vagy a megélhetési gondok miatt több mint nyolc órát dolgoznak, így kevés idő marad az idősök gondozására, a velük való együttlétre, törődésre.

Az idősök jövedelmi helyzetéről csak becsült adataink vannak, amelynek alapján elmondható, hogy településünk idős állampolgárai általában a „kisnyugdíjasok” kategóriába tartoznak. Az idős nők esetében a helyzetet tovább nehezíti, hogy sokan nem rendelkeznek a nyugdíjszerű ellátásához szükséges szolgálati idővel sem.

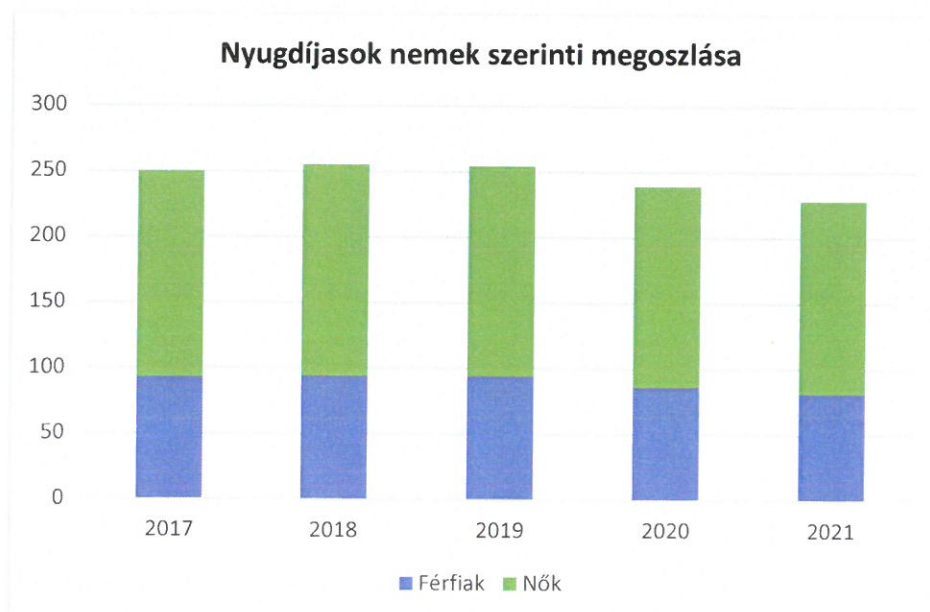
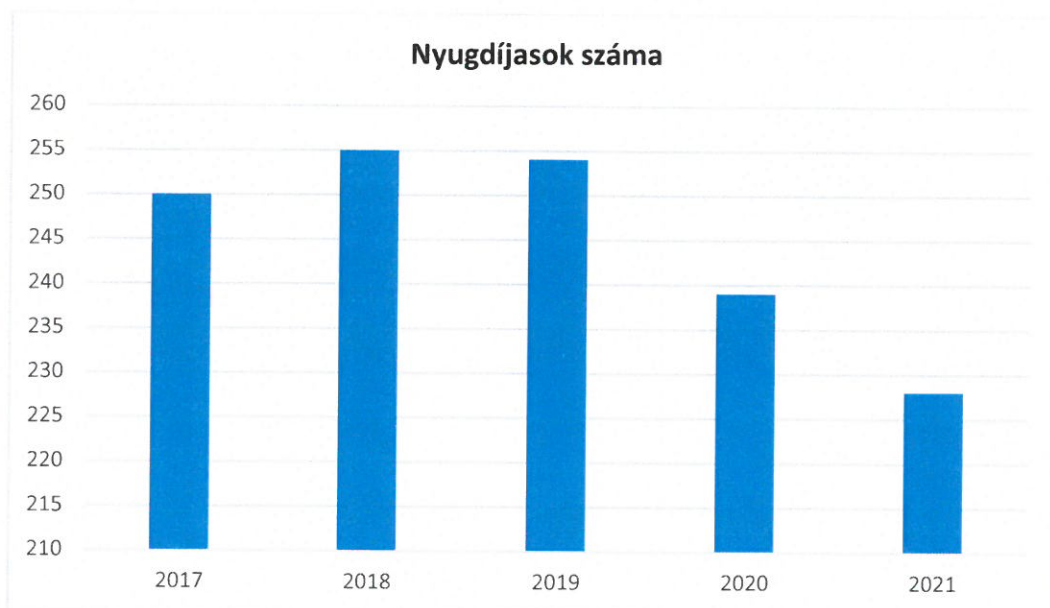
A település demográfiai adataiból (lsd. 2. számú táblázat) látható, hogy településünk lakosságának 16,41 %-a 65 év feletti. Ebből 104 fő nő, 59 fő férfi.

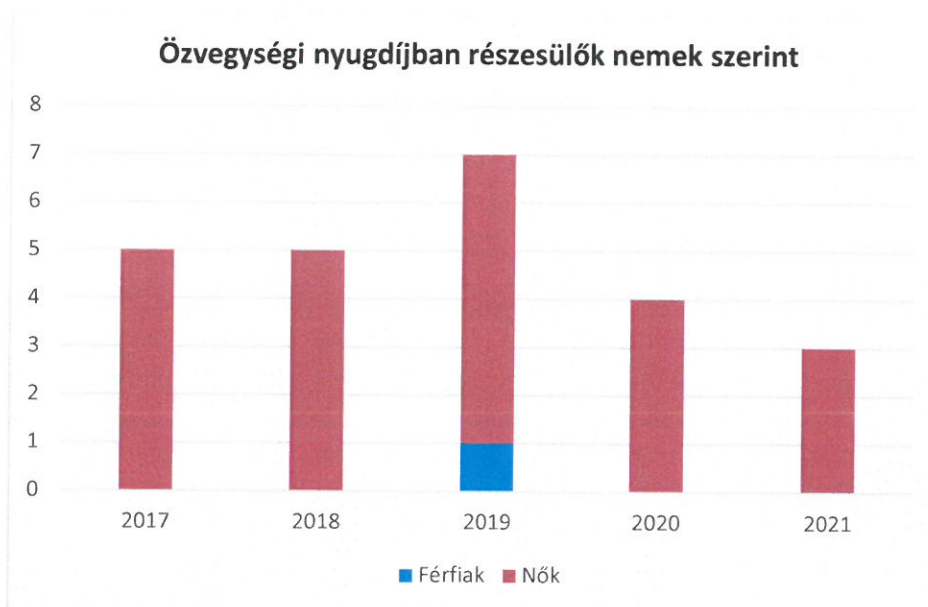
Az idős lakosság a településen nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesül (saját jogú nyugdíj, hozzátartozói ellátás vagy házastársi pótlék).

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	93	157	250
2018	94	161	255
2019	94	160	254
2020	86	153	239
2021	81	147	228

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

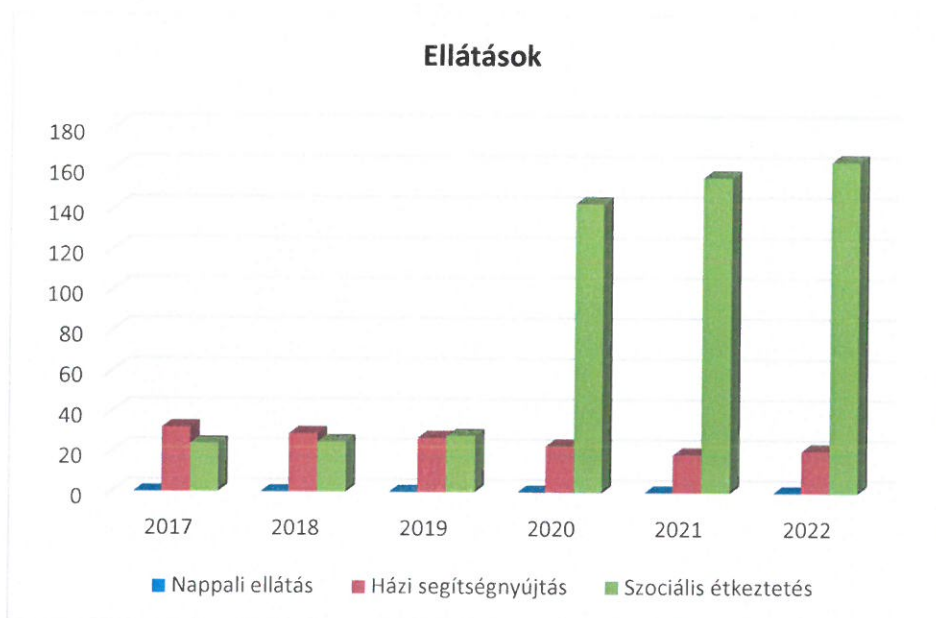
A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazzák. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelem kiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani. Főként mezőgazdasági, építőipari kiegészítő tevékenységet végeznek, a nyugdíjas foglalkoztatás értelmezését a nyugdíjkorhatár felemelése jelentősen megváltoztatja.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		21	21	18	30	18
41-45 év (TS 042)	Fő	0	1	1	6	0	1
	%	0,00%	4,76%	5,56%	20,00%	0,00%	5,88%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	1	3	0	1
	%	0,00%	0,00%	5,56%	10,00%	0,00%	5,88%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	2	0	1	0	0
	%	14,29%	9,52%	0,00%	3,33%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	0	2	3	4	3
	%	14,29%	0,00%	11,11%	10,00%	22,22%	17,65%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	7	4	4	3	4
	%	33,33%	33,33%	22,22%	13,33%	16,67%	23,53%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei)



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A könyvtár minden idős számára is nyitott, az ott szervezett programok is elérhetőek az idősök számára. Nagy örömünkre szolgál, hogy hosszantartó szervező munka eredményeképpen beindult és mostanra már heti egy alkalommal rendszeressé váltak a nyugdíjas klub foglalkozásai. A klub tagjai aktív segítői települési rendezvényeinknek.

Önkormányzatunk minden évben megrendezi az Idősök napja rendezvényét, ahol a település idős állampolgárait köszöntjük és látjuk vendégül.

Már több éves hagyománnyá vált a karácsonyi időszakban az ún: csillagjárás, amikor is a település gyermekeiből szervezett kis csoport ellátogat főleg az egyedül élő idős emberekhez és kis karácsonyi „műsorral” kedveskednek nekik az otthonukban. Önkormányzatunk az utóbbi években az év végi ünnepekre tekintettel ajándékutalványt adott a település valamennyi 65 éven felüli állampolgárának.

c) idősök informatikai jártassága

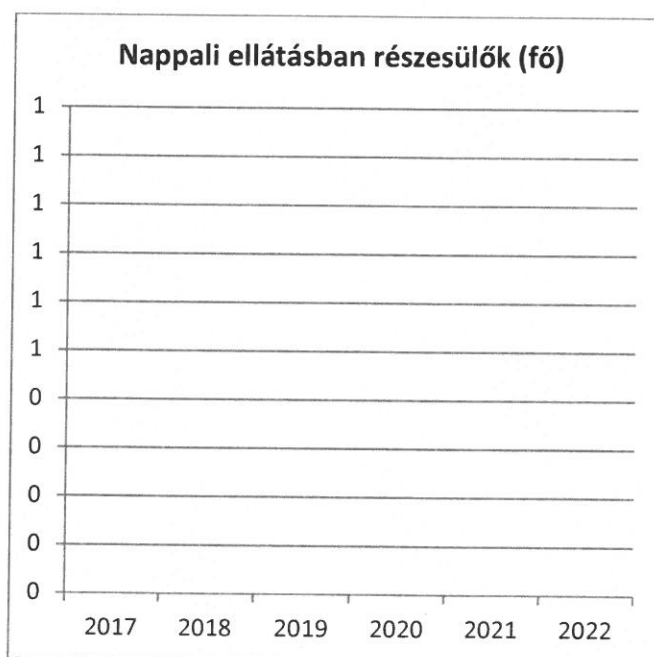
Mára már az idősök közül is nagyon sokan jártasak az informatika világában, többen használnak okostelefonokat és több közösségi oldalt is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élő idősök aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése
Könnyebben válnak áldozattá	Idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
A kapcsolatok beszűkülése, elmagányosodás	Az idős emberek, különösen az egyedül állók programokba történő bevonása, az érdeklődés felkeltése a közösségi élethez. A társadalmi, kulturális és civil életben való aktív részvétel
Nemzedékek közötti kapcsolatok nehézsége	Generációs programok szervezése

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



a) *fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A település hagyományaiból, endemikus jellegéből adódóan erős a család támogató szerepe, így a fogyatékosokkal élők többnyire családon belül élnek. Intézményi elhelyezést csak abban az esetben kérnek a családok, ha a fogyatékoság jellege nem ad lehetőséget a további ápolásra. A civil szervezetek között is van, amely a fogyatékosok érdekképviselésével foglalkozik. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

a) *települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

Az akadálymentesítés definíciói:

- Komplexen akadálymentes, azaz teljes körűen, az egész épületre kiterjedően a fizikai és az infó-kommunikációs akadálymentesítés megoldott. A fogyatékosokkal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá minden olyan szolgáltatáshoz, amelyet az intézmény nyújt, és amelyet a többség használhat.
- Részben akadálymentes megjelölést akkor alkalmazunk, ha az épület nem komplexen akadálymentes, azonban vannak akadálymentes részelemei.
- Egyáltalán nem akadálymentesített.

Közintézményeink közül a községháza, az általános iskola, az orvosi rendelő és az óvoda intézménye – a pályázati forrásoknak köszönhetően – teljesen akadálymentesek. A fogyatékosokkal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá ezekhez a szolgáltatáshoz.

b) *közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség. lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

A településen megrendezésre kerülő kulturális rendezvények helyszínén biztosított a fogyatékos személyek részvétele, hozzáférési lehetősége is.

A község központjában lévő játszótér mozgássérültek által is igénybe vehető, és egy kosaras hinta kifejezetten a mozgássérült gyermekek részére került felállításra.

Az akadálymentesítés körébe tartozik a honlap ilyen irányú fejlesztése is, hogy az a fogyatékosok számára is használható lehessen.

c) *munkahelyek akadálymentesítettsége*

A községháza és az iskola épülete már évek óta részben akadálymentes. Az orvosi rendelő 2018. évben, míg az óvoda 2019. évben pályázati forrásból felújításra, átalakításra került és megvalósult a teljes akadálymentesítése.

d) *közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége*

A településen a járdák, utak nagy része felújításra szorul.

A község központjában lévő játszótér mozgássérültek által is igénybe vehető, és egy kosaras hinta kifejezetten a mozgássérült gyermekek részére került felállításra.

e) *fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)*

A településen működő falugondnoki szolgálat jelentős segítséget tud a fogyatékos személyek számára is nyújtani.

f) *pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget biztosít az önkormányzat hallókészülék, járást segítő eszközök vásárlásához.

települési programokon (egészségnap, sport nap, hagyomány őrző rendezvények) a település valamennyi lakója szívesen vesz részt.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

For-profit szereplők nem vesznek részt az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online és személyes kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a programtervezet véleményezésére koncentrált.

Az önkormányzat képviselő-testülete által elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot településünk hivatalos honlapján tesszük közzé, valamint nyomtatott formában elérhető lesz a helyi könyvtárban is, így az állampolgárok széles köre megismerheti a dokumentumot, az esélyegyenlőségi intézkedéseket, melynek révén biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> - Munkanélküliek száma nő, - Alulképzettség, szakképzettség hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> - Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, foglalkoztatási lehetőségek felkutatása - Képzési lehetőségek felkutatása
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - Nevelési, magatartási és viselkedési problémák - Gyermekek felügyelet alatti elhelyezése nem megoldott a nyári szünidőben. 	<ul style="list-style-type: none"> - Esetmegbeszélések, a gyermeknevelés és a személyes példamutatás fontosságának erősítése - A szünidő hasznos eltöltésének megszervezése
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - Tartós munkanélküliség aránya magasabb, munkába való visszatérés nehézségei -A nők munkalehetőségeinek hiánya a gyermekek mellett. 	<ul style="list-style-type: none"> - Segítő programok a nők számára, speciális képzési formák - Otthoni foglalkoztatások feltérképezése

- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek családban történő nevelkedését és esélyegyenlőségének biztosítását, szükségleteinek kielégítésével, hátrányaik csökkentésével, tehetségük kibontakozásának megsegítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szükségleteinek kielégítésére, testi-lelki gondozására, igények szerinti megsegítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az igényeik szerinti munkakészségeik fejlesztését, illetve képzésüket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására, az igények szerinti teljes élet megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése:

1.

Intézkedés címe:	Munkavállalási lehetőségek szélesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliség a mélyszegénységben élők körében jellemző
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános cél: nyílt munkaerő piacon történő elhelyezkedés segítése <u>Rövid:</u> együttműködés a Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával <u>Közép:</u> közfoglalkoztatás szervezése, helyi közmunka programok folytatása. <u>Hosszú:</u> csökkenjen a tartós munkanélküliek száma.
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel és együttműködés kialakítása, illetve folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal, Közfoglalkoztatás szervezése, lebonyolítása Kapcsolatfelvétel nagyobb foglalkozatókkal, tájékozódás foglalkoztatási lehetőségekről .
Résztevők és felelős	Foglalkoztatási osztály Polgármester
Partnerek	Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: 2028.12.31.

Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: 2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> csoportok szervezése <u>Közép:</u> programok szervezése a szabadidő hasznos eltöltésére a nyári szünet időtartamára <u>Hosszú:</u> állandó felügyelet a gyermekek részére a nyári szünetben, hogy a szülők el tudjanak járni dolgozni. Jelenléti ívek, kérdőívek, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek nyitottsága a problémák felismerésére, megoldására Pályázatok hiánya
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás, tárgyi eszközök
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

3.

Intézkedés címe:	A nők esélyegyenlősége a munkavállalás területén
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkavállalást nagyban nehezíti az anyák munkaidő beosztása és a beteg gyermek elhelyezése, felügyelete.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<u>Rövid:</u> a nők munkavállalási esélyeinek növelése a speciális foglalkoztatási formák (távmunka, otthoni foglalkoztatás) feltérképezésével és tájékoztatással. <u>Közép:</u> a nők otthoni foglalkoztatásához feltérképezni a lehetőségeket. <u>Hosszú:</u> folyamatos információ áramlás biztosítása partnerek felkutatása, szervezetek bevonása.
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés Kapcsolatfelvétel a lehetséges résztvevőkkel, partnerekkel, információk gyűjtése. Információk közvetítése a célcsoportnak

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés, lebonyolítás
Résztevők és felelős	Érintett célcsoport, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, házi gondozó szolgálat, könyvtár, egyház, civil szervezetek Polgármester
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, házi gondozó szolgálat, egyház, civil szervezetek, falugondnok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: 2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> idős emberek különösen az egyedülállók megismerik a helyi programokat, <u>Közép:</u> a társadalmi, kulturális és civil életben aktívan részt vesznek <u>Hosszú:</u> csökken az elmagányosodás Jelenléti ívek, kérdőívek, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megbetegedés, depresszió Fokozott tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

5.

Intézkedés címe:	Veszélyek és félelmek nélkül az időskorban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős személyek gyakran válnak áldozattá
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>Rövid:</u> felmérés, tájékoztatás, <u>Közép:</u> figyelemfelhívás <u>Hosszú:</u> az idősek biztonságának javítása
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<p>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogymatékosságügyi Program (2015-2025) <p>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés Tájékoztatás, szervezés lebonyolítás
Résztevők és felelős	Könyvtáros és munkatársai Könyvtáros
Partnerek	Családsegítő, házi gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 5 hónap Közép: 1 év Hosszú: 2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid:</u> szintfelmérés <u>Közép:</u> képzés megszervezése <u>Hosszú:</u> segítségnyújtás, informatikai jártasság növelése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humán erőforrás elégtelensége. Gyermekek és idősek érdektelensége
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás, tárgyi eszközök
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Amennyiben együtt valósítják meg a tervezett intézkedést Ha nem, akkor: „Ebben az esetben nem releváns”

7.

Intézkedés címe:	Akadálymentes környezet
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek, utak, járdák nem teljesen akadálymentesek
Célok - Általános megfogalmazás és	<u>Rövid:</u> közintézmények komplex akadálymentesítése <u>Közép:</u> járdák akadálymentesítése <u>Hosszú:</u> utak, közterületek lehetőség szerinti akadálymentesítése

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának eredetmennyiségét meghatározó határideje	Az intézkedés eredetmennyiségét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1.	Munkavállalási lehetőségek szélesítése	A munkanélküliség mélyszegénységben tartós élők körében magas munkanélküliek száma	Csökkenjen a		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és	Adatgyűjtés, igényfelmérés, kapcsolatfelvétel együttműködés kialakítása	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Jelentések, statisztikák	pénzügyi és humán erőforrás, tárgyi eszközök	Munkaerő piaci kereslet és kínálat összekapcsolása a projekt által	Nem releváns.

			tudásának nagyon alacsony szintje	esetleges megoldása.		<p>elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2022) • Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció</p>	szervezés, lebonyolítás							
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége														
1	Akadálymentes környezet	A középületek, illetve a települési honlap nem teljesen akadálymentesek	Növelni a szolgáltatásokhoz való hozzáférés esélyeit			<p>Magyar Nemzeti Társadalmi Fejértékelési Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemi: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti</p>	Felmérés, pályázatfigyelés, pályázatírás, megvalósítás	Önkormányzat 2028. 12. 31. polgármester (vasárnap)	Jelentések, statisztikák	Humán erőforrás, pénzügyi és tárgyi eszközök	Helyi közzolgáltatások elérhetővé válnak	Nem releváns.		

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatult adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

4. Elfogadás módja és dátuma, felülvizsgálat dátuma:

I. A Szászberek Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. A Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az intézkedési Terv) Szászberek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megvitatta és a 15/2024.(II.27.) számú határozatával elfogadta.

Szászberek, 2024. február 27.




Alapi József
polgármester

A Szászberek Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Szászberek, 2024. február 27.




Szabó József
alpolgármester


Szászberek, 2024. február 27.




Dr. Kelles Mária
jegyző

Szászberek, 2024. február 27.




Ragály Erika
aljegyző